

2020 Annual Report

年度
報告



友誼時光
FRIENDTIMES

友誼時光股份有限公司
於開曼群島註冊成立的有限公司

股票代號
06820.HK



目錄

2	釋義
6	公司資料
8	財務摘要
9	主席報告
11	管理層討論及分析
23	董事及高級管理層
28	企業管治報告
40	董事會報告
53	環境、社會及管治報告
88	獨立核數師報告
93	綜合損益表
94	綜合損益及其他全面收益表
95	綜合財務狀況表
97	綜合權益變動表
99	綜合現金流量表
100	綜合財務報表附註



釋義

「採納日期」	指	2020年9月14日，即董事會採納股份獎勵計劃的日期
「股東周年大會」	指	本公司將於2021年5月27日舉行的應屆股東周年大會
「章程」或「組織章程細則」	指	本公司於2019年9月11日有條件採納的組織章程細則(經不時修訂)，並自上市日期起生效
「審核委員會」	指	本公司按照上市規則的規定成立的審核委員會，以審閱及監督本集團財務報告制度、風險管理及內部監控
「核數師」	指	畢馬威會計師事務所，於《財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師
「獎勵」	指	董事會向選定參與者授出的獎勵，賦予選定參與者根據董事會釐定的條款及條件獲得有關數目的獎勵股份及有關收入的權利
「獎勵股份」	指	就選定參與者而言，由董事會根據獎勵釐定的股份數目
「董事會」	指	本公司董事會
「首席執行官」	指	首席執行官
「企業管治守則」	指	上市規則附錄14所載企業管治守則
「主席」	指	董事會主席
「沁遊」	指	蘇州沁遊網路科技有限公司，一間根據中國法律於2018年1月11日成立的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入帳為我們的附屬公司
「中國」	指	中華人民共和國，除非特別說明，否則本文中不包含香港特別行政區、澳門特別行政區及台灣
「本公司」或「公司」或「友誼時光」	指	友誼時光股份有限公司，於2018年11月16日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司及於2019年10月8日在聯交所主板上市的公司(股份代號：6820)
「合約安排」	指	我們於2019年2月20日及2019年3月6日簽訂的若干合約安排
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義，就本年報而言，指本公司控股股東蔣先生、Gorgeous Sunshine、Eternal Heart、Ling Long、Lucky Fish、Future Wisdom、Warm Sunshine、Agile Eagle、Purple Dream及Purple Crystal(定義分別見招股章程)

釋義

「合資格參與者」	指	董事會全權酌情認為將會或已經對本集團任何成員公司作出貢獻的任何高級及中級管理層、核心技術人員及主要僱員
「董事」	指	本公司董事
「股份質押協議」	指	蘇州億歌、友誼時光科技與登記股東(定義見招股章程)所訂立日期為2019年2月20日的股份質押協議
「獨家業務合作協議」	指	蘇州億歌與友誼時光科技所訂立日期為2019年2月20日的獨家業務合作協議
「獨家購買權協議」	指	蘇州億歌、友誼時光科技與登記股東(定義見招股章程)所訂立日期為2019年2月20日的獨家購買權協議
「借款框架協議」	指	蘇州億歌與友誼時光科技所訂立日期為2019年3月6日的借款框架協議
「Friend Century」	指	Friend Century Limited，一間根據香港法律於2018年12月7日註冊成立的有限公司，由Friend World全資擁有，並為我們的附屬公司
「Friend World」	指	Friend World Holdings Limited，一間根據英屬處女群島法律於2018年11月26日註冊成立的有限公司，由本公司全資擁有的附屬公司
「友誼時光科技」	指	友誼時光科技股份有限公司，一間根據中國法律於2010年5月11日成立的有限公司，並為營運實體的控股公司，根據合約安排入帳為我們的附屬公司。前稱：蘇州玩友時代科技股份有限公司
「好玩友」	指	蘇州好玩友網路科技有限公司，一間根據中國法律於2014年4月9日成立的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入帳為我們的附屬公司
「全球發售」	指	在香港公開發售33,000,000股股份以供香港公眾認購及於國際發售(定義分別見招股章程)297,000,000股股份以供機構、專業、公司及其他投資者認購
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司，或於文義所指本公司成為其現時附屬公司的控股公司之前的任何時間，指本公司現時的附屬公司及由該等附屬公司或其前身(視情況而定)經營的業務
「香港財務報告準則」	指	香港財務報告準則

釋義

「香港」	指	中國香港特別行政區
「港元」或「港仙」	指	港元及港仙，香港法定貨幣
「IP」	指	知識產權
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2019年10月8日，即本公司股份於聯交所上市日期
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「標準守則」	指	上市規則附錄10所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「提名委員會」	指	本公司按照上市規則的規定成立的提名委員會
「營運實體」	指	友誼時光科技、好玩友、紫焰、沁遊、紫翊及吳玲瓏，其財務業績已經合併入帳並根據合約安排入帳為本公司的附屬公司
「招股章程」	指	本公司日期為2019年9月24日的招股章程
「紫焰」	指	蘇州紫焰網路科技有限公司，一間於2017年3月23日根據中國法律成立的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入帳為我們的附屬公司
「紫翊」	指	上海紫翊網路科技有限公司，一間於2018年2月5日根據中國法律成立的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入帳為我們的附屬公司
「登記股東」	指	蔣孝黃先生、蘇州紫鑫、中電電機、南京利恒、宋大偉、宋歡、王建裕、蘇州珞源、林直榮及張敏，作為友誼時光科技的登記股東(定義分別見招股章程)
「薪酬委員會」	指	本公司按照上市規則的規定成立的薪酬委員會
「報告期」	指	2020年1月1日至2020年12月31日
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣
「選定參與者」	指	董事會根據計劃規則選定的合資格參與者，其持有存續獎勵

釋義

「計劃規則」	指	股份獎勵計劃規則(經不時修訂)
「高級管理層」	指	本公司高級管理層
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》，經不時修訂或補充
「股份」	指	本公司已發行股本中每股面值0.00001美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「股份獎勵計劃」	指	本公司於採納日期採納的股份獎勵計劃(以其現有或任何經修訂形式)
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	現時及不時屬於本公司附屬公司(定義見香港法例第622章公司條例及上市規則)之公司，不論於香港、英屬處女群島、中國或其他地方註冊成立
「蘇州寶將」	指	蘇州寶將信息科技有限公司，友誼時光科技的前身
「蘇州億歌」	指	蘇州億歌網路科技有限公司，一間於2019年1月24日根據中國法律成立的有限責任外商獨資企業，由Friend Century全資擁有，並為我們的附屬公司
「信託」	指	由信託契據構成的信託
「信託契據」	指	本公司、受託人及其代名人訂立日期為2020年8月3日的信託契據(經不時重列、補充及修訂)
「受託人」	指	達盟信託服務(香港)有限公司，獲本公司委任管理股份獎勵計劃的受託人
「股東表決權委託協議及授權書」	指	友誼時光科技、登記股東與蘇州億歌所訂立日期為2019年2月20日的股東表決權委託協議及授權書
「心願互動」	指	心願互動科技有限公司，一間根據香港法律於2015年5月19日註冊成立的有限公司，由Friend World全資擁有，並為我們的附屬公司
「吳玲瓏」	指	江蘇吳玲瓏文化發展有限公司，一間於2020年5月13日根據中國法律成立的的有限公司，由友誼時光科技全資擁有，根據合約安排入帳為我們的附屬公司
「%」	指	百分比

公司資料

執行董事

蔣孝黃先生(董事會主席及首席執行官)
徐林先生
孫波先生
吳傑先生

獨立非執行董事

祝偉先生
張勁松先生
唐海燕女士

審核委員會成員

祝偉先生(主席)
張勁松先生
唐海燕女士

薪酬委員會成員

張勁松先生(主席)
祝偉先生
蔣孝黃先生

提名委員會成員

蔣孝黃先生(主席)
張勁松先生
祝偉先生

聯席公司秘書

劉功友先生
馮慧森女士

授權代表

蔣孝黃先生
馮慧森女士

註冊辦事處

Campbells Corporate Services Limited
Floor 4, Willow House, Cricket Square
Grand Cayman KY1-9010
Cayman Islands

於中國主要營業地點

中國
江蘇省
蘇州工業園區
啟泰路68號
友誼時光大廈

於香港主要營業地點

香港
皇后大道東183號
合和中心
54樓

本公司網址

www.friendtimes.net

股份代號

6820

主要股份過戶登記處

Campbells Corporate Services Limited
Floor 4, Willow House, Cricket Square
Grand Cayman KY1-9010
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港
皇后大道東183號
合和中心54樓

公司資料

法律顧問

有關香港法律
紀曉東律師行(有限法律責任合夥)
與
北京市天元律師事務所香港分所聯營
香港中環
德輔道中26號
華懋中心二期
7樓702室

合規顧問

國泰君安融資有限公司
香港
中環皇后大道中181號
新紀元廣場低座27樓

主要往來銀行

中國建設銀行蘇州分行
中國
江蘇省蘇州市
蘇州工業園區
蘇州大道18號建園大廈

香港上海滙豐銀行有限公司
香港灣仔告士打道88號6樓

核數師

畢馬威會計師事務所
於《財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師
香港
中環
遮打道10號
太子大廈8樓

財務摘要

以下為本集團於過去五個財政年度的年度業績摘要：

業績

	截至 12 月 31 日止年度				
	2016 年 人民幣千元	2017 年 人民幣千元	2018 年 人民幣千元	2019 年 人民幣千元	2020 年 人民幣千元
收益	568,802	700,247	1,464,290	1,689,051	2,182,257
毛利	358,262	432,274	918,290	1,102,077	1,468,345
除稅前溢利	89,490	143,229	361,284	438,204	526,607
年內溢利	80,688	117,903	336,703	415,527	503,519
EBITDA	96,158	150,660	371,536	451,665	543,000
經調整 EBITDA*	96,158	150,660	378,716	478,683	543,000

資產、負債及權益

	於 12 月 31 日				
	2016 年 人民幣千元	2017 年 人民幣千元	2018 年 人民幣千元	2019 年 人民幣千元	2020 年 人民幣千元
資產總額	349,810	475,123	735,948	1,511,219	1,792,179
負債總額	91,005	119,364	162,466	204,382	225,758
權益總額	258,805	355,759	573,482	1,306,837	1,566,421

* 經調整 EBITDA 指不包括上市相關費用開支的 EBITDA。香港財務報告準則並無對經調整 EBITDA 做出定義，因此可能無法與其他上市公司提出的類似指標相比。詳情請參閱第 18 頁調整後 EBITDA 調節表。

主席報告

2020年對於友誼時光而言，是充滿挑戰與機遇的一年。新冠疫情全球爆發，隨著居民戶外活動機會的減少，「宅經濟」迅速發展，市場對於精品網路遊戲的需求也日益增加。根據中國音數協遊戲工委(GPC)與國際資料公司IDC共同發佈的《中國遊戲產業報告》顯示，遊戲精品化已成為大勢所趨。作為國內領先的研運一體移動網路遊戲廠商，友誼時光一向專注於研發高精品的移動網路遊戲，並進行全球化發行運營。

2020年是友誼時光成立的第十年。十年間，我們開拓了女性向古風這一領域並深耕細作，從頁遊到手遊，從2D到3D，我們創造了很多優質產品，在這一細分領域始終保持第一；十年間，我們從國內走向海外，陸續開拓了韓國、日本、東南亞、北美等國際市場，致力於在全球範圍內「講好中國故事，傳播中華文化」，連續兩次獲評「國家文化出口重點企業」；十年間，我們不斷推出優秀的產品，使得業績不斷攀升，尤其2020年推出的《浮生為卿歌》首次實現了單款產品單月流水過億的目標；十年間，我們銳意進取、追求卓越，得到國家、市場及業界高度認可，2020年榮獲了中國遊戲資本峰會頒發的「2020中國遊戲資本峰會白馬獎」、伽馬資料與Newzoo頒發的「全球移動遊戲市場競爭力中國20強企業」、第一財經頒發的「2020年中國遊戲產業30強企業」等企業榮譽。十年蹤跡十年心，友誼時光將繼續專注務實、堅毅拼搏，迎接下一個十年。

一直以來，人才都是企業最大的財富與最核心競爭力。友誼時光非常重視人才的培育與儲備，持續加大對遊戲研發及發行運營人才的投入，積極開展多項內外部培訓交流。2020年9月，本集團正式採納股份獎勵計劃，同時本人決定於三年內無償贈予合計80.0百萬股本公司股份作為股份獎勵計劃的股份儲備，現時已完成首年40.0百萬股的贈予及授出。我們努力營造更有競爭力的福利機制，入駐自建的總部大樓，擁有更優越的辦公環境，以吸引和培育更多志同道合的人才，讓我們的團隊更高效、更有凝聚力。

多年來，友誼時光致力於成為一個富有愛心的、有社會責任感的企業，在注重業務發展和完善團隊建設的同時，我們不時通過慈善公益活動來承擔企業社會責任，希望通過企業的力量去幫助更多需要幫助的人和組織。2020年，在新冠疫情爆發初期，本集團便第一時間捐贈人民幣2.0百萬元用於醫療用品及防疫物資採購。未來，本集團將持續踐行集團公益文化，承擔更多社會責任。

主席報告

展望未來，希望在我們的不懈努力下，會有更多元化的遊戲組合和文化產品輸出，通過精品化研發、全球化發行、IP生態衍生、文創產業投資等，早日實現我們的戰略目標。我們會不斷增強文化意識，深度挖掘文化元素，持續豐富文化底蘊，充分發揮文化的滲透力，以遊戲、動漫、文學、影視及IP衍生品為載體，踐行「讓文化創造價值」這一企業使命，在打造文化精品方向不斷深耕，創造一系列有歷史厚度同時兼具新時代特色的文化產品。

最後，本人謹代表董事會借此機會，感謝本集團管理層成員及全體員工過去一年的辛勤付出。本人亦對我們的股東、合作夥伴及利益相關者的繼續支持致以摯誠謝意，並希望在未來能夠得到他們持續支持。

主席
蔣孝黃

管理層討論及分析

概覽

本集團是一家領先的一體化及卓越的手機遊戲開發商、發行商及運營商。本集團總部設於中國蘇州，在中國上海、中國無錫、中國香港、韓國及日本等地設有分支機構，並於2019年10月8日在聯交所主板上市。自2010年成立以來，我們一直有策略地專注於針對女性玩家的手機遊戲，以捕捉手機遊戲行業及女性向遊戲市場的重大增長潛力，先後成功推出了《熹妃傳》、《熹妃Q傳》、《宮廷計手遊》、《浮生為卿歌》等核心產品，深受用戶喜愛。

本集團作為國家文化出口重點企業與女性向中國古風遊戲細分領域領跑者，擁有一支專業的全球化發行與運營團隊，在穩固國內女性市場領先地位的同時，也積極開拓海外市場。我們秉承「讓文化創造價值」的企業文化使命，致力於將優秀的中國傳統文化傳播至更廣泛的群體與地區，以此為全球優秀文化交流搭建載體，推進文化的傳承與弘揚，不斷開拓文化價值，塑造文化更深遠的影響力。

回顧

2020年新冠疫情席捲全球，影響著中國及海外廣大民眾的工作與生活狀態，並加速「宅經濟」的興起與發展。本集團憑藉在移動互聯網遊戲行業多年所積攢的豐富經驗，以最優質的產品與服務陪伴全體用戶。

截至2020年12月31日止年度，本集團的收益總額約為人民幣2,182.3百萬元，較去年增加29.2%；年度純利約為人民幣503.5百萬元，較去年增加21.2%；經調整EBITDA約為人民幣543.0百萬元，較去年同期增加13.4%。2020年收益及純利增長主要源於《浮生為卿歌》產生的收益增加。

於2020年12月31日，本集團在全球發佈並正在運營著合計34個不同語言版本的多款手機遊戲，累計註冊用戶總數達到130.8百萬名，較2019年同比增長21.2%。在遊戲變現表現方面，得益於我們持續的精細化發行與運營、版本玩法及活動持續更新的策略、不斷提高的變現能力，截至2020年12月31日止年度每付費用戶的每月平均收益(ARPPU)上升至人民幣715.5元，較2019年增加34.6%。

此外，本集團採用長生命週期的產品運營戰略，精細運營我們的每一款產品，通過高頻次的遊戲更新與內容優化不斷為遊戲注入新的動力，並持續帶來穩定的流水。如我們的《熹妃傳》已運營近六年，目前運營人員仍然保持每月至少一次的版本、內容、活動的更新與優化，以保證玩家的遊戲體驗。

管理層討論及分析

《浮生為卿歌》



《浮生為卿歌》為本集團於2019年12月31日上線中國地區的3D開放式古風養成手遊，是我們女性向中國古風品類的最新大作，一經上線便深受玩家喜愛與行業好評，持續貢獻穩健收益，並創造了本集團單款產品的最高月流水記錄。

《浮生為卿歌》上線後表現穩中有升，獲得中國iOS遊戲暢銷榜最高第5名的好成績，2020年中國iOS遊戲暢銷榜平均排名20名，彰顯出極強的穩定性。截至目前，《浮生為卿歌》於中國已榮獲「金陀螺獎年度風雲遊戲獎」、「金翎獎2020年度最佳原創移動遊戲」、「鯨鳴獎2020年度十佳出海遊戲獎」以及「金茶獎2020年度最佳移動遊戲及最佳出海遊戲」等業內大獎。

《浮生為卿歌》國內成績優異，海外表現同樣亮眼。其韓國版本曾獲韓國Google Play與One Store的預約推薦，並於2020年6月正式上線，已獲得韓國iOS遊戲暢銷榜最高第15名的好成績。截至目前，《浮生為卿歌》已登陸中國台港澳地區以及韓國、東南亞等海外地區，後續還將陸續上線日本、北美等地區。

《浮生為卿歌》於2020年下半年開始進入利潤釋放期。一方面我們進行了高頻的版本迭代持續優化，2020年其國內版本的更新多達20次，近期更是推出與《仙劍奇俠傳》的聯動活動「浮生亦逍遙」；另一方面公司也在版本更新同時配合長線買量投放，共同推動產品流水保持穩定。隨著2020年下半年買量費用的不斷下降，《浮生為卿歌》正式進入利潤釋放期，利潤得到有效釋放，同時結合長生命週期的運營策略，相信未來能夠持續穩定貢獻利潤。

管理層討論及分析

展望

2021年，友誼時光即將上線多款不同風格的新遊戲，以更加多元的遊戲品類應對日益競爭的行業環境。展望未來，我們將持續加大對遊戲研發、發行與運營人才的投入，尋求上下游產業鏈能夠產生協同效應的投資及收購機會，打造多元且創新的產品組合，增強我們的全球化競爭優勢，加快推動原創IP的生態化與商業化，圍繞「IP+」戰略，擴大產業佈局，為集團的長遠發展注入新動力。

即將上線的新遊戲

《此生無白》



國風仙緣社交手遊《此生無白》作為本集團首款為女性專屬打造的仙俠戀愛題材手遊，由本集團獨立打造的IP改編而來，百萬字原創劇本將為玩家帶來一段跨越千年的溯世之戀。在遊戲中，玩家將化身鎮靈特使，在尋找聖物的救世之路上，與上仙「君無白」共同創造一段段唯美浪漫且反轉不斷的故事。在這裡，玩家可以結交各族綺幻生靈，觀眾生百態，探各方秘聞，也可與仙友雲遊四海，閑坐花下、仙境小酌。

截至目前，《此生無白》已榮獲「金翎獎2021年最受期待產品」、「金口獎2021年最受期待產品」及「金陀螺獎年度期待新遊獎」等業內獎項。此外，《此生無白》安卓版本不刪檔付費測試正火熱進行中，iOS版本已獲得App Store預約推薦並開始預約，即將於2021年4月28日在中國全平台公測上線。

管理層討論及分析

《凌雲諾》



《凌雲諾》是一款以新派國風美術打造，將古典與現代的藝術風格相互交融，弘揚中華古典文化魅力的綺麗國風社交手遊。遊戲通過傳統而不失新穎的國風工筆畫法，將各種文化精髓以耳目一新的方式融入到古色古香的特色玩法中，勾勒出一幅栩栩如生的古代生活繪卷，為玩家雕刻出一個潑墨寫意的古風世界。

《杜拉拉升職記》



正版女性勵志養成手遊《杜拉拉升職記》改編自同名小說，是一款以現代女性職場為背景的角色扮演類遊戲。該遊戲通過聚焦現代女性視角，構造「職場生活都要有態度」的核心價值觀，彰顯都市女性的自信與獨立。產品融合多種遊戲玩法以及職場實用小技巧，讓玩家在輕鬆愉快的遊戲環境中體驗到成長與社交的樂趣。

管理層討論及分析

多元化產品策略

提前佈局，保證女性向中國古風細分賽道領先地位。我們始終提前規劃未來2-3年的女性向中國古風新手遊，以全新的故事、創新的玩法，來應對該細分賽道的競爭態勢，保持我們的領先地位。例如我們在《浮生為卿歌》上線之時便已著手立項研發浮生系列的下一代作品。當然，除了已有產品的續作外，我們還會不斷立項其他的女性向中國古風手遊，如即將上線的《凌雲諾》。未來，我們計劃每年在該品類方向上推出1至2款遊戲精品。

開拓創新，進軍女性向其他細分賽道。憑藉多年來在女性向領域的積澱，我們對女性用戶有著深入的瞭解，因此非常有信心在女性向其他細分賽道持續取得成功，例如仙俠、都市、二次元、休閒等。即將上線的《此生無白》、《杜拉拉升職記》等即是我們不斷嘗試的代表性作品。借助細分品類的持續開拓，進一步提升我們在女性向領域的綜合實力。

專注發展女性向賽道的同時，積極探索泛用戶賽道。目前，我們已在北京、長沙、成都及廈門投資優秀的研發團隊，並獲得該等團隊研發產品的全球獨家代理，從而豐富我們的遊戲組合。未來我們也將持續尋找更多契合的遊戲開發團隊與產品，擴充產品矩陣。

商業化IP戰略

我們基於現有的原創IP與集團規劃，努力打造友誼時光精品系列IP。

首先是我們的古風系IP，例如我們將圍繞浮生大世界打造「浮生五部曲」，其第二代產品《代號：FS2》正在研發中，此外我們的編劇團隊也在打造其他的古風故事。未來，我們樂於與影視公司合作，通過授權的形式將我們的古風系作品搬上銀幕，同時我們也在圍繞該IP設計製作手辦等衍生品，以擴大相關IP影響力。

其次是我們的現代題材IP，一方面是《杜拉拉升職記》，我們擁有該IP四部作品的全球永久改編權，另一方面是我們的自有編劇團隊正在原創更多現代題材故事，作為今後遊戲研發的IP儲備。

最後是我們的精靈世界IP，包括《精靈食肆》與泛二次元精靈養成手遊《代號：MS》、兩部於多平台上線的原創漫畫，以及一部動畫電影原創劇本等。

未來，我們將積極推進商業化IP戰略，通過遊戲、劇本創作、漫畫、影視、衍生品等多維度構建IP生態。

管理層討論及分析

全球化海外戰略

我們將充分發揮強勁的全球化自主發行優勢，貫徹本地化打法，進一步提升海外研運能力，通過本地化改造與本地化宣發相結合，憑藉與App Store、Google Play以及Facebook、Google等廣告平台的良好合作關係，繼續協助海外產品取得亮眼成績。同時我們將尋求更多更適合全球化發行的遊戲產品，包括舉辦創意大賽發掘創新性研發方向，投資代理優秀研發團隊的產品，以豐富我們海外產品的遊戲品類，提高海外市場份額。

財務回顧

收益

截至2020年12月31日止年度，本集團錄得收益約人民幣2,182.3百萬元，較截至2019年12月31日止年度約人民幣1,689.1百萬元增加人民幣493.2百萬元，升幅約為29.2%。收益的增加主要由於我們的遊戲《浮生為卿歌》產生的收益增加。

下表載列按活動劃分收益的明細，按實際金額及佔所示時期總收益百分比顯示：

	截至12月31日止年度				按年變動 百分比
	2020年		2019年		
	人民幣千元	百分比	人民幣千元	百分比	
遊戲收益	2,182,216	100.0%	1,689,051	100.0%	29.2%
其他	41	0.0%	—	0.0%	不適用
收益	2,182,257	100.0%	1,689,051	100.0%	29.2%

按地區市場劃分遊戲收益

下表載列所示期間按地區市場劃分遊戲的收益明細(以絕對金額列示)以及佔我們總遊戲收益之百分比：

	截至12月31日止年度				按年變動 百分比
	2020年		2019年		
	人民幣千元	百分比	人民幣千元	百分比	
境內市場	1,713,805	78.5%	1,120,229	66.3%	53.0%
海外市場	468,411	21.5%	568,822	33.7%	-17.7%
遊戲收益	2,182,216	100.0%	1,689,051	100.0%	29.2%

管理層討論及分析

銷售成本

本集團的銷售成本由截至2019年12月31日止年度約人民幣587.0百萬元增加21.6%至截至2020年12月31日止年度約人民幣713.9百萬元，主要由於遊戲收入的增加導致分銷平台收取的分銷成本增加、運營人員薪酬福利增加導致。

毛利及毛利率

由於上述各項，毛利由截至2019年12月31日止年度約人民幣1,102.1百萬元增加33.2%至截至2020年12月31日止年度約人民幣1,468.3百萬元。毛利率由截至2019年12月31日止年度約65.2%增加至截至2020年12月31日止年度約67.3%。

銷售及行銷開支

截至2020年12月31日止年度，本集團的銷售及行銷開支約為人民幣612.4百萬元，較截至2019年12月31日止年度約人民幣393.3百萬元增加人民幣219.1百萬元，增幅約為55.7%，主要是由於隨著新產品《浮生為卿歌》的上線，推廣支出相應增加。

研發費用

截至2020年12月31日止年度，本集團的研發費用約為人民幣264.7百萬元，較截至2019年12月31日止年度約人民幣223.6百萬元增加人民幣41.1百萬元，增幅約為18.4%，主要是由於(i)推出新遊戲及持續升級現有遊戲而引致2020年增加僱員開支，及(ii)美術製作費用的增加。

一般及行政開支

截至2020年12月31日止年度，本集團的行政開支約為人民幣46.3百萬元，較截至2019年12月31日止年度約人民幣62.1百萬元減少人民幣15.8百萬元，降幅約為25.4%，主要是由於2019年之行政開支包含上市開支導致。

財務成本

截至2020年12月31日止年度，本集團的財務成本約為人民幣0.1百萬元，較截至2019年12月31日止年度約人民幣0.3百萬元減少人民幣0.2百萬元。

所得稅開支

截至2020年12月31日止年度，本集團的所得稅開支約為人民幣23.1百萬元，較截至2019年12月31日止年度約人民幣22.7百萬元增加人民幣0.4百萬元。

年內溢利

於2020年，我們的年內溢利約為人民幣503.5百萬元，與2019年約人民幣415.5百萬元相比增加約人民幣88.0百萬元或約21.2%。

管理層討論及分析

EBITDA及經調整的EBITDA

EBITDA為除利息開支、稅項開支、物業、廠房及設備折舊、使用權資產折舊及無形資產攤銷的年度淨利潤。經調整的EBITDA乃按加回上市開支計算。

下表載列本集團截至2020年及2019年12月31日止年度之年內溢利與EBITDA及經調整的EBITDA之間的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
年內溢利	503,519	415,527
加：物業、廠房及設備折舊	8,611	7,570
加：無形資產攤銷	4,238	1,392
加：使用權資產折舊	3,434	4,210
加：所得稅開支	23,088	22,677
加：利息開支	110	289
EBITDA	543,000	451,665
加：上市開支	-	27,018
經調整的EBITDA	543,000	478,683

流動資金及資本來源

截至2020年12月31日，本集團流動負債／資產淨額約為0.14(2019年12月31日：0.15)。

截至2020年12月31日，本集團有現金及現金等價物約人民幣1,093.3百萬元。本集團監察及維持現金及現金等價物，使其達到管理層認為足以應付本集團經營所需的水準，並減低現金流量波動影響。

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
經營活動產生的現金淨額	575,015	341,581
投資活動所用的現金淨額	(128,001)	(235,819)
融資活動(所用)／產生的現金淨額	(221,653)	319,124
現金及現金等價物增加淨額	225,361	424,886
於年初的現金及現金等價物	893,400	472,605
外幣匯率變動的影響	(25,437)	(4,091)
於12月31日的現金及現金等價物	1,093,324	893,400

管理層討論及分析

經營活動

截至2020年12月31日止年度，經營活動產生的現金淨額為人民幣575.0百萬元，而截至2019年12月31日止年度為人民幣341.6百萬元。

投資活動

截至2020年12月31日止年度，投資活動所用現金淨額為人民幣128.0百萬元，主要包括(i)我們就購買物業、廠房及設備、無形資產及其他非流動資產支付人民幣84.2百萬元，是由於建造新辦公大樓及購買辦公設備等；(ii)我們就購買按公允價值計入損益計量之投資付款人民幣409.2百萬元；及(iii)贖回理財產品所得款項人民幣390.0百萬元。而截至2019年12月31日止年度投資活動所用的現金淨額為人民幣235.8百萬元。

融資活動

截至2020年12月31日止年度，融資活動所用的現金淨額為人民幣221.7百萬元，主要包括(i)派付股息人民幣199.8百萬元；及(ii)股份回購支付人民幣18.0百萬元。而截至2019年12月31日止年度融資活動產生的現金淨額為人民幣319.1百萬元。

資本開支

本集團的資本支出主要為(i)建設蘇州新辦公大樓、購買伺服器及電腦設備等物業、廠房及設備；(ii)我們遊戲已使用或將使用文學的軟件及智慧財產權授權、各類辦公軟件等無形資產；及(iii)房屋租賃產生的使用權資產的增加。截至2020年及2019年12月31日止年度的資本支出載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
物業、廠房及設備	71,640	131,367
無形資產	164	7,989
使用權資產	2,332	—

資本承擔

本集團有關辦公大樓(建設中)和伺服器、電腦設備等的資本承擔約為人民幣18.0百萬元(2019年12月31日：人民幣114.0百萬元)。本集團計劃以自有資金撥付資本承擔。

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
已訂約但未撥備	17,729	103,124
已授權但未訂約	288	10,845
	18,017	113,969

管理層討論及分析

資產負債比率

於2020年12月31日，資產負債比率為0.1%(2019年12月31日：0.2%)。於2020年12月31日，本集團並沒有銀行借款(2019年12月31日：無)。

資本結構

截至2020年12月31日止年度，本集團的資本結構並無變動。

或然負債

截至2020年12月31日，本集團並無任何未入帳重大或然負債或任何擔保(2019年：無)。

僱員及薪酬政策

截至2020年12月31日，本集團共有1,456名僱員(2019年12月31日：1,298名僱員)，全部駐於中國。本集團根據僱員的表現、工作經驗及現行市場薪金水平釐定僱員的薪酬政策。截至2020年12月31日止年度，我們並無發生任何重大勞資糾紛。

重組及重大投資

於截至2020年12月31日止年度，本集團並無任何重組及重大投資。

金融資產

1. 截至2020年12月31日的理財產品由中國境內掛牌商業銀行發行，全部為浮動利率保本型存款。於理財產品各自的投資期限內，本公司不能於商業銀行的金融產品各自到期日前終止任何相關認購協議、贖回或提取本金。商業銀行亦無權終止任何認購協議。截至2020年12月31日，理財產品的公允價值概無佔本集團總資產的5%或以上。
2. 截至2020年12月31日的股票投資代表活躍股票市場上市權益股份的公允價值。本公司董事認為證券的收盤價是投資的公允價值。截至2020年12月31日，股票投資的公允價值未超過本集團總資產的5%或以上。
3. 公司制定了規範的資本及投資管理政策以監察及監控有關投資活動的潛在風險。是否投資及投資何類產品時，管理層會按個別個案考慮(其中包括)相關理財產品的風險水平、投資回報、流動性及到期年期。我們的投資組合及政策會由董事及管理團隊定期審核。

資產的重大收購及出售事項

截至2020年12月31日止年度及直至本年報日期，並無資產的重大收購及出售事項。

資產負債表外安排

本集團並無且無意訂立任何資產負債表外安排。本集團亦無訂立任何財務擔保或作出其他承諾，以擔保第三方的付款責任。

管理層討論及分析

本集團的資產質押

截至2020年12月31日，本集團並無抵押任何資產以作為銀行借款或任何其他融資活動的抵押品(2019年12月31日：無)。

外匯風險

本集團截至2020年12月31日止年度的除人民幣以外的交易大多以美元及港元計值。管理團隊密切監控外匯風險，確保以及時有效的方式執行適當措施。過往，本集團於營運中未有產生任何重大外幣兌換的虧損。管理層將繼續監察本集團的外匯風險並考慮採取適當的措施。

上市所得款項用途

由上市日期起至截至2020年12月31日，本集團根據招股章程所載擬定用途逐步動用首次公開發售所得款項。

本公司股份於聯交所主板上市的首次公開發售所得款項經扣除專業費用、包銷佣金及其他上市相關開支後，總淨額約為人民幣434.0百萬元。截至2020年12月31日止年度，首次公開發售所得款項已根據本公司發佈的招股章程所載擬定用途使用，款項結餘約為人民幣291.2百萬元。首次公開發售所得款項結餘將繼續根據招股章程披露之用途及比例使用。詳情請見下表：

	於2019年 12月31日 可供動用淨額 (人民幣百萬元)	於2020年 12月31日 實際使用淨額 (人民幣百萬元)	於2020年 12月31日 尚未動用淨額 (人民幣百萬元)
遊戲產品研發、核心技術平台的研發、升級	130.2	39.1	91.1
全球市場發行、運營	151.9	58.6	93.3
IP生態構建	65.1	10.5	54.6
上下游產業收購	43.4	12.9	30.5
營運資金及一般企業用途	43.4	21.7	21.7
合計	434.0	142.8	291.2

管理層討論及分析

截至2020年12月31日止年度後事項

1. 董事會議決按薪酬委員會之建議向本集團選定董事及僱員授出合共40,000,000股獎勵股份，自2021年1月1日起生效。將予無償授出的40,000,000股獎勵股份佔本公司於授出當日已發行股本約1.83%。詳情請參閱本公司日期分別為2020年9月14日及2020年12月28日之公告。
2. 自2021年4月12日起，本公司採用新公司標誌。詳情請參閱本公司日期為2021年4月12日之公告。
3. 自2021年4月19日起，本公司於中國總部及主要營業地點地址更改為中國江蘇省蘇州工業園區啟泰路68號友誼時光大廈。詳情請參閱本公司日期為2021年4月19日之公告。

董事及高級管理層

執行董事

蔣孝黃先生，38歲，為本公司執行董事、董事會主席兼首席執行官。蔣先生負責本集團整體管理、決策制定及策略規劃。

蔣先生為本集團的創辦人，於遊戲行業擁有近16年經驗。創辦本集團之前，於2004年10月至2009年2月，蔣先生於蘇州蝸牛數字科技股份有限公司(乃主要從事網路遊戲開發及運營的公司)擔任研發總監。蔣先生於2010年5月創辦友誼時光科技的前身蘇州寶將，現時出任本集團首席執行官，彼亦為Friend World、Friend Century、心願互動、蘇州億歌、友誼時光科技、好玩友及紫焰的董事。

蔣先生於2016年7月通過網上學習獲得北京航空航天大學計算器科學與技術學士學位，並於2017年1月獲得清華大學高級管理人員工商管理碩士。

徐林先生，40歲，為本公司執行董事兼副總裁。彼主要負責協助本集團整體管理、產品研發策略規劃及決策制定。

徐先生於科技行業擁有超過15年經驗。加入本集團之前，於2005年7月至2006年6月，徐先生於蘇州工業園區吉碼遊戲軟件有限公司擔任藝術策劃師，負責遊戲的藝術及策略規劃。2006年10月至2008年10月，徐先生於蘇州卓奧友電子有限公司任職，該公司主要從事計算機硬件及軟件及教育產品開發及銷售。徐先生於2010年11月加入友誼時光科技，現時出任本集團副總裁。彼亦為友誼時光科技的董事。

徐先生於2005年6月獲得蘇州科技大學歷史學士學位，並於2019年3月取得協和大學工商管理碩士學位。

吳傑先生，34歲，為本公司執行董事兼副總裁。吳先生負責協助本集團整體管理、市場管銷策略規劃及決策制定。

吳先生於遊戲行業擁有逾8年經驗。於2012年8月至2013年8月，吳先生於蘇州樂朋文化傳播有限公司(乃主要從事遊戲軟件發展及銷售的公司)擔任手機及網路遊戲部門主管，負責手機及網路遊戲發行及營運。吳先生於2013年8月加入友誼時光科技，現時出任本集團副總裁。彼亦為友誼時光科技的董事。

吳先生於2009年6月獲得金山職業技術學院計算器應用及技術專業文憑，並於2017年10月獲得比利時列日大學高級管理人員工商管理碩士學位。

董事及高級管理層

孫波先生，36歲，為本公司執行董事兼副總裁。孫先生負責協助本集團整體管理、產品運營策略規劃及決策制定。

孫先生於遊戲行業擁有超過16年經驗。加入本集團之前，於2004年12月至2008年12月，孫先生於蘇州蝸牛數字科技股份有限公司(乃主要從事網路遊戲開發及運營的公司)擔任運營經理，孫先生負責該公司的遊戲運營。於2009年2月至2009年11月，孫先生於杭州易特旺旺網路技術有限公司(乃主要從事計算機軟件開發的公司)遊戲運營部門擔任運營總監，孫先生負責該公司的遊戲運營。2009年12月至2010年11月，孫先生於杭州久尚科技有限公司任職，該公司主要從事計算機軟件及互聯網技術開發。孫先生於2010年12月加入友誼時光科技，現時出任本集團副總裁。

孫先生於2005年7月獲得安徽文達信息工程學院網路工程及管理專業文憑，並於2019年12月獲得亞洲城市大學工商管理碩士學位。

獨立非執行董事

祝偉先生，49歲，為本公司的獨立非執行董事。祝先生負責監察董事會並為其提供獨立建議。

祝先生於會計及稅務擁有逾17年經驗。加入本集團前，祝先生於若干公司任職，負責財務及會計事宜，自2003年12月至2006年12月，祝先生於江蘇華星會計師事務所任職。於2006年12月至2009年11月，祝先生於江蘇新中大會計師事務所有限公司任職。自2009年11月至今，祝先生擔任蘇州仲華會計師事務所合夥人，負責該公司的運營及管理。自2016年8月至2019年7月，祝先生出任江蘇雲意電氣股份有限公司(為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300304.SZ)的獨立董事。自2017年5月起，祝先生出任北京捷成世紀科技股份有限公司(為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300182.SZ)的獨立董事。祝先生於2015年12月加入友誼時光科技，自當時起一直擔任獨立董事。

祝先生於1999年9月獲得中國註冊稅務師資格。祝先生於2002年8月獲認許為中國註冊會計師協會註冊會計師，並於2011年1月獲認許為澳大利亞公共會計師協會會員。祝先生亦於2006年9月獲得高級會計師資格。祝先生分別於2016年3月及2016年4月獲得深圳證券交易所及上海證券交易所獨立董事資格。

祝先生於1992年7月獲得蘇州市廣播電視大學財務會計專業文憑，並於1999年4月獲得南京大學國際金融學士學位。

董事及高級管理層

唐海燕女士，50歲，為本公司的獨立非執行董事。唐女士負責監察董事會並為其提供獨立建議。

唐女士具備逾27年合資格中國律師的經驗。自1995年7月起，唐女士一直於江蘇益友天元律師事務所任職，其現為合夥人。由2015年2月至2021年3月，唐女士出任蘇州天沃科技股份有限公司(為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：002564.SZ)的獨立董事。自2016年2月起，唐女士出任中核蘇閩科技實業股份有限公司(為於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：000777.SZ)的獨立董事。自2016年8月起，唐女士出任西藏珠峰資源股份有限公司(為於上海證券交易所上市的公司，股份代號：600338.SH)的董事。自2019年6月起，唐女士出任蘇州偉創電氣科技股份有限公司(為於上海證券交易所上市的公司，股份代號：688698.SH)的獨立董事。唐女士於2018年4月加入友誼時光科技，自當時起一直擔任獨立董事。

唐女士於1993年5月成為合資格中國律師。唐女士現時為第五屆蘇州仲裁委員會仲裁員及蘇州市委政法委員會法律專家庫成員。唐女士分別於2008年9月及2016年9月獲得上海證券交易所及深圳證券交易所獨立董事資格。

唐女士於1992年7月獲得華東政法大學經濟法律學士學位，於2004年7月獲得澳大利亞坎培拉大學國際經濟法律碩士學位，並於2008年9月獲得中歐國際工商學院工商管理碩士學位。

張勁松先生，51歲，為本公司的獨立非執行董事。張先生負責監察董事會並為其提供獨立建議。

張先生具備逾13年業務運營的經驗。自2007年6月至2019年12月，張先生擔任蘇州工業園區商業旅遊發展有限公司的招商銷售部總經理，其主要負責該公司的日常銷售運營及管理。自2020年1月起，張先生擔任蘇州工業園區鄰里中心發展有限公司的風控部總經理，其主要負責該公司的風險控制工作。

張先生於2003年7月獲得蘇州市職業大學貿易經濟專業文憑，並於2006年6月獲得中國人民解放軍海軍航空工程學院經濟信息管理學士學位。

董事及高級管理層

高級管理層

李姪女士，39歲，為本公司的財務總監。李女士負責為本集團提供財務管理及制定財務策略。

李女士於會計及財務具備逾14年經驗。於2007年2月至2008年12月，李女士於蘇州新銳美文計算器工程有限公司財務部擔任會計師。於2009年1月至2010年10月，李女士於江蘇世紀方舟文化發展有限公司擔任財務經理。李女士於2010年12月加入本集團，現時擔任友誼時光科技的財務總監。

李女士於2016年12月獲認許為澳大利亞公共會計師協會會員，於2017年2月獲得中國中級會計職稱，彼亦於2019年2月獲認許為國際會計師公會全權會員。李女士亦於2016年5月獲得深圳證券交易所董事會秘書資格。

李女士於2009年1月獲得南京財經大學會計專業文憑，並於2017年12月獲得香港亞洲商學院工商管理碩士學位。

劉功友先生，39歲，於2019年2月21日獲委任為我們的聯席公司秘書之一。劉先生負責本集團的上市事宜、法律及合規事務。

劉先生於法律及合規方面擁有超過10年經驗。於2010年9月至2012年3月，劉先生於江蘇正和正律師事務所擔任合資格中國律師。於2012年3月至2013年8月，劉先生擔任上海北特科技股份有限公司(為於上海證券交易所上市的公司，股份代號：603009.SH)的證券事務代表。於2014年1月至2014年10月，劉先生擔任江蘇中宏投資實業有限公司主席助理。於2014年11月至2015年7月，劉先生擔任五洲國際控股有限公司(為於香港聯交所上市的公司，股份代號：1369.HK)的法律經理。劉先生於2015年8月加入本集團，現時擔任友誼時光科技的董事會秘書。彼亦為吳玲瓏的董事。

劉先生於2010年3月獲得中華人民共和國法律職業資格證書。劉先生分別於2013年7月及2017年2月獲得深圳證券交易所及上海證券交易所董事會秘書資格。劉先生於2011年6月獲得證券從業資格，及於2011年7月獲得期貨從業資格。

劉先生於2001年7月獲得安徽工業大學經濟法律專業文憑，於2003年7月獲得淮北師範大學政治教育學士學位，並於2009年12月獲得上海交通大學法律碩士學位。

有關蔣孝黃先生、徐林先生、吳傑先生和孫波先生(彼等組成我們的高級管理層團隊之一部分)的履歷信息詳見上文「執行董事」章節。

董事及高級管理層

聯席公司秘書

劉功友先生，詳情請見上文「高級管理層」一節。

馮慧森女士，38歲，於2019年2月21日獲委任為我們的聯席公司秘書之一。馮女士為卓佳專業商務有限公司的企業服務高級經理。

馮女士於向私人及上市公司提供專業公司秘書服務擁有逾10年經驗。馮女士現時為兩間於聯交所上市公司的公司秘書，即同道獵聘集團(股份代號：6100.HK)及綠地香港控股有限公司(股份代號：0337.HK)，及一間於聯交所上市公司的聯席公司秘書，即深圳市海王英特龍生物技術股份有限公司(股份代號：8329.HK)。

馮女士為特許秘書、特許管治專業人士及香港特許秘書公會及英國特許公司治理公會會士。馮女士於2004年11月獲得香港科技大學工商管理(營運管理及經濟)學士學位，並於2008年11月獲得香港城市大學專業會計及企業管治碩士學位。

企業管治報告

遵守企業管治守則

本公司已採納企業管治守則所載的守則條文作為其自身企業管治框架。截至2020年12月31日止年度，本公司已遵守企業管治守則所載的守則條文，惟下文所披露守則條文第A.2.1條的偏離者除外。

根據企業管治守則之守則條文第A.2.1條，主席及首席執行官的角色應予以區分，並不應由同一人士擔任。

蔣孝黃先生現時為董事會主席及本公司首席執行官。由於蔣先生於本公司之背景、資歷及經驗，彼被認為現時情況下為身兼兩職之最佳人選。董事會認為蔣先生於現階段身兼兩職有助於維持本公司政策持續性以及本公司運營效率及穩定性，屬適當且符合本公司及股東最佳利益。

此外，公司凡作出重大決策皆已向董事會及相關委員會成員以及高級管理層作出適當的諮詢。而且，董事獲鼓勵積極參加所有董事會及彼等擔任成員的董事會委員會會議，而主席確保所有事宜均於董事會會議上妥善提出，並與高級管理層合作，及時向所有董事會成員提供足夠、準確、清晰、完整及可靠的資料。董事會亦定期與蔣先生會晤以討論本集團運營相關事宜。

因此，董事會認為已建立充分的權力均衡及適當保障。蔣先生同時擔任董事會主席及本公司首席執行官將不會對董事會與本公司高級管理層之間的權力和授權的平衡造成影響。然而，董事會將繼續定期監察及檢討本公司現行架構及於適當時作出必要變更。

遵守董事證券交易標準守則

本公司已採納標準守則作為其自身有關董事進行證券交易的行為守則。經向全體董事作出具體查詢後，各董事已確認，彼等於截至2020年12月31日止年度，一直遵守標準守則所載的標準規定。

本公司亦對有可能持有本公司未發佈價格敏感數據的僱員制定相當於標準守則的員工股票交易規範。本公司未有發現僱員違反員工股票交易規範的事件。

組織章程細則

截至2020年12月31日止年度，本公司並無就組織章程細則作出任何變動，其現行版本於聯交所及本公司網站登載。

企業管治報告

董事會

董事會組成

董事會現時由7名董事組成，包括4名執行董事及3名獨立非執行董事。

執行董事

蔣孝黃先生(董事會主席及首席執行官)

徐林先生

孫波先生

吳傑先生

獨立非執行董事

祝偉先生

張勁松先生

唐海燕女士

董事及高級管理層的簡歷詳情載於年報「董事及高級管理層」一節。除招股章程及本報告所披露者外，就本公司所深知，董事會成員之間概無財務、業務、家屬或其他重大／相關關係。

獨立非執行董事的獨立性

截至2020年12月31日止年度，董事會一直符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事、佔董事會成員人數至少三分之一及其中一名須具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專長的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就確認彼等的獨立性所發出的書面年度確認，而本公司認為，所有獨立非執行董事均屬獨立。

委任及重選董事

所有董事(包括獨立非執行董事)獲委任的特定年期為三年，可經各方及本公司同意延長，惟須根據本公司組織章程細則於股東周年大會上輪席退任及膺選連任。本公司組織章程細則第16.19條規定，於每屆股東周年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三的倍數，則為最接近三分之一的數目)須至少每三年輪席退任一次。本公司亦已就新董事的委任執行了一套有效的程序。新董事的提名事宜先由董事會提名委員會商議，然後再向董事會提交建議，並由股東大會選舉通過。

企業管治報告

當董事會出現空缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別空缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將識別合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會將考慮具備能夠最佳輔助促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會於考慮董事會組成的整體平衡時，將適當顧及本公司董事會多元化政策。

董事會多元化

本公司相信董事會成員多元化將對提升本公司的表現十分有利，因此本公司已採納董事會成員多元化政策，確保本公司在甄選候選人進入董事會時會從多個方面考慮董事會成員多元化，包括(但不限於)年齡、性別、文化及教育背景、專業及行業經驗、技能、知識、視野以及其他可對董事會的貢獻。董事會所有委任均按人唯才及董事會整體有效運作所需要的技能及經驗水準而作出。提名委員會不時檢討董事會的架構、規模及組成(例如包括性別、年齡及服務年期)，以確保董事會擁有均衡的技能與專長以及多元的觀點，能有效領導本公司及滿足本集團的需要。

本公司瞭解及認同具有多元化董事會成員的裨益，並考慮在董事會層面的多元化為維持競爭優勢的重要元素。本公司亦瞭解能夠從最廣闊的現有人才庫中吸引、挽留及激勵僱員的重要性，以及致力於實現各個層面的多元化，包括性別、年齡、文化及教育背景及專業經驗。一個真正多元化的董事會將包括具備不同才能、技能、地區及行業經驗、背景、性別及其他特質的董事會成員，並可加以利用。該等不同將於釐定董事會的最適合組成時予以考慮，並於可能情況下保持適當平衡。

提名委員會認為董事會現時已具有充足的多元性，而董事會並無設立任何可計量目標。

本公司提名委員會審閱及評估董事會組成，並就委任本公司新董事向董事會作出推薦建議。提名委員會亦監管董事會有效性年度審閱的進行。

於審閱及評估董事會組成時，提名委員會考慮於各方面多元化的裨益(包括但不限於上文所述者)，以令董事會在才能、技能、經驗及多元化的觀點方面維持適當範圍及平衡。須考慮的因素包括性別、年齡、民族、文化及教育背景、專業技能、經驗及知識。應適當考慮本公司的業務模式及具體需求。

本公司已採納董事提名政策。向董事會推薦委任候選人時，提名委員會根據客觀標準考慮候選人的長處，並適當考慮董事會多元化的裨益。於監察董事會有效性年度審閱的進行時，提名委員會考慮董事會才能、技能、經驗、獨立性及知識的平衡以及董事會多元化的代表性。

企業管治報告

董事及高級管理人員責任保險

本公司已就董事及高級管理人員可能面對的法律行動，購買董事及高級管理人員責任保險。

授予管理層權力

董事會對本公司所有重大事宜保留決策權，事宜包括：批准及監督一切政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理系統、重大交易（特別是可能牽涉利益衝突者）、財務資料、委任董事及其他主要財務及運營事宜。董事於履行彼等職責時可尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔，董事亦可與本公司高級管理層接觸及進行獨立諮詢。

本公司的日常管理、行政及運營授權予高級管理層負責。董事會定期檢討所授權職能及職責。高級管理層訂立任何重大交易前須取得董事會批准。

董事的持續專業發展

全體董事均獲提供必要的培訓及資料，以確保其對本公司的運營、業務以及所在市場相關的法規、法例、規則及條例下對彼等的責任有適當程度的瞭解。董事亦定期獲提供有關本公司表現、狀況及前景的更新資料，使董事會全體董事得以履行彼等的職責。董事亦會定期或於必要時與高級管理層會面，以討論本集團的業務、企業管治政策及監管合規等事宜。

本公司鼓勵董事進行持續專業發展，藉此發展及更新其知識及技能。本公司聯席公司秘書不時更新及提供有關董事角色、職能及職責的書面培訓材料。

截至2020年12月31日止年度，各位董事的培訓記錄如下：

董事姓名	企業管治及法規的相關閱讀資料	企業管治及法規的相關培訓
執行董事		
蔣孝黃先生	是	是
徐林先生	是	是
孫波先生	是	是
吳傑先生	是	是
獨立非執行董事		
祝偉先生	是	是
張勁松先生	是	是
唐海燕女士	是	是

企業管治報告

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則的守則條文D.3.1所載的職能。

截至2020年12月31日止年度，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司遵守法律及監管規定的政策及常規、標準守則的遵行情況、本公司遵行企業管治守則的情況及本企業管治報告內的披露資料。

董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議之慣例，每年至少召開四次董事會會議，及大約每季召開一次。全體董事就所有定期董事會會議獲發不少於十四天的通知，令彼等均獲機會出席定期會議並將有關事項納入議程。

就其他董事會及董事會委員會會議而言，會發出合理通知。會議議程及隨附董事會文件在會議日期前至少三天發予董事或董事會委員會成員以確保彼等有充足時間審閱有關文件及充分準備出席會議。倘董事或董事會委員會成員未能出席會議，則彼等會獲悉將予討論的事宜及於會議召開前有機會告知會議主席有關彼等的意見。聯席公司秘書應備存會議記錄，並提供該等會議記錄副本予所有董事作其參閱及記錄之用。

董事會會議及董事會委員會會議的會議記錄會詳盡記錄董事會及董事會委員會所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事會委員會會議的會議記錄草擬本會於會議舉行日期後的合理時間內發送各董事，以供彼等提出意見。董事會會議的會議記錄公開供所有董事查閱。

截至2020年12月31日止年度，本公司合共舉行七次董事會會議。本公司將繼續全面遵守企業管治守則的守則條文A.1.1的規定，每年至少召開四次董事會會議，約每季度一次。董事出席董事會會議的記錄如下：

董事姓名	出席會議 合資格出席會議
執行董事	
蔣孝黃先生	7/7
徐林先生	7/7
孫波先生	7/7
吳傑先生	7/7
獨立非執行董事	
祝偉先生	7/7
張勁松先生	7/7
唐海燕女士	7/7

企業管治報告

股東大會

截至2020年12月31日止年度，本公司合共舉行兩次股東大會。董事出席股東大會的記錄如下：

董事姓名	出席會議 合資格出席會議
執行董事	
蔣孝黃先生	2/2
徐林先生	2/2
孫波先生	2/2
吳傑先生	2/2
獨立非執行董事	
祝偉先生	2/2
張勁松先生	2/2
唐海燕女士	2/2

董事委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本集團特別範疇的事務。本公司董事會轄下全部委員會均已制訂書面職權範圍，並於本公司網站及聯交所網站登載。

各董事委員會之大多數成員為獨立非執行董事。董事委員會獲提供足夠資源以履行其職務，倘提出合理要求，可於適當情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司負責。

審核委員會

本公司於2019年9月11日根據董事會決議案成立審核委員會，並已遵照上市規則第3.22條及上市規則附錄14所載企業管治守則以書面列明職權範圍。審核委員會的主要職責為就外聘核數師的委任、重續及罷免向董事會作出推薦建議；審閱財務報表；就財務報告程序提供重大意見；監督內部監控及風險管理系統及審核程序；及就與企業管治有關的事宜向董事會提供意見及建議。審核委員會的成員包括祝偉先生、張勁松先生及唐海燕女士，彼等均為獨立非執行董事。祝偉先生為審核委員會的主席。

企業管治報告

截至2020年12月31日止年度，審核委員會已舉行三次會議。各成員之出席情況載列如下：

成員姓名	出席會議／合資格出席會議
祝偉先生	3/3
張勁松先生	3/3
唐海燕女士	3/3

審核委員會已審閱本公司截至2020年12月31日止年度的經審核綜合業績，並確認已遵從適用的會計原則、準則及規定及已作出足夠披露。審核委員會亦已討論審核、內部監控及財務報告事宜。

薪酬委員會

本公司於2019年9月11日根據董事會決議案成立薪酬委員會，並已遵照上市規則第3.26條及上市規則附錄14所載企業管治守則以書面列明職權範圍。薪酬委員會的主要職責為審閱及向董事會建議應付本集團董事及高級管理層的薪酬待遇、花紅及其他薪酬的條款。薪酬委員會的成員包括張勁松先生、祝偉先生及蔣孝黃先生。張勁松先生為薪酬委員會的主席。

截至2020年12月31日止年度，薪酬委員會已舉行兩次會議。各成員之出席情況載列如下：

成員姓名	出席會議／合資格出席會議
張勁松先生	2/2
祝偉先生	2/2
蔣孝黃先生	2/2

企業管治報告

提名委員會

本公司於2019年9月11日根據董事會決議案成立提名委員會，並已遵照上市規則附錄14所載企業管治守則以書面列明職權範圍。提名委員會的主要職責為審閱董事會架構、規模及組成；及審閱和就委任董事及管理董事會繼任人向董事會提供推薦建議。提名委員會的成員包括蔣孝黃先生、張勁松先生及祝偉先生。蔣孝黃先生為提名委員會的主席。

截至2020年12月31日止年度，提名委員會已舉行一次會議。各成員之出席情況載列如下：

成員姓名	出席會議／合資格出席會議
蔣孝黃先生	1/1
祝偉先生	1/1
張勁松先生	1/1

董事就綜合財務報表所承擔的責任

董事確認彼等須編制本公司於截至2020年12月31日止年度的財務報表的職責，以真實公平地反映本公司的狀況，以及本公司的業績及現金流量。

管理層已向董事會提供必要的闡釋及資料，使董事會能對提呈予董事會批准的本公司財務報表進行知情的評估。在報告期內，本公司每月向董事會全體成員提供有關本公司表現、狀況及前景的最新資料。

董事並不知悉與可能對本公司持續經營構成重大疑慮的事件或狀況有關的任何重大不確定因素。

核數師就彼等有關本公司經審核綜合財務報表的申報責任作出的聲明載於本年報第88頁至92頁的獨立核數師報告。

董事的股份權益

有關董事於本公司股份權益的詳情載於本年報「董事會報告」一節。

股息政策

本公司已就派發股息採納股息政策。在開曼群島公司法及組織章程細則的規限下，本公司可以於股東大會上宣佈以任何貨幣派發股息，但所宣派的股息不應超過董事會建議的金額。

董事會將考慮本公司因素以釐定股息水平，包括(i)經營業績、(ii)現金流量、(iii)未來前景、(iv)財務狀況、(v)業務環境的經濟及政治狀況、(vi)股份回購、(vii)派付股息的法定及規管限制以及(viii)董事會可能認為相關的其他因素，並將須取得股東批准。董事會有絕對酌情權建議任何股息。

企業管治報告

核數師薪酬

就截至2020年12月31日止年度應付本公司外聘核數師畢馬威會計師事務所的薪酬載列如下：

服務性質	金額 人民幣千元
核數服務	
—2020年度財務報表的核數服務	2,050.0
—非核數服務	—
總計	2,050.0

問責及核數

董事負責監督財務報表的編制工作，以真實公平地反映本集團的財務狀況以及截至2020年12月31日止年度的業績及現金流量。核數師就其對財務報表的申報責任的聲明乃載於本年報第88至92頁。於編制截至2020年12月31日止年度的財務報表時，董事已選擇合適的會計政策並貫徹應用；作出審慎、公平及合理的判斷及估計；並按持續基準編制財務報表。

董事並不知悉任何可能會嚴重影響本集團持續經營能力的重大不明朗事件或情況。

本公司長期產生或保存價值的基準及達成目標的策略詳述於本年報第11至22頁所載「管理層討論及分析」。

內部控制及風險管理

董事會在審核委員會的協助下，持續監督公司的風險管理及內部監控系統的有效性，以保障本公司的資產及股東的利益。公司風險管理及內部監控系統旨在管理（而非消除）未能實現業務目標的風險，以及僅能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

公司設有內部審核職能，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的充分性和有效性進行獨立審核，並向審核委員會報告結果。公司內控主管統籌內控工作，負責梳理及完善業務流程及管理機制，並開展內控有效性測評。除內控內審職能外，所有僱員在其業務範疇內均負有風險管理與內部監控的責任。各業務部門積極配合內控內審工作，就部門業務的重要發展及公司訂立的政策及策略的實行情況向管理層彙報，並及時識別、評估及管理重大風險。

企業管治報告

公司已制定風險管理及內部監控管理制度，構建基礎的風險管理及內部監控環境。目前已構建覆蓋採購、銷售、人力資源和薪資管理、行銷推廣管理、稅務管理、資金管理、信息安全與智慧財產權、財務報告與披露等業務流程的內控流程框架，並定期(最少每年進行一次)開展風險評估工作，確保風險管理與內部監控的有效運作。

針對公司上市前於招股章程中披露的相關風險事項，公司已採取一系列控制措施，並將持續關注。

截至2020年12月31日止年度，董事會已檢討本公司的風險管理及內部監控系統健全有效。檢討範圍涵蓋的關鍵控制，包括財務、運營及合規控制與風險管理職能。董事會認為本公司在會計、內部審計及財務申報職能方面的資源基本充足，且員工所接受的培訓課程及有關預算亦充足。有關檢討已經過本公司管理層、外部及內部核數師討論並由審核委員會進行評估。

本公司已制定其披露政策，當中為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供處理機密資料、監控資料披露及回應查詢的一般指引。本公司已執行監控程序，以確保嚴禁未經授權取得及使用內幕資料。

公司秘書

劉功友先生為本公司聯席公司秘書，負責就企業管治事宜向董事會提出建議，並確保遵循董事會的政策及程序、適用法律、規則及法規。

為維持良好的企業管治並確保符合上市規則及適用香港法律，本公司亦委聘卓佳專業商務有限公司(公司秘書服務提供者)高級經理馮慧森女士為本公司的另一位聯席公司秘書，協助劉功友先生履行彼作為本公司公司秘書的職責。本公司的主要聯絡人為劉功友先生。

劉功友先生與馮慧森女士已告知本公司，彼等於截至2020年12月31日止年度內接受不少於15個小時的相關專業培訓，該等培訓符合上市規則第3.29條的規定。

股東

與股東的溝通及投資者關係

本公司認為，與股東的有效溝通對加強投資者關係及使投資者瞭解本公司的業務、表現及策略非常重要。本公司亦深信及時與非選擇性地披露資料以供股東及投資者作出知情投資決策的重要性。

股東周年大會提供股東與董事直接溝通的機會。本公司主席及本公司各董事會委員會主席將出席股東周年大會解答股東提問。本公司外聘核數師亦將出席股東周年大會，並解答有關審計行事、核數師報告的編制及內容、會計政策及核數師獨立性的提問。

企業管治報告

本公司鼓勵股東參與股東周年大會及其他股東會議，會上股東可與董事會交流意見，以及行使彼等之投票權利。

為促進有效的溝通，本公司採納股東通訊政策，旨在建立本公司與股東的相互關係及溝通，並設有網站 (<http://www.friendtimes.net>)，本公司會於網站刊登有關其業務運營及發展的最新資料、財務資料、企業管治常規及其他資料，以供公眾人士讀取。

股東可隨時以書面形式經公司秘書轉交彼等的查詢或關注事項予董事會。公司秘書的聯絡地址為：

中國江蘇省蘇州工業園區啟泰路68號友誼時光大廈，或
香港皇后大道東183號合和中心54樓
(電郵地址為 ir@friendtimes.net)

股東應向本公司香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司(地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓)查詢有關彼等股權的事宜。

股東權利

為保障股東的利益及權利，本公司會於股東大會上就各事項(包括選舉個別董事)提呈獨立決議案。

根據上市規則，所有於股東大會上提呈的決議案將以投票方式表決。表決結果將在各股東大會結束後刊載於本公司及聯交所網站。

召開股東特別大會及提呈建議

根據公司章程細則第12.3條，董事會可在其認為適當的時候召開股東特別大會；股東大會亦可應兩名或以上股東的書面要求而召開，有關要求須送達本公司位於香港的主要辦事處(或倘本公司不再設置上述主要辦事處，則為註冊辦事處)，當中列明大會的主要商議事項並由請求人簽署，惟該等請求人於送達要求之日須持有不少於本公司十分之一的繳足股本，其中附帶可於本公司股東大會上投票的權利。股東大會亦可應本公司任何一名股東(為一間認可結算所(或其代名人))的書面要求而召開，有關要求須送達本公司位於香港的主要辦事處(或倘本公司不再設置上述主要辦事處，則為註冊辦事處)，當中列明大會的主要商議事項並由請求人簽署，惟該請求人於送達要求之日須持有不少於本公司十分之一的繳足股本，其中附帶可於股東大會上投票的權利。倘董事會於送達要求之日起計21日內並無按既定程序召開將予在其後21日內舉行的大會，則請求人自身或持有彼等所有投票權50%以上的任何請求人可按儘量接近董事會召開大會的相同方式召開股東大會，惟按上述方式召開的任何大會不得於送達有關要求之日起計三個月屆滿後召開，且本公司須向請求人償付因董事會未有召開大會而致使彼等須召開大會所合理產生的所有開支。

企業管治報告

公司章程或開曼群島公司法中並無有關股東於股東大會上提出動議的程序(動議一名人士參選董事除外)的條文。股東可依循上文所載程序召開股東特別大會，處理有關書面要求列明的任何事項。

關於股東建議任何人士參選董事的事宜，可於本公司網站參閱有關程序。

董事會報告

主要業務及經營分析

本公司為投資控股公司。本集團是中國領先的一體化及卓越的手機遊戲開發商、發行商及營運商，尤其於女性向遊戲中取得成功。有關本公司主要附屬公司之主要業務的詳情載於財務報表附註16。有關本集團於截至2020年12月31日止年度主要業務產生之收益及經營溢利之分析載於本年報「管理層討論與分析」一節。

業務回顧

年內本集團業務之公允回顧(包括討論本集團面臨之主要風險及不確定因素、利用主要財務表現指標分析本集團表現、年內影響本集團之重要事件詳情以及本集團業務的可能未來發展指標)載於本年報「管理層討論與分析」章節。此外，有關與其重要持份者的關係的討論載於「管理層討論與分析」章節。有關回顧及討論構成本董事會報告的一部分。

主要風險及不明朗因素

我們面臨日常業務運營所涉及之各種風險，包括我們的遊戲發行業務以及中國行業及監管環境所特有的風險。特別是，我們的手遊商業推出須取得可能不時變動的中國相關主管監管機構的若干預先審批及進行事後備案程序。更多詳情，請參閱招股章程「風險因素」及「業務 — 監管環境的近期變動」章節。

財務業績及表現

本集團於截至2020年12月31日止年度之溢利及本集團於2020年12月31日的財務狀況載於第93至96頁的財務報表。

慈善捐款

本集團本年度的慈善捐款詳情載於「環境、社會及管治報告 — B8.社區投資 — 企業社會責任」章節。

過去五年的財務資料概要

本集團過去五個財政年度的業績、資產及負債概要載於年報第8頁。本概要並不構成經審核財務報表的一部分。

與僱員、客戶及供應商的關係

本集團概無發生任何重大僱員問題或因勞資糾紛而導致任何營運中斷，在招聘及挽留資深僱員方面亦無任何困難。本集團與其僱員維持良好關係。

本集團亦明白，與客戶及供應商維持良好關係，對達致其長遠目標攸關重要。於截至2020年12月31日止年度，本集團與其客戶及／或供應商之間並無嚴重糾紛。

董事會報告

法律法規的合規狀況

本集團須就其於中國的遊戲發行運營遵守各類中國的法律及法規，包括但不限於增值電信服務業務、遊戲審查、發行及運營、虛擬貨幣、實名註冊、防沉迷系統、信息安全及審查以及隱私保護等。

據董事會所悉，於報告期間，本集團已遵守在所有重大方面對本集團具有重大影響的相關法律及法規。

末期股息

董事會建議就截至2020年12月31日止年度派付末期股息每股普通股12港仙(2019年12月31日：每股普通股10港仙)。末期股息派付須待股東於股東周年大會上批准。取得股東批准後，末期股息預期將於2021年6月18日(星期五)前後派付。

股東周年大會

股東周年大會將於2021年5月27日(星期四)舉行。召開股東周年大會的通告將於適時按上市規則規定之方式刊發及寄發予股東。

暫停辦理股份過戶登記

1. 符合資格出席2021年股東周年大會並於會上投票

為釐定出席股東周年大會並於會上投票的資格，本公司將於2021年5月24日(星期一)至2021年5月27日(星期四)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行本公司股份過戶登記。為符合出席股東周年大會並於會上投票的資格，所有已填妥之過戶文件連同相關股票最遲須於2021年5月21日(星期五)下午四時三十分前送達本公司的香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司進行登記，地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓。

2. 符合資格收取2020年末期股息

為釐定有權收取2020年末期股息的股東資格(末期股息須待股東於股東周年大會上批准)，本公司將於2021年6月3日(星期四)至2021年6月7日(星期一)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行本公司股份過戶登記。2020年末期股息的收取權的記錄日期為2021年6月7日(星期一)。為符合有權收取末期股息的資格，所有已填妥之過戶文件連同相關股票最遲須於2021年6月2日(星期三)下午四時三十分前送達本公司的香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司進行登記，地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓。2020年末期股息的派付日期預期為2021年6月18日(星期五)或其前後。

可分派儲備

本公司於2020年12月31日的可分派儲備約為人民幣306.9百萬元，其中約人民幣220.3百萬元擬作為年度末期股息。

物業、廠房及設備

本集團截至2020年12月31日止年度物業、廠房及設備變動詳情，載於財務報表附註10。

董事會報告

環保政策及表現

本集團深明環境保護的重要性，而在其業務方面（包括健康及安全、工廠條件、僱傭及環境）並無發現不符合相關法律法規的情況。本集團已實行環保措施，並已鼓勵員工在工作時注重環保，按實際需要而耗用電力和紙張，以節省能源消耗及儘量減少不必要浪費。進一步詳情請見本年報「環境、社會及管治報告」一節。

股本

有關截至2020年12月31日止年度本公司股本變動的詳情載於財務報表附註26。

購買、出售或贖回本公司上市證券

截至2020年12月31日止年度，本公司已於聯交所回購10,662,000股普通股，總價格為20,723,000港元，且所回購普通股已分別於2020年1月23日、2月14日、10月12日、10月22日、11月10日及11月26日註銷。

股份回購經董事會審批並為提高股東所持股份長期價值而進行。2020年股份回購之詳情如下：

2020年回購之月份	回購股份數目	每股購買價		已付總價格 (港元)
		最高 (港元)	最低 (港元)	
2020年1月	3,762,000	1.12	1.00	3,965,958
2020年9月	4,908,000	2.63	2.26	12,014,262
2020年10月	1,992,000	2.54	2.10	4,742,780
總計	10,662,000			20,723,000

董事認為，股份回購符合本公司及股東之整體最佳利益，乃由於股份回購及其後註銷購回股份可提高股份價值，從而改善股東回報。

除上文所披露外，截至2020年12月31日止年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司上市證券。

董事會報告

董事

於報告期間及直至本年報日期，本公司的董事如下：

執行董事

蔣孝黃先生(董事會主席及首席執行官)

徐林先生

孫波先生

吳傑先生

獨立非執行董事

祝偉先生

張勁松先生

唐海燕女士

董事及高級管理層的簡歷詳情載於年報「董事及高級管理層」一節。

董事服務合約

各執行董事已各自與本公司訂立服務合約，自上市日期起為期三年，可由任何一方向另一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

獨立非執行董事亦已各自與本公司訂立委任函，自上市日期起為期三年，可由任何一方向另一方發出不少於三個月書面通知予以終止。

董事與本公司之間概無訂立或擬訂立任何服務合約，而本公司不可於一年內不作出賠償(法定賠償除外)而予以終止。

董事於交易、安排或合約的權益

本公司或其附屬公司或其控股公司或其任何同系附屬公司於截至2020年12月31日止年度或於截至2020年12月31日止年度末概無存續任何重要交易、安排或合約，而董事或與董事有關連的實體於其中直接或間接享有重大權益。

董事於競爭業務中的權益

除本集團業務外，概無董事於與本集團業務存在競爭或可能存在競爭的業務中直接或間接擁有任何權益而須根據上市規則第8.10條作出披露。

董事、高級管理層及僱員酬金

本集團的薪酬政策乃根據表現、工作經驗及市場現行薪金水平而制定。董事的薪酬、五名最高薪酬人士的酬金及員工成本的詳情載於財務報表附註7及8。

於截至2020年12月31日止年度，本集團概無向任何董事及五名最高薪酬人士支付酬金，作為加入本集團或於加入本集團後之獎勵或作為離職補償。於截至2020年12月31日止年度，概無董事放棄任何酬金。

董事會報告

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於2020年12月31日，本公司董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊的權益或淡倉；或(c)根據《標準守則》須知會本公司及聯交所的權益或淡倉載列如下：

於2020年12月31日於本公司股份或相關股份的權益			
姓名	身份／權益性質	持有／持有	權益概約百分比
		權益股份數目	
蔣孝黃先生 ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾⁽⁶⁾⁽⁷⁾	受控制法團權益／全權信託創辦人	1,552,516,500 (L) ⁽¹⁾	71.19%
徐林先生 ⁽⁸⁾	受控制法團權益	7,141,974 (L) ⁽¹⁾	0.33%
孫波先生 ⁽⁹⁾	受控制法團權益	3,570,987 (L) ⁽¹⁾	0.16%
吳傑先生 ⁽¹⁰⁾	受控制法團權益	3,570,987 (L) ⁽¹⁾	0.16%

備註：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉。
- (2) 計算乃根據2020年12月31日的已發行股份總數2,180,850,000股。
- (3) 937,688,116股股份註冊於Eternal Heart Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Gorgeous Sunshine Holdings Limited擁有。Gorgeous Sunshine Holdings Limited為蔣氏家族信託的受託人TMF (Cayman) Ltd.全資擁有的控股工具。蔣氏家族信託為蔣先生(作為信託人及保護人)成立的全權信託。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為於Eternal Heart Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (4) 187,000,000股股份註冊於Ling Long Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Gorgeous Sunshine Holdings Limited擁有。Gorgeous Sunshine Holdings Limited為蔣氏家族信託的受託人TMF (Cayman) Ltd.全資擁有的控股工具。蔣氏家族信託為蔣先生(作為信託人及保護人)成立的全權信託。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為於Ling Long Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (5) 93,500,000股股份註冊於Lucky Fish Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Gorgeous Sunshine Holdings Limited擁有。Gorgeous Sunshine Holdings Limited為蔣氏家族信託的受託人TMF (Cayman) Ltd.全資擁有的控股工具。蔣氏家族信託為蔣先生(作為信託人及保護人)成立的全權信託。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為於Lucky Fish Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (6) 189,754,000股股份註冊於Warm Sunshine Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Future Wisdom Holdings Limited擁有。Future Wisdom Holdings Limited由蔣先生全資擁有。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為於Warm Sunshine Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (7) 144,574,384股股份註冊於Purple Crystal Holdings Limited名下，而該公司的100%已發行股本由Purple Dream Holdings Limited名擁有。Purple Dream Holdings Limited由Agile Eagle Holdings Limited擁有43.68%股份。Agile Eagle Holdings Limited由蔣先生全資擁有。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，蔣先生被視為於Purple Crystal Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。

董事會報告

- (8) 7,141,974股股份註冊於Purple Crystal Holdings Limited名下，該公司的100%已發行股本由Purple Dream Holdings Limited名擁有。Purple Dream Holdings Limited由徐先生擁有4.94%股份。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，徐先生被視為於Purple Crystal Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (9) 3,570,987股股份註冊於Purple Crystal Holdings Limited名下，該公司的100%已發行股本由Purple Dream Holdings Limited名擁有。Purple Dream Holdings Limited由孫先生擁有2.47%股份。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，孫先生被視為於Purple Crystal Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。
- (10) 3,570,987股股份註冊於Purple Crystal Holdings Limited名下，該公司的100%已發行股本由Purple Dream Holdings Limited名擁有。Purple Dream Holdings Limited由吳先生擁有2.47%股份。因此，就證券及期貨條例第XV部而言，吳先生被視為於Purple Crystal Holdings Limited所持有的股份中擁有權益。

除上述所披露者外，於2020年12月31日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（具有證券及期貨條例第XV部所賦予之涵義）之任何股份、相關股份或債權證中擁有本公司須根據證券及期貨條例第352條須予備存的登記冊內之任何權益或淡倉；或須根據標準守則之規定而須知會本公司及聯交所之任何權益或淡倉；或根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所之任何權益或淡倉。

董事收購股份或債權證的安排

於截至2020年12月31日止年度任何時間，本公司或其任何附屬公司均無訂有任何安排，致令董事可藉此透過收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而取得利益。

主要股東及其他人士於股份及相關股份的權益及淡倉

於2020年12月31日，就本公司及董事所知，下列人士（董事或本公司最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露並已登記於本公司根據證券及期貨條例第336條須予備存之登記冊內之權益或淡倉：

於2020年12月31日於本公司股份或相關股份的權益			
股東名稱	身份／權益性質	持有／持有	權益概約百分比 ⁽²⁾
		權益股份數目	
蔣孝黃先生 ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾	受控制法團權益／ 全權信託創辦人	1,552,516,500 (L) ⁽¹⁾	71.19%
茅育燕女士 ⁽⁶⁾	配偶權益	1,552,516,500 (L) ⁽¹⁾	71.19%
TMF (Cayman) Ltd. ⁽³⁾	信託受託人	1,218,188,116 (L) ⁽¹⁾	55.86%
Gorgeous Sunshine Holdings Limited ⁽³⁾	受控制法團權益	1,218,188,116 (L) ⁽¹⁾	55.86%
Eternal Heart Holdings Limited	實益擁有人	937,688,116 (L) ⁽¹⁾	43.00%
Ling Long Holdings Limited	實益擁有人	187,000,000 (L) ⁽¹⁾	8.57%
Lucky Fish Holdings Limited	實益擁有人	93,500,000 (L) ⁽¹⁾	4.29%
Future Wisdom Holdings Limited ⁽⁴⁾	受控制法團權益	189,754,000 (L) ⁽¹⁾	8.70%
Warm Sunshine Holdings Limited	實益擁有人	189,754,000 (L) ⁽¹⁾	8.70%
Agile Eagle Holdings Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	144,574,384 (L) ⁽¹⁾	6.63%
Purple Dream Holdings Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	144,574,384 (L) ⁽¹⁾	6.63%
Purple Crystal Holdings Limited	實益擁有人	144,574,384 (L) ⁽¹⁾	6.63%
GIC Private Limited ⁽⁷⁾	投資經理	132,963,000 (L) ⁽¹⁾	6.10%

董事會報告

備註：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉。
- (2) 計算乃根據2020年12月31日的已發行股份總數2,180,850,000股。
- (3) Gorgeous Sunshine Holdings Limited全資擁有Eternal Heart Holdings Limited、Ling Long Holdings Limited及Lucky Fish Holdings Limited，而Gorgeous Sunshine Holdings Limited為蔣氏家族信託的受託人TMF (Cayman) Ltd.全資擁有的控股工具。蔣氏家族信託為蔣先生(作為信託人及保護人)成立的全權信託。因此，蔣先生、Gorgeous Sunshine Holdings Limited及TMF (Cayman) Ltd.各自被視為於Eternal Heart Holdings Limited、Ling Long Holdings Limited及Lucky Fish Holdings Limited持有的股份中擁有權益。
- (4) Future Wisdom Holdings Limited全資擁有Warm Sunshine Holdings Limited，而Future Wisdom Holdings Limited由蔣先生全資擁有。因此，蔣先生及Future Wisdom Holdings Limited各自被視為於Warm Sunshine Holdings Limited持有的股份中擁有權益。
- (5) Purple Dream Holdings Limited全資擁有Purple Crystal Holdings Limited，而Purple Dream Holdings Limited則由Agile Eagle Holdings Limited(由蔣先生全資擁有)持有43.68%。因此，蔣先生、Agile Eagle Holdings Limited及Purple Dream Holdings Limited各自被視為於Purple Crystal Holdings Limited持有的股份中擁有權益。
- (6) 根據證券及期貨條例，蔣先生的配偶茅育燕女士被視為於蔣先生持有的所有股份中擁有權益。
- (7) 有關GIC Private Limited的權益信息來源為登載於聯交所網站上的權益披露表格。

除上文所披露者外，於2020年12月31日，就董事所知，概無任何其他人士(董事或本公司最高行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須予披露，或須根據證券及期貨條例第336條登記於該條所述的登記冊內之權益或淡倉。

股份獎勵計劃

董事會已於2020年9月14日批准採納本公司股份獎勵計劃。

股份獎勵計劃並不構成上市規則第十七章下的購股權計劃，而為本公司的酌情計劃。採納股份獎勵計劃無需股東批准。

股份獎勵計劃的目的

- (i) 進一步改善本集團的獎勵制度，使若干合資格參與者的利益與本集團的利益相符，並激勵彼等為本集團創造長期價值；及
- (ii) 吸引並激勵主要專業人才以提升競爭力及促進本集團的可持續發展。

股份獎勵計劃的管理

- (i) 股份獎勵計劃受董事會及受託人根據計劃規則及信託契據條款(視情況而定)管理；
- (ii) 董事會可通過普通決議案，委任一名或多名本公司高級管理人員為授權代表(「授權代表」)，就有關股份獎勵計劃的所有事宜及有關信託日常管理過程中的其他事宜，向受託人發出指示或通知；及
- (iii) 根據計劃規則及在信託契據之條款規限下，受託人將持有股份及其產生之收入。

董事會報告

股份獎勵計劃的獎勵股份來源

- (i) 受託人根據董事會或授權代表不時發出之書面指示於市場(於交易所內或交易所外)購買之現有股份；
- (ii) 本公司根據股東於股東大會上尋求之一般授權將配發及發行予受託人(代表選定參與者持有)之新股份；或
- (iii) 本公司之公司股東不時轉讓予受託人之股份。

股份獎勵計劃的營運

董事會可不時通過資產授出安排或其他方法，向信託注入一定數量的資金。有關資金構成信託基金的一部分，並可於董事會認為合適的情況下，根據股份獎勵計劃用於購買或認購獎勵股份，或信託契據所載其他用途。

根據股份獎勵計劃的條款，於遵守上市規則並受信託契據的條款及條件的規限下，就本集團僱員利益而言，董事會或授權代表可不時以書面指示受託人(i)直接或間接於市場(於交易所內或交易所外)購買股份；(ii)認購由本公司配發及發行之新股份；及(iii)購買或接納本公司之公司股東股份。一經獲取，股份將由信託按照計劃規則及信託契據的條款及條件，為選定參與者的利益直接或間接持有，直至該等股份歸屬於選定參與者為止。

於接獲董事會或授權代表發出的書面指示通知後，受託人須動用信託基金中的剩餘現金，根據通知所載指示獲取股份。此外，受託人亦須支付已產生的相關開支(包括但不限於經紀佣金、印花稅、證券及期貨事務監察委員會交易徵費、聯交所交易費)及其他必要開支。已獲取的股份及其後剩餘的現金將全部被視為信託基金的一部分。

董事會或授權代表可不時全權酌情選擇任何合資格參與者作為選定參與者參與股份獎勵計劃，並釐定將免費授予各選定參與者的獎勵股份數目及釐定須遵守的條款及條件。

董事會或授權代表可全權酌情於獎勵股份可歸屬合資格參與者前釐定有關條件(包括授出獎勵股份後於本集團的最少服務年期)。

根據信託契據，受託人可於信託期內動用信託基金內剩餘的現金，以支付就信託產生的費用、成本及開支。

股份獎勵計劃的期限及終止

股份獎勵計劃應自採納日期起生效，並須於(i)採納日期起計滿十周年當日；或(ii)董事會通過董事會普通決議案釐定的提前終止日期(以較早者為準)終止。終止該股份獎勵計劃不得對該股份獎勵計劃項下任何選定參與者的任何現有權利造成任何重大不利影響。

董事會報告

股份獎勵計劃實施情況

於2020年9月14日，本公司的控股股東蔣孝黃先生決定於三年內無償間接贈予合共80,000,000股本公司股份作為股份獎勵計劃的股份儲備。

於2020年12月1日，蔣孝黃先生完成第一年度入股計劃，無償間接贈予合共40,000,000股本公司股份作為股份獎勵計劃的股份儲備。

於2020年12月28日，董事會根據本公司之薪酬委員會的建議議決向股份獎勵承授人無償授出由受託人代表選定參與者所持有合共40,000,000股獎勵股份。獎勵股份授出已自2021年1月1日起生效。股份獎勵承授人包括(i)執行董事吳傑先生(獎勵2,000,000股本公司股份)；(ii)執行董事孫波先生(獎勵2,000,000股本公司股份)；及(iii)本集團僱員(獎勵36,000,000股本公司股份)。

關聯方交易

本集團於截至2020年12月31日止年度的關聯方交易詳情載於財務報表附註29。有關交易(i)獲全面豁免遵守上市規則第14A.76(1)條的申報、年度審閱、公告及獨立股東批准規定；或(ii)並不構成上市規則第14A章下的關連交易或持續關連交易。

不獲豁免的持續關連交易

合約安排

背景及原因

於2001年12月11日，國務院頒佈《外商投資電信企業管理規定》(「《外資電信企業規定》」)，並於2008年9月10日及2016年2月6日修訂。根據《外資電信企業規定》，外國投資者不得於提供增值電信服務(包括互聯網內容提供服務)的公司持有超過50%的股權。此外，在中國投資增值電信業務的外國投資者必須具備經營增值電信業務的過往經驗，並擁有境外業務經營的可靠往績記錄(「資質要求」)。現時，概無適用的中國法律、法規或規則就資質要求作出明確的指引或詮釋。因此，為使本公司可在中國經營其業務，本集團已訂立合約安排，使本公司可行使及維持對營運實體的控制權，以及根據國際財務報告準則將該等附屬公司的財務業績綜合計入本公司業績，猶如該等公司為本公司的全資附屬公司。詳情請參閱招股章程「合約安排」一節。

截至本年報日期，概無關於資質要求的進一步更新資料。

董事會報告

合約安排概述

1. 營運公司的詳情及登記股東

營運公司：友誼時光科技股份有限公司

友誼時光科技為一家於中國成立的股份有限公司，友誼時光科技的登記股東為蔣孝黃先生(70.14%)、蘇州紫鑫科技投資管理企業(有限合夥)(12.73%)、中電電機股份有限公司(4.00%)、南京利恒創業投資企業(有限合夥)(3.13%)、宋大偉先生(2.63%)、宋歡先生(2.00%)、王建裕先生(1.62%)、蘇州珞源投資中心(有限合夥)(1.25%)、林直榮先生(1.25%)及張敏先生(1.25%)。

2. 營運公司業務的描述

友誼時光科技主要從事手機遊戲研發、發行及營運。

3. 合約安排條款概要

於截至2020年12月31日止年度已設立的合約安排如下：

- (1) 日期為2019年2月20日的獨家業務合作協議，據此，友誼時光科技同意委聘蘇州億歌為其技術支援、諮詢及其他服務的獨家供應商，而友誼時光科技同意支付服務費予蘇州億歌。
- (2) 日期為2019年2月20日的股東表決權委託協議及授權書，據此，登記股東不可撤回及獨家的委任蘇州億歌及／或其獲委託人劉功友先生，但不包括任何並非獨立於登記股東或可引致任何利益衝突的人士作為實際代理人行使該股東於友誼時光科技的權利。
- (3) 日期為2019年2月20日的獨家購買權協議，據此，登記股東共同及個別向蘇州億歌授出不可撤回及獨家的權利，令其可隨時及不時要求登記股東向蘇州億歌及／或其指定的協力廠商，按中國法律法規允許的最低購買價全部或部分轉讓彼等於友誼時光科技的任何或全部股權及／或資產。
- (4) 日期為2019年2月20日的股份質押協議，據此，登記股東已同意向蘇州億歌質押彼等各自於友誼時光科技的全部股權，作為擔保根據合約安排履行合約義務及支付未償還債務的抵押權益。
- (5) 日期為2019年3月6日的借款框架協議，據此，蘇州億歌主要同意不時按中國法律法規向我們營運實體提供貸款，而我們營運實體主要同意利用該貸款所得款項作其業務運營之用。

於截至2020年12月31日止年度，友誼時光科技根據獨家業務合作協議支付予蘇州億歌的服務費約人民幣62.2百萬元。

營運實體於截至2020年12月31日止年度根據合作安排的收益及溢利淨額分別約人民幣1,847.2百萬元及人民幣398.4百萬元。營運實體於2020年12月31日根據合作安排的總資產及總負債分別為人民幣1,456.1百萬元及人民幣203.7百萬元。

董事會報告

與合約安排有關的風險

與合約安排有關的風險，請參閱招股章程中「風險因素 — 與我們公司架構有關的風險」以瞭解詳情。

關於合約安排的重大變動

於截至2020年12月31日止年度，合約安排及／或導致採納合約安排的環境並無重大變動。

解除合約安排

本公司將在法律允許營運實體的業務可在毋須合約安排而可營運的情況下，儘快解除合約安排。然而，於截至2020年12月31日止年度，概無合約安排已被解除，因為導致採納合約安排的限制概未被移除。

聯交所豁免

聯交所已授出豁免予本公司，可就合約安排毋須嚴格遵守上市規則第14A章關於關連交易的要求。詳情請參閱招股章程「關連交易」一節。

獨立非執行董事的確認

獨立非執行董事已審閱合約安排，並確認截至2020年12月31日止年度(i)所進行的交易已按照合約安排的有關規定進行；(ii)友誼時光科技並無向登記股東作出任何股息或其他分派(其後並未轉讓或轉移至本集團)；及(iii)合約安排項下擬進行的交易為公平合理並符合股東整體利益。

本公司獨立核數師的確認

本公司的核數師畢馬威會計師事務所已根據香港會計師公會頒佈的香港核證工作準則第3000號「審核或審閱歷史財務資料以外的核證工作」並參照實務說明第740號「香港上市規則規定之持續關連交易之核數師函件」每年進行程序以就本集團的持續關連交易作出報告。根據上市規則第14A.56條，畢馬威會計師事務所已在向董事會發出的函件中確認，就截至2020年12月31日止年度的上述持續關連交易而言：

- (a) 並無發現任何事宜令核數師認為所披露持續關連交易未獲董事會批准；
- (b) 並無發現任何事宜令核數師認為所披露持續關連交易於所有重大方面並非根據規管該等交易之合約安排項下相關協議訂立；及
- (c) 並無發現任何事宜令核數師認為友誼時光科技已向其登記權益股東作出的任何股息或其他分派其後並未轉讓或轉移至本集團。

董事會報告

管理合約

除與董事訂立服務合約外，於截至2020年12月31日止年度，概無就本公司全部業務或當中任何重大部分的管理及行政事務訂有或存在任何合約。

主要客戶及供應商

於截至2020年12月31日止年度，本集團的五大客戶應佔總銷售額佔本集團年內總收益約4.8%，而最大客戶則佔約2.2%。

於截至2020年12月31日止年度，本集團的五大供應商應佔購買總額佔本集團年內購買總額約57.0%，而最大供貨商則佔約28.8%。

截至2020年12月31日止年度，概無董事、彼等之聯繫人或任何股東（據董事所知擁有已發行股份超過5%）於本集團的五大供應商或客戶中擁有權益。

根據上市規則的持續披露責任

除本年報所披露者外，根據上市規則第13.20、13.21及13.22條，本公司概無任何披露責任。

充足公眾持股量

根據本公司可公開獲得資料及據董事所知，於本年報日期，自上市日期後所有時間本公司已發行股份總額中至少25%由公眾人士持有。

優先購股權

章程或開曼群島法律下概無訂有有關優先購股權的條文，規定本公司有責任按比例向其現有股東提呈發售新股份。

股權掛鈎協議

於截至2020年12月31日止年度，本公司概無訂立股權掛鈎協議，或截至2020年12月31日止年度末並不存續有關協議。

可換股證券、購股權、認股權證及類似權利

於2020年12月31日，本公司概無尚未行使的可換股證券、購股權、認股權證或類似權利。於截至2020年12月31日止年度，概無任何可換股證券、購股權、認股權證或類似權利獲發行或行使。

董事會報告

退休金計劃安排

我們所有僱員均位於中國，且彼等均為中國政府管轄的國家管理退休福利計劃成員。僱員須按薪酬若干百分比向退休福利計劃作出供款，以支付該等福利費用。本集團就該退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

有關本公司退休金責任之詳情載於本年報財務報表附註5。

獲准彌償條文

組織章程細則規定董事有權於履行其各自的職責時或就履行有關職責而產生或蒙受或可能產生或蒙受的所有行動、成本、費用、損失、損害及開支，獲本公司以其資產及溢利進行彌償且不受損害，惟該彌償不適用於有關董事欺詐或不誠實相關事宜。

於報告期內，本公司已為董事購買及投購適當的董事責任保險。

財政政策

本集團已採納集中的融資及財政政策以加強對銀行存款的控制，並且確保本集團資金得以安全高效運作。本集團的盈餘現金一般為人民幣、美元或港元的短期存款。本集團政策規定只進行保守的存款交易，並且限制投資高風險金融產品。

核數師

於截至2020年12月31日止年度，本公司概無更換核數師。本公司截至2020年12月31日止年度綜合財務報表經於財務匯報局條例下的註冊公眾利益實體核數師畢馬威會計師事務所審核。關於2021年度核數師的委任提議將在即將舉行的股東周年大會上提出。

環境、社會及管治報告

主席聲明

尊貴的持份者：

本集團很高興提呈2020年1月1日至2020年12月31日(「2020財政年度」)的環境、社會及管治報告(「本報告」)。本報告是友誼時光股份有限公司(「本公司」或「友誼時光」)及其附屬公司(「本集團」)第二份發佈的社會責任相關報告。本報告總結本集團在環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)上的倡議、計劃及績效，並展示其在可持續發展方面的承諾。

本集團一直要求旗下全部產品和平台積極參與環境、社會及管治策略，致力將可持續發展融入日常營運當中，以達到長遠的繁榮業務發展，提升持份者的福祉，並為地球作出貢獻。本集團希望透過對可持續業務的承諾和日常營運的最佳實務，加強與其他行業參與者的合作並提高本集團的競爭力。在可持續發展的願景下，本集團致力提高社會的環境、社會及管治意識及責任，期望將營運帶來的環境和社會潛在負面影響減至最低。

2020財政年度受新冠疫情(「新冠疫情」)影響，戶外、線下娛樂方式受限，遊戲、短視頻等宅娛樂項目受到大眾青睞。因此相較於其他行業，遊戲行業受新冠疫情影響較小，其用戶規模及銷量均有所增長。面對新冠疫情的突然來襲，本集團第一時間支持疫情防控工作，於2020年初捐贈人民幣200萬元用於疫區的醫療用品及防治物資採購，以微薄之力共同抗擊新冠疫情。

作為中國領先的一體化及卓越的女性向手機遊戲開發商、發行商及運營商，本集團堅持不斷創新，注重科技與文化並行發展，在科技創新的道路上勤耕不輟，堅持走出具有友誼時光特色的創新發展之路。本集團旨在為尊貴客戶提供更多元化的選擇，並回饋社會，使更廣大的社區長期受惠。在持續的努力和不斷創新與發展下，本集團有幸在營收與利潤產出、成長性及產品表現等方面獲得行業及市場的認可，相關詳情如下：

企業榮譽

友誼時光

- 中國遊戲資本峰會頒發的2020中國遊戲資本峰會白馬獎；
- 伽馬數據與Newzoo頒發的全球移動遊戲市場競爭力中國20強企業；
- 第一財經頒發的2020年中國遊戲產業30強企業；
- 蘇州市工商業聯合會頒發的2020蘇州民營企業100強企業；
- 陀螺科技頒發的第五屆金陀螺獎—年度優秀移動遊戲發行商獎；
- 遊戲日報頒發的第七屆遊戲行業金口獎—2020年年度公司；
- 遊戲茶館頒發的第八屆金茶獎—2020年度最具影響力遊戲企業；
- 獲認定為2020年蘇州市企業工程技術研究中心；
- 獲認定為2020年第一批星級上雲企業；
- 工業和信息化部網絡安全產業發展中心與江蘇省互聯網協會頒發的2020年江蘇省互聯網50強企業；及
- 蘇州工業園區黨工委管委會頒發的蘇州工業園區2019年度科技企業上市獎及蘇州工業園區2019年度服務經濟獎。

環境、社會及管治報告

友誼時光旗下附屬公司 — 蘇州好玩友網絡科技有限公司

- 獲認定為2020年度省級企業工程技術研究中心；
- 獲認定為2020年蘇州市軟件企業技術中心；
- 獲入選2020年度蘇州市版權工作示範單位名單；
- 獲入選2020江蘇省軟件企業核心競爭力評價(創新型)企業名單；及
- 蘇州工業園區黨工委管委會頒發的蘇州工業園區2019年度科技研發突出獎及蘇州工業園區2019年度瞪羚及瞪羚企業培育獎。

友誼時光旗下附屬公司 — 蘇州紫焰網絡科技有限公司

- 獲入選2020江蘇省軟件企業核心競爭力評價(創新型)企業名單

產品榮譽

- 陀螺科技頒發的第五屆金陀螺獎 — 年度風雲遊戲獎《浮生為卿歌》；
- 陀螺科技頒發的第五屆金陀螺獎 — 年度最佳製作人獎《浮生為卿歌》；
- 陀螺科技頒發的第五屆金陀螺獎 — 年度期待新遊獎《此生無白》；
- 漢威信恆頒發的第十五屆金翎獎 — 最佳原創移動遊戲《浮生為卿歌》；
- 白鯨出海頒發的鯨鳴獎 — 2020年度十佳出海遊戲獎《浮生為卿歌》；
- 遊戲茶館頒發的第八屆金茶獎 — 2020年度最佳出海遊戲《浮生為卿歌》；及
- 遊戲茶館頒發的第八屆金茶獎 — 2020年度最佳移動遊戲《浮生為卿歌》。

這些成就見證了本集團管理層的正确決策、各部門的默契配合，亦表彰著全體員工的辛勤努力。我謹代表董事會衷心感謝各位股東、業務合作伙伴及客戶長久以來對本集團的支持、理解及信任，亦特別感謝所有部門和本集團重要團隊對本集團作出的寶貴貢獻。未來，本集團會繼續強化企業管理體系，將環境、社會及管治方面的考慮進一步融入本集團的業務營運之中。本集團將會加緊與各利益相關者的合作，力求開創更美好更長久的將來。

蔣孝黃

創辦人及主席

環境、社會及管治報告

友誼時光十周年

2020財政年度是友誼時光創立十周年。十年風雨，砥礪前行。過去的十年對於本集團而言既是腳印也是起航。十年來，本集團規模不斷發展，從十多人發展到上千人，業務亦從最開始的單一遊戲產品研發不斷拓展為多元化的文化產業。承前啟後，繼往開來。本集團將會繼續致力於帶動文化產業發展，豐富產業結構，為全球用戶帶來更多富有文化內涵與人文底蘊的優質產品。

為慶祝友誼時光創立十周年，本集團於2020年11月7日在蘇州奧體中心舉辦十周年慶典，與全體員工、員工家屬與合作媒體躬逢盛事。十周年慶典上，本集團為現場員工準備多項精彩節目及豐富禮品。為表彰多年來為公司的成長付出的努力，五周年、八周年、十周年員工被授予特別榮譽稱號及精美禮品，本集團期望能以此激勵全體員工，朝著共同的目標與夢想而努力。

友誼時光大事記

- 2010年05月 — 企業成立，開展研發業務
- 2010年12月 — 企業正式推出首款自主研發的網絡遊戲
- 2011–2015年 — 陸續推出一系列自主研發的手機遊戲
- 2015年05月 — 旗下香港附屬公司正式成立
- 2015年12月 — 旗下韓國附屬公司正式成立
- 企業完成股份改制，更名為玩友時代
- 2017年09月 — 正式推出新派3D古風交友手遊《熹妃Q傳》
- 2018年03月 — 集團總部大樓奠基
- 2019年08月 — 正式推出綺幻美食經營手遊《精靈食肆》
- 2019年10月 — 於香港聯合交易所有限公司(「港交所」)主板上市，股票代碼：6820
- 2019年12月 — 正式推出3D開放式古風手遊大作《浮生為卿歌》
- 2020年04月 — 十周年之際企業品牌升級，更名為友誼時光
- 2020年05月 — 《浮生為卿歌》位列中國區iOS暢銷榜第五
- 旗下附屬公司吳玲瓏正式成立

環境、社會及管治報告

回顧十年征程，友誼時光堅持原創，從深度挖掘女性向古風產品，到多領域並行發展；從立足國內市場穩紮穩打，到逐步探索海外市場領域，友誼時光在全球化浪潮中走出了一條獨具特色的發展之路。以文化為核，創意為殼，友誼時光用優質原創精品詮釋匠心，塑造出一系列文化產品，深受廣大用戶的喜愛。以人為本，以文化為核心，塑造文化更本源、更多元、更深遠的影響力，是友誼時光始終如一的初心使命。

在未來發展戰略上，友誼時光將聚焦於精品化產品研發、全球化發行運營、文創產業投資等方面，以進一步增強在產業之間的影响力。隨著市場的愈發成熟，公司的產品儲備豐富，團隊的研發實力提升，友誼時光將創作更多原創精品，為用戶提供更多元化的選擇。



環境、社會及管治報告

序言和環境、社會及管治方針

關於本集團

本集團是卓越的一體化手機遊戲開發商、發行商及運營商，於業界獲領先地位。自2010年成立以來，本集團一直有策略地專注於女性向手機遊戲，挖掘手機遊戲行業及女性向遊戲市場的增長潛力，打造了女性向中國古風遊戲的自創品牌，如《浮生為卿歌》、《宮廷計手遊》、《熹妃Q傳》、《熹妃傳》，其各自均於中國區iOS暢銷遊戲榜上排名甚高。憑藉中國內地市場的成功，本集團於2011年擴展至海外市場，通過強勁的本地化能力和出色的發行能力，進一步建立了本集團的海外市場地位及品牌認知度。

本集團堅信可持續發展乃本集團持續實現成功的關鍵，本集團認同將環境、社會及管治理念融入其風險管理系統的重要性，且已於日常運營及管治方面採取相應的措施。本報告展示出本集團一直對可持續發展的承諾並描述在環境、社會及管治上的有關倡議、計劃及績效。

環境、社會及管治治理結構

本集團成立了環境、社會及管治工作小組(簡稱「工作小組」)。工作小組由本集團不同部門的核心成員組成，負責搜集本集團在環境、社會及管治方面的相關資料以編製本報告。工作小組會定期向董事會(「董事會」)匯報，協助辨識和評估本集團的環境、社會及管治風險以及評估內部監控機制的有效性。工作小組亦會檢查和評估本集團在環境、社會及管治範疇內環境、勞工標準、產品責任等不同方面的表現。董事會則會定立本集團環境、社會及管治戰略上的大方向，並負責確保環境、社會及管治風險控制及內部監控機制的有效性。

報告範圍

本報告將涵蓋本集團對環境和社會所作出的努力和貢獻，所涵蓋的業務範圍為本集團位於中國蘇州、上海及無錫的辦公室，即本集團位於中國之主要營運點。待本集團之數據收集系統更趨成熟，以及可持續發展工作深化之後，本集團將於未來繼續擴大披露範圍。

報告框架

本報告依照港交所主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)所編製。

有關本集團的企業管治常規，請參閱本集團2020財政年度報告第28至39頁「企業管治報告」。

報告期間

本報告詳述本集團於2020財政年度在環境、社會及管治方面的活動、挑戰和採取的措施。

環境、社會及管治報告

持份者參與

本集團重視不同持份者對本集團經營及環境、社會及管治事務上的意見，以雙軌溝通模式互相交流及支持，以全面了解、響應及處理不同持份者的核心關注點，達致共同成長。本集團主要持份者包括但不限於高級管理層及董事會、員工、投資者及股東、客戶、供貨商、政府和監管機構及社群、非政府機構（「非政府機構」）及媒體。

通過不同的持份者參與及溝通渠道，本集團會將他們的期望帶入本集團的營運及環境、社會及管治戰略當中。本集團與主要持份者的溝通渠道及其對本集團的期望和關注如下：

持份者	期望和關注	溝通渠道
高級管理層及董事會	<ul style="list-style-type: none">• 合規經營• 經濟表現	<ul style="list-style-type: none">• 培訓和研討會• 例會• 內部網絡• 行業研討會
員工	<ul style="list-style-type: none">• 工作環境• 員工福利• 工作表現	<ul style="list-style-type: none">• 績效評估• 員工通訊和廣播• 員工座談會及會議• 員工活動及比賽• 員工培訓課程
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none">• 業績• 發展策略• 遊戲開發能力• 營運前景	<ul style="list-style-type: none">• 股東周年大會及其他股東會議• 財務報告• 投資者關係專員• 公告及通函• 路演活動
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 產品質素• 軟件平台穩定性• 網絡安全管理• 客戶意見處理• 私隱保護	<ul style="list-style-type: none">• 用戶體驗研究• 在線客服• 玩家線下交流會• 遊戲展• 社交媒體平台支援及互動
供貨商	<ul style="list-style-type: none">• 長期合作伙伴關係	<ul style="list-style-type: none">• 定期協商交流會議• 在線溝通
政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 合規經營• 繳納稅款• 營收、利潤增長率	<ul style="list-style-type: none">• 工作會議• 匯報表現• 政策諮詢及研討會
社群、非政府機構及媒體	<ul style="list-style-type: none">• 私隱保護• 企業社會責任• 遊戲安全	<ul style="list-style-type: none">• 社交媒體平台• 本集團網頁• 環境、社會及管治報告• 新聞

本集團致力於與持份者合作及溝通，以提升本集團在環境、社會及管治方面的表現，不斷為國家和社會持續創造更大的價值。

環境、社會及管治報告

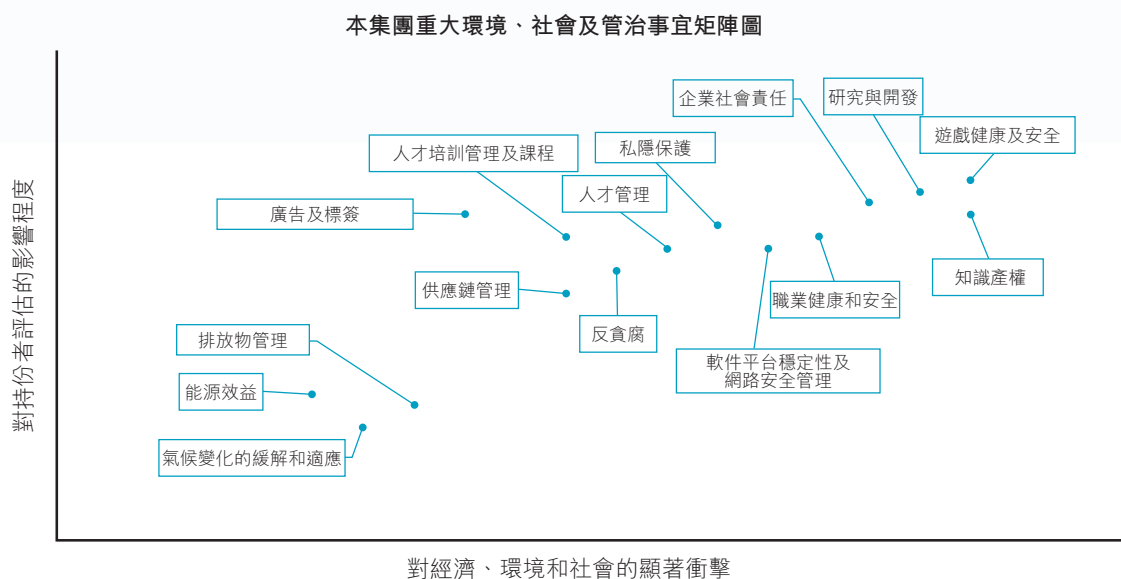
重要範疇評估

為了解持份者關注範疇，識別現時或日後對業務至關重要的議題，以制定可持續發展策略及方針，友誼時光繼續委託獨立可持續發展顧問進行持份者溝通及年度重要範疇評估工作，具體工作步驟如下：



環境、社會及管治報告

以下為本報告所載屬本集團重大環境、社會及管治事宜之矩陣圖：



本集團確認已就環境、社會及管治事宜設立合適及有效的管理政策及監控系統，並確認所披露內容符合環境、社會及管治報告指引的要求。

與本集團聯絡

本集團歡迎持份者提供意見及建議。閣下可就本報告或其在可持續發展方面的表現提供寶貴意見，並透過以下方式與本集團聯絡：

電話：+86 512 62860060

電郵：ir@friendtimes.net

環境、社會及管治報告

A. 環境

AI. 排放物

本集團重視良好的環境管理以落實本集團應承擔的社會責任。本集團致力達到、甚至超出國家法定要求的環保標準，並針對日常營運制定了有關環境管理的制度和規程，以規管營運中所產生之溫室氣體（「溫室氣體」）和無害廢棄物等，為環境保護作出貢獻，實現環境長遠的可持續發展。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》及其他有關環境保護的法律法規。於2020財政年度，本集團並無因空氣及溫室氣體、污水、有害及無害廢棄物排放而有任何違反當地相關環境法律法規的重大事宜。

排放物管理

廢氣排放

基於本集團業務性質，其主要廢氣排放為車輛使用。為履行節能減排的企業責任，本集團設有《行政管理體系》政策，其中「公司車輛管理制度」一章特別規定了本公司車輛的使用管理規定，倡導盡量選用公共交通或自行車等綠色出行方式。由於汽車只會用於一般接送，所以只會產生少量汽車尾氣排放。本集團還會對所屬車輛進行定期檢修，以有效地降低燃料燒耗，從而減少碳排放及廢氣排放。此外，本集團為應對新冠疫情的爆發曾實施遠程辦公，商業差旅所需之車輛使用因而減少，因此比較上年度，本集團於2020財政年度的廢氣排放量得以減少。

本集團的廢氣排放表現如下：

排放物種類	單位	2020 財政年度	2019 財政年度
氮氧化物 (NO _x)	公斤	2.67	3.89
硫氧化物 (SO _x)	公斤	0.07	0.10
顆粒物 (PM)	公斤	0.20	0.29

溫室氣體排放

本集團的主要溫室氣體排放來自車輛使用所消耗汽油造成的直接溫室氣體排放（範圍一）以及外購電力造成的能源間接溫室氣體排放（範圍二）。本集團積極採取節電和節能措施，以減少溫室氣體排放，當中包括嚴格控制空調使用，照明設施使用要求以及辦公電器使用情況，具體措施將在A2層面中「能源效益」一節中說明。此外，本集團亦會以電話或網絡會議等電子溝通方式取代長途的見面會議，減少商業差旅產生的碳排放。透過上述政策，員工的減碳意識得以提高。此外，本集團為應對新冠疫情的爆發曾實施遠程辦公，除車輛使用外，辦公室的電力用量亦因而減少。因此，於2020財政年度，本集團的溫室氣體排放密度減少了約15.28%。

環境、社會及管治報告

本集團的溫室氣體排放表現如下：

指標 ¹	單位	2020 財政年度	2019 財政年度
直接溫室氣體排放(範圍一)	噸二氧化碳當量	12.37	18.02
能源間接溫室氣體排放(範圍二)	噸二氧化碳當量	870.41	917.71
溫室氣體排放總量(範圍一及二)	噸二氧化碳當量	882.78	935.73
溫室氣體排放密度 ²	噸二氧化碳當量/僱員	0.61	0.72

備註：

1. 溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並參照包括但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、港交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、最新發佈的中國區域電網基線排放因子及政府間氣候變化專門委員會發佈的《第五次評估報告》的全球升溫潛能值。
2. 截至2020年12月31日，本集團僱員總人數為1,456人(截至2019年12月31日：1,298人)。此數據亦會用作計算其他密度數據。

污水排放

本集團的業務活動並無大量用水，因此本集團的業務活動並無產生大量污水排放。由於本集團排放的廢水會經市政污水管網送至區域水質淨化廠處理，因此本集團耗水量即為污水排放量。本集團的水源消耗數據將於A2層面「水源消耗」一節中說明。

廢棄物管理

本集團堅守廢棄物管理原則，致力於適當處理及處置本集團業務活動產生的所有廢棄物，如對廢棄物進行識別分類、集中存放及統一處置。本集團設置統一的分類收集箱，指定管理責任人適時處理廢物，並保持收集箱周圍的環境衛生。本集團的所有廢棄物管理慣例符合相關環保法律及規例。

有害廢棄物

基於業務性質，本集團在營運過程中不會產生有害廢棄物。儘管本集團於2020財政年度並無產生有害廢棄物，其已制定管理及棄置有害廢棄物的指引，倘若有任何有害廢棄物產生，本集團必須遵守相關的環境規例及規則，並聘請合資格的化學廢棄物回收商處理有關廢棄物。

無害廢棄物

為構建綠色環保辦公環境，本集團《行政管理體系》政策中，「公司辦公環境管理制度」一章提及辦公室節能減排措施，並響應政府號召，在營運中提倡垃圾分類概念，並鼓勵員工參與。制度中明確列出可回收物、其他垃圾、廚餘垃圾、有害垃圾等定義供員工比照參考。此外，本集團倡導減少一次性紙杯的使用，於內部會議時，鼓勵參會人員自帶水杯；有訪客接待工作時，會盡量使用已消毒的玻璃杯或瓷杯泡茶。於2020財政年度，本集團所產生的無害廢棄物主要為辦公室用紙。有見及此，本集團致力推廣無紙化工作環境，鼓勵員工盡量使用雙面打印或影印，及透過內部電子郵件及電子格式文件工作及對外溝通。透過上述措施和政策，員工在廢棄物管理及減少廢棄物產生方面的意識及責任感得以提高。

環境、社會及管治報告

於2020財政年度，本集團的無害廢棄物(即紙張)棄置總量增加了約7.89%。這主要是由於本集團總收入增加導致行政文書工作增加。

本集團的無害廢棄物棄置表現如下：

無害廢棄物種類	單位	2020 財政年度	2019 財政年度
紙張 ³	噸	0.41	0.38
無害廢棄物總量	噸	0.41	0.38
無害廢棄物密度	噸／僱員	0.0003	0.0003

備註：

3. 已減除紙張回收數目。

A2. 資源使用

本集團以積極推動有效資源使用為宗旨，實時監察業務營運對環境帶來的潛在影響。通過減少、重用、回收及取代四個基本原則，構建綠色辦公及營運環境，將本集團營運對環境的影響減至最低。此外，本集團設有相關政策和制度，包括但不限於《行政管理體系》內的「公司辦公環境管理制度」及「機電維保管理制度」，以更有效地管理營運時的資源使用。所有員工需執行這些政策及措施，在日常營運中珍惜電、紙及水資源。為達致可持續發展，本集團會不定期對員工進行環保教育培訓及宣揚有關環保生活方式的實用建議，提升員工的環保意識，亦會宣傳綠色出行，提高員工的減排及減碳意識。

能源效益

本集團的能源消耗主要為日常營運的電力消耗及車輛所使用的汽油消耗。本集團積極實踐節能減排理念，致力履行節能減排企業責任，於日常營運減少使用非必要的電力，並構建綠色環保辦公環境。本集團透過管理空調使用、照明設施及辦公電腦等方面積極減少電力消耗，以達致節能的效果。為了減少電力消耗，本集團積極採用先進的環保燈具，要求在視線良好的情況下關閉或減少電燈使用。此外，為減少能源浪費，本集團針對空調及辦公電器制定了清晰的管理措施，其中包括但不限於：

- 夏季空調製冷溫度設置不低於26度，冬季製熱溫度設置不高於18度；
- 下班前30分鐘，關閉辦公室空調；
- 使用辦公電腦時將屏幕調節至適宜的亮度，避免亮度過高；
- 如需離開座位超過5分鐘以上，應當關閉屏幕電源；
- 下班時務必關閉辦公電腦，拔掉辦公位置上所有電源插頭；及
- 辦公電腦主機箱周邊保持通風，避免堆積雜物影響設備散熱。

環境、社會及管治報告

透過上述措施，員工的節能意識得以提高，以及由於本集團為應對新冠疫情的爆發曾實施遠程辦公，令辦公範圍內的能源用量得以減少。因此在2020財政年度，本集團的能源消耗密度減少了約8.77%。本集團的能源消耗表現如下：

能源種類	單位	2020 財政年度	2019 財政年度
直接能源消耗 — 汽油	兆瓦時	44.93	65.64
能源間接消耗 — 外購電力	兆瓦時	1,476.40	1,415.24
總能源消耗	兆瓦時	1,521.33	1,480.88
能源消耗密度	兆瓦時／僱員	1.04	1.14

水源消耗

本集團的用水主要為生活用水，其管理的供水包括衛生間用水、洗刷用水和保潔用水等。為鼓勵所有員工和客戶養成自覺節約用水的習慣，本集團於辦公環境加強節水宣傳，如於顯眼處張貼節水標語，務求做到「人走水關」，引導員工合理用水。此外，本集團盡可能使用節水功能的潔具，並定期巡查各樓層衛生間、茶水間的供水及排水系統，及時排查和修復滲漏點。透過上述措施，員工的節水意識得以提高。

由於本集團營運點的地理位置，本集團在求取適用水源上並沒有任何重大問題。於2020財政年度，本集團的水源消耗密度減少了約1.46%。這主要是由於本集團曾實施遠程辦公以應對新冠疫情的爆發，使辦公範圍內的水資源用量得以減少。

本集團的水源消耗表現如下：

水源消耗	單位	2020 財政年度	2019 財政年度
總用水量	立方米	8,841.70	7,990.00
用水密度	立方米／僱員	6.07	6.16

包裝材料使用

鑒於本集團的業務性質，本集團並無工業生產，亦無任何工廠設施，因此並無就包裝產品使用大量包裝材料。

環境、社會及管治報告

A3. 環境及天然資源

本集團持續追求環保，注重本集團業務對環境及天然資源的影響。除了遵循環境相關法規及國際準則，適切地保護自然環境外，本集團亦採取多項措施以減少對環境的影響。另一方面，本集團亦為所有員工提供環保教育，藉此提高員工的環保意識。

室內空氣質素管理

本集團主要業務為手機遊戲開發，並不會對辦公室的空氣質素產生嚴重影響。本集團為維護辦公環境，提升辦公室人員效率，在《行政管理體系》政策「公司辦公環境管理制度」一章中明確規定保潔人員的工作職責、工作標準和作業方法。此外，該制度還規定了景觀事務的日常維護辦法以及辦公家具選購標準，以確保辦公室內空氣質素良好。

氣候變化的緩解和適應

本集團意識到氣候變化對本集團運營構成的潛在風險和機遇。本集團會積極將氣候變化納入風險管理及發展的考慮因素，同時加強本集團對氣候變化的潛在影響的復原及適應能力。為增強本集團應對氣候變化的能力，本集團一直積極地配合政府的整體工作，不斷落實減排減碳的目標。此外，本集團在《行政管理體系》政策「公司辦公環境管理制度」一章中清楚闡釋了員工應如何更好地在暴風雨及降雪等天氣狀況下減輕對自身的影響並同時維護好本集團辦公環境。本集團相信相關措施有助於應對氣候變化帶來的極端氣候帶來的潛在影響。

B. 社會

BI. 僱傭

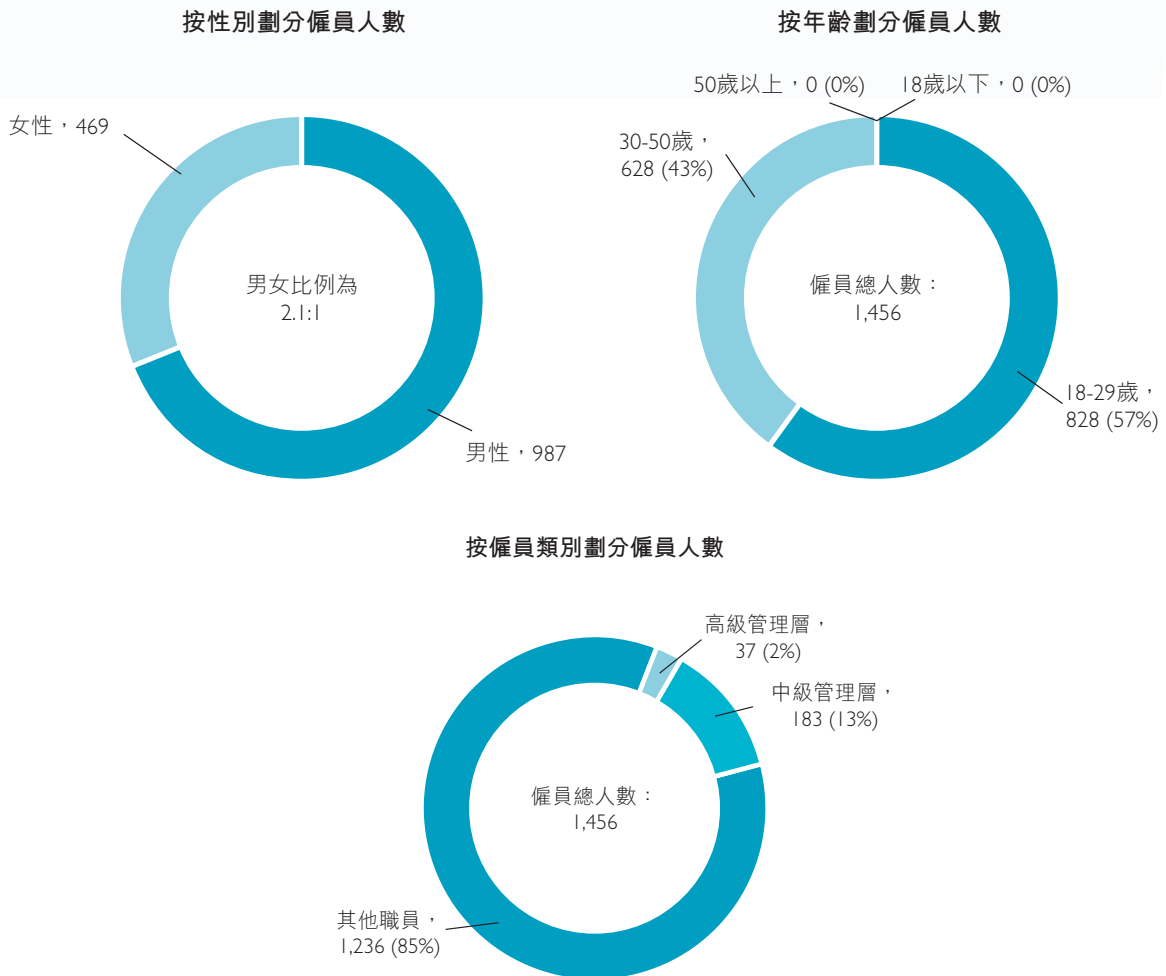
人才管理

本集團堅信員工是本集團最重要及最具價值的資產，更是競爭優勢的核心，為本集團持續帶來無盡創意和獨創性。為了保留人才及保障員工的合法權益，本集團已制定了《人力資源管理制度》、《招聘管理制度》及《行政管理體系》等政策規範勞動僱傭管理，保障員工職業健康與安全，維護員工切身利益，充分尊重和重視激發員工的積極性、能動性和創造力，致力於建立一個和諧及積極的工作文化。

於2020財政年度，本集團嚴格遵守與僱傭相關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動合同法》和《中華人民共和國勞動法》，本集團並未發現任何違反有關人力資源的法例和法規的重大事宜。

環境、社會及管治報告

截至2020年12月31日，本集團的僱員總數為1,456名，全部員工均為於中國工作的全職員工。有關員工的具體資料如下：



員工薪酬及福利

本集團參考市場條款及個別情況，制定了一套公平、合理且有競爭力的薪酬及福利體系。本集團結合諸多維度數據，包括基本工資、考勤及績效，為每位員工核算薪資，並按時發薪，以確保員工得到應有的回報。本集團亦設有調薪機制，根據業務發展狀況及員工個人的績效，一年內提供兩次調薪機會。績效是通過一定的標準對員工的工作行為及取得的成果進行評估，並根據評估結果對優秀員工進行表彰鼓勵，對落後員工進行幫扶，以此對各個崗位的員工進行正向引導。為此，本集團設置了專項獎金，進行「季度之星」、「年度之星」和「星級員工」的評選，以嘉獎及勉勵員工。本集團更在2020財政年度推出股份獎勵計劃，向合資格參與者派發一定數量的股份，使參與者的利益與本集團的利益相符，並激勵彼等為本集團創造長期價值。

環境、社會及管治報告

本集團依照《中華人民共和國勞動合同法》與員工簽訂並履行勞動合同，勞動合同簽約率為百分之百。本集團依法為員工繳納「五險一金」，即養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險以及住房公積金，保障員工享受社會保險待遇。此外，本集團會根據員工的工資、花紅及津貼的特定百分比向僱員福利計劃供款，亦會定期組織員工免費體檢，讓其確保身體保持健康良好的狀況，為員工及本集團帶來可持續的發展和成就。

本集團亦按照《中華人民共和國勞動法》等國家和地方法律法規的要求切實保障勞動者合法權益，尊重員工的休息和休假的權利，規範員工的工作時間及其享有的各類休息時間和假期的權利。本集團設有事假、病假、婚假、產假、喪假、福利年假、工傷假、傳統節日及本集團紀念日等，根據情況適當安排休假或提早下班。此外，本集團於2017年3月設立了「工會委員會」，以選舉形式選出工會委員會組成人員，包括主席、經審委員會、女職工委員會等，以吸引有價值的人才並賦予員工權力。

本集團亦會不定期舉辦多項多元化活動，其中包括但不限於團建活動、生日會、節慶關懷、帶薪年假、成長福利及年終晚會，以增進員工友誼、掌握人際關係技巧、保持員工生活與工作的平衡，同時增強團隊默契及凝聚力。於2020財政年度，本集團於中秋佳節及國慶長假前，為全體員工準備了中秋禮盒以傳遞暖心的祝福。



招聘、晉升及離職

本集團在招聘過程中，嚴格遵守國家及地方政府各項法規，以確保每位申請者及員工能得到公平待遇。本集團亦積極實施人才強企戰略，採取「公開招聘」、「平等競爭」、「人崗匹配」、「先內後外」及「不超編」等原則以吸引和招攬不同背景的優秀人才。在招聘過程中，本集團不因種族、膚色、年齡、家庭背景、性別、宗教、民族血統或社會出身等因素而在工作場所作出區別對待、排斥或特別優待。本集團已規範招聘流程和核心原則，並確保平等機會和團隊多樣性。本集團分別設有年度招聘、季度招聘、不定期招聘和計劃外招聘，以最大化滿足本集團的發展需求。

環境、社會及管治報告

本集團人力資源部會負責審核年度定崗定編情況，根據本集團經營情況、發展戰略及各部門對崗位體系與編製的變更需求，匯總和進行整體評估，檢查《年度定崗定編手冊》內容編製是否完整，相關的職責及崗位變更是否合理，新設置的崗位是否恰當，並提交總經理審批。

本集團根據申請者的工作經驗、專業技能、能力水平、性格特徵及職業等方面進行多輪評估，以尋找最佳的人選，確保該申請者之資歷及理念與本集團的發展戰略及經營計劃一致。具體招聘流程如下：



本集團還設有《人力資源管理制度》政策，其中「人力資源組織規劃」和「人員招聘與錄用」兩章明確規定崗位定編和各項招聘要求。本集團亦闡明人員晉升、調動管理的依據及流程，提升過程的透明度，以保護員工和本集團的利益，減少不必要的爭執。本集團已經落實了一套完善的內部招聘程序，嚴格根據工作表現、資歷和部門推薦等多項標準晉升員工，為員工提供晉升及發展的機會，以發掘其工作潛能。

為了簡化離職流程及確保其透明度，減低離職人員對整體工作效率的影響，本集團在《人力資源管理制度》政策「人力資源退出」一章明確規定離職申請手續和審批流程。具體流程如下：

離職申請手續



審批流程



環境、社會及管治報告

溝通與交流

本集團一貫強調資源共享，重視信息溝通，提倡溝通協調，融洽關係，增進理解。本集團鼓勵員工之間積極公開的溝通交流，反對任何不負責任的私下傳言和背後議人。溝通平台包括但不限於辦公自動化系統、辦公電話及定期溝通會議等。

B2. 健康與安全

職業健康和安

本集團高度重視員工的健康與安全，致力為員工提供健康、安全和舒適的工作環境。本集團除了定期組織員工免費體檢外，本集團亦制定了相關的安全管理制度和規程，規管工作場所中潛在的健康及安全危害，以保障員工在工作期間的人身安全及健康。

為了避免用電隱患及意外、保持正常的工作秩序，本集團特別制定了「用電安全管理規定」並將其納入《行政管理體系》政策中，當中規定本集團行政管理部需負責統一採購所有電器設備及電源延長線，而未經行政管理部採購之電器設備一律禁止使用，並嚴禁任何人員私自改動任何電線及插座，嚴禁觸碰任何機房及配電間內設備。就發生各類突發事件時，為了最大限度降低損害，避免事件持續惡性發展及衍生其他不良事件，本集團於《行政管理體系》中制定「突發事件應變預案」，當中指明突發事件應急小組各負責人的職務及工作職責、火災事故應變辦法、緊急就醫應變辦法及刑事案件應變制度等。為避免因停水及停電造成的影響和損失，維持本集團正常辦公秩序，本集團特制定「停電停水應急預案」，其中包括計劃性停電停水和突發性停電停水的應急安排。

本集團嚴格執行《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》和《中華人民共和國消防法》等相關法律法規。於2020財政年度，本集團並無錄得任何導致死亡或嚴重肢體受傷的意外事件，並無因該等事件而向其僱員支付索償或補償，以及並未發現任何違反僱員健康與安全相關的法律法規。

消防安全管理

本集團極為注重辦公室員工的消防安全，就消防器材用途及使用方法、各部門工作職責、緊急救援步驟及預防措施於《行政管理體系》制定了「消防安全管理制度」，旨在預防火災和減少危害，保護員工人身和財產的安全，維護公共安全，保障各項工作的順利進行。本集團亦定期為員工舉行消防培訓及應急演練，時刻提醒員工不能對潛在火災風險掉以輕心，以減低消防隱患和提高全體員工消防意識。此外，為杜絕員工因吸煙產生的安全隱患，本集團特別設有「吸煙區安全管理制度」，除規定之吸煙區外，禁止其餘場所吸煙以避免火災火險事故的發生。

環境、社會及管治報告

病毒預防措施

為應對新冠疫情的爆發，本集團成立疫情防控小組，嚴格遵守及落實中國疾病預防控制中心在防疫方面的指導方針和公告，並實施遠程辦公，減少外出及流動，以保障員工健康及將經營風險降到最低。2020年2月復工前，本集團特別安排人手以加強辦公室的健康和安全預防措施，包括儲備抗疫物資、消毒辦公大樓、編製抗疫手冊、製作抗疫海報及準備遠程辦公的資源等，致力為員工提供安全良好的辦公環境。



除了增加在辦公室區域進行辦公室清潔和消毒的頻率外，本集團亦嚴格要求員工每天上午及下午接受體溫檢查，在出行及工作期間全程佩戴醫用外科口罩，並提醒員工保持個人衛生，勤洗手消毒、保持社交距離及減少不必要的外出。此外，本集團每日都會派發抗疫物資，以確保員工能有充足的抗疫資源。另外，本集團日常工作議程亦以在線溝通為主，盡量減少會議頻率及參會人數，並時刻保持辦公室及會議室的通風狀態。



環境、社會及管治報告

B3. 發展及培訓

人才培訓管理及課程

本集團高度重視員工的專業發展，從而為各階層的員工提供廣泛的培訓和持續的專業發展計劃。本集團正在進行的培訓項目包括但不限於新員工培訓、通用技能及專業技能培訓、內外培訓、在線培訓系統開發維護、課程開發、內部講師培養、在線及線下的讀書薈、分享會和重點人才培養計劃。於2020財政年度，本集團員工受訓總人數為1,188名，受訓百分比約為82%，平均每位僱員受訓時數約為1.01小時。有關員工培訓的具體資料如下：

	受訓僱員百分比	受訓時數(小時)	平均受訓時數
按僱員類別			
高級管理層	78%	32	1.10
中級管理層	75%	341	2.49
其他職員	83%	828	0.81
按性別			
男性	87%	865	1.01
女性	71%	336	1.01

本集團培訓堅持「組織學習」與「自發學習」兩個學習理念，鼓勵員工自學並進行分享。本集團確保所有新員工都會接受職前培訓以熟悉並融入本集團的企業文化，同時了解本集團運營情況、勝任崗位要求及與團隊默契協作，將個人職業與企業發展緊密結合，促進員工不斷成長。本集團亦沒有限制員工培訓時段，在日常工作中，各部門可按員工及部門需要自行發起內部培訓，提交培訓計劃，並交由人力資源部監控及跟蹤培訓全部過程。內部培訓包含但不限於工作流程、新業務新知識的介紹、辦公軟件的使用和專業技能。本集團除了透過定期邀請內部和外部講師授課，以擴闊員工眼界，亦會組織及安排戶外拓展，以增強員工凝聚力和歸屬感，不斷弘揚友誼時光企業精神。

本集團人才培育過程堅持「內部培養為主，外部引進為輔」的原則，並深信員工的管理能力是本集團成功的關鍵之一。除了通用人才培訓外，本集團亦投放大量資源資助主要員工參與由項目管理學會組織的項目管理專業計劃，以提升其於領導及指導跨功能團隊、管理項目時間表、預算及資源以及應用合適項目方法以達成項目需求及可交付成果之項目管理技能。截至2020年12月31日，本集團所有曾參與計劃的管理人員已通過考試並獲得項目管理證照。

為了確保每個員工都得到平等的培訓機會，本集團經已建立良好的人才培育機制，推動本集團重點工作的順利進行和戰略目標的實現。本集團就培訓管理工作設有《培訓管理辦法》，要求人力資源部門按照各中心業務模塊的員工素質現狀及後續發展需求開發活動，有計劃地組織、監管、推進及總結培訓內容，並要求人才培訓項目皆遵守自主化、精品化、多元化和共享化四項管理原則。此外，本集團還設有《人力資源管理制度》，要求人力資源部須根據本集團經營發展戰略及員工個人發展需求，制定並統籌有效的培訓計劃。人力資源部會每月就培訓實施情況進行跟蹤回饋，並於每年年底，重新制定下年度員工培訓計劃，確立未來的培訓方向。

環境、社會及管治報告

案例 — 友誼時光人才培訓

至2019年起，本集團在精英化重點人才戰略中確定了未來3年打造學習型組織的願景。本集團通過重點人才管理能力提升項目(即飛鷹計劃，菁鷹計劃和雛鷹計劃)，務求打造可複製的領導力，在承接現有戰略的同時，為未來的業務發展做好人才儲備。

於2020財政年度，本集團經過長達兩個多月的前期籌備工作，推行了一個針對現有績優的、擁有使命感且符合公司企業文化要求的卓越中層管理人才的培訓計劃 — 菁鷹計劃。此計劃為期五個月，旨在培養被挑選的人才如何從自我探索到影響他人、從管理到領導、及從關注事到關注人與事，期望參加的員工能學以致用，實現卓越的管理方法。菁鷹計劃以工作坊、沙盤模擬、實戰案例及課後實踐復盤等形式，傳授自我探索、高效管理者、我與團隊、跨部門協同管理、行動學習等內容。計劃至今已開設兩期，學員人數多達80名。



環境、社會及管治報告

除了重點人才管理能力提升項目外，本集團還舉辦了讀書薈，以鼓勵員工不斷學習，自我提升，並藉此營造一個充滿書香的工作氣氛。讀書薈以線上線下相結合的方式進行，務求讓分享人能將自己對一本書的感受暢所欲言，而聽眾亦能盡情表達意見。

B4. 勞工準則

本集團已遵守所有與防止童工或強制勞工有關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《未成年工特殊保護規定》以及《中華人民共和國禁止使用童工規定》。於2020財政年度，本集團並未發現任何違反防止童工或強制勞工相關的法律法規的重大事宜。

防止童工及強制勞工

本集團嚴格禁止僱用任何童工，要求新員工入職時提供真實準確的個人資料，並交由招聘人員嚴格審查，審查資料包括體檢合格證明、學歷證明、身份證、戶口等。本集團已定立需檢查候選人背景的完善招聘流程及處理任何例外情況的正式報告程序，另外亦會定期進行審查及檢查，以防止經營中存在任何童工。如發現誤請童工，本集團會立即停止該童工的工作，並聯絡其父母或法定監護人，盡快安排將該童工送回原居住址，及承擔所有相關開支。人力資源管理部門還會定期檢查工作時間記錄，如果發現過度工作，將立即進行調查，以避免經營中存在強制勞工。

環境、社會及管治報告

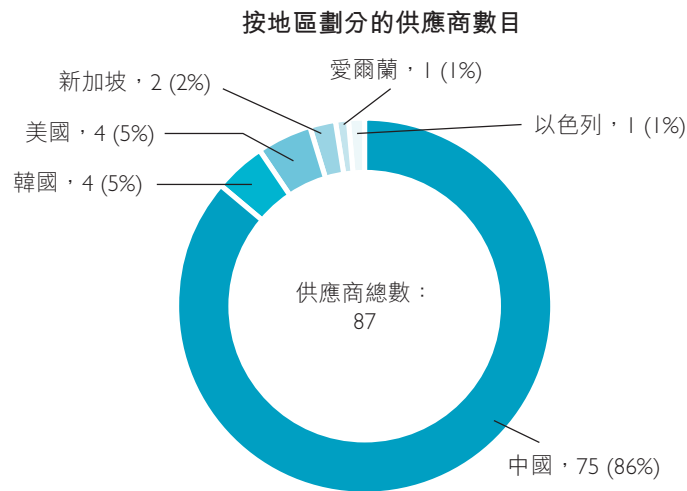
B5. 供應鏈管理

供應鏈管理

本集團設有《供貨商管理制度》，以優化和開發供貨商資源，建立供貨商市場准入和業績評估體系，維持供貨商隊伍的穩定可靠，為企業建設和發展提供可靠的物資供應保障，當中清楚列出對供貨商的合作業績評審、供貨商維護清冊以及新增供貨商的評估等須考慮的因素的要求。同時，本集團會根據供貨商產品質量、技術支持和售後服務三方面集中評估供貨商合作業績，將產品質量較高、價格合理、合作期較長、信譽良好和作風端正的供貨商直接納入《供貨商維護清冊》。

此外，本集團亦會評估供貨商是否有在健康、安全、強制勞工及童工方面符合相關法律法規以及其他所須達到的標準，以及考察供貨商在上述各方面的意識，以此作為評估該供貨商是否合乎本集團標準的考慮條件之一。本集團定期評估供貨商名單，以確保一致的質量水平，並識別及化解任何潛在問題。經過多年營業經驗，本集團已經形成較完善的供貨商隊伍。

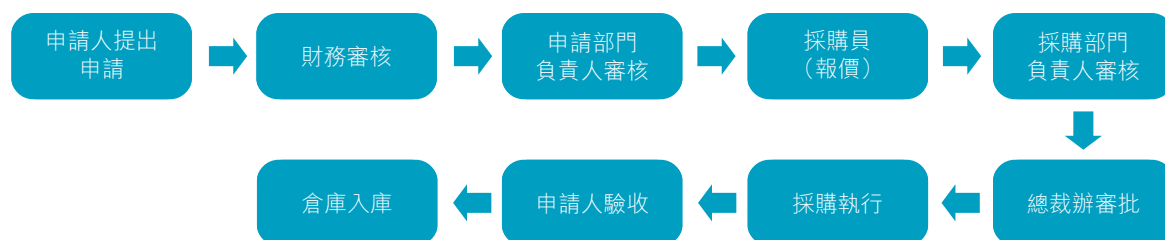
本集團共有 87 來自不同地方的供貨商，相關詳情如下：



公平及公開採購

本集團採購過程嚴格參照《中華人民共和國招標投標法》等相關規定，在公開、公平及公正的條件下進行，不會對任何供貨商有歧視性待遇或特別優待行為。若有發現某員工及其他個人與相關供貨商有利益關係，本集團會制止他們參與相關採購活動。供貨商及合作伙伴的誠信也是本集團考慮的因素之一。本集團並不會容忍任何賄賂及貪污的行為，嚴禁供貨商及合作伙伴以透過任何形式的利益輸送而取得採購合約或合作關係。本集團更特設《採購管理制度》政策，以確保本集團採購質量和審核規範採購流程，具體流程如下：

環境、社會及管治報告



為確保採購物資的妥善管理，防止資產重複購置，本集團的《行政管理體系》政策中，「固定資產管理規定」一章規定了採購申請需求、採購比價和固定資產驗收的標準。其中，申請人須就所需資產細節信息進行填寫注明，部門負責人須對其合理性和必要性進行審核。批准後的採購資產要求採購員以「貨比三家」的形式挑選最優供貨商，詳細記錄採購流程並定期審核供貨商合作表現。對於資產驗收，採購員及資產使用人須當場共同驗收以確保與採購需求一致。

B6. 產品責任

為了繼續吸引和留存遊戲用戶，本集團務必持續履行其產品責任以提供良好的遊戲體驗。本集團一直致力提供最佳的用戶體驗，並且高度關注本集團的產品及服務品質。為了迎合玩家興趣及喜好以及應對手遊行業不斷變化的競爭環境，本集團在推出新遊戲時，會就這些方面進行評估，以提供最佳的用戶經驗。本集團亦定期推廣新遊戲及遊戲升級，從而加強地區滲透。本集團將繼續為技術及基礎設施升級，以盡量減少故障時間並維持本集團遊戲的系統穩定性。於2020財政年度，本集團的企業及產品榮獲多項殊榮，見證本集團多年來的努力，相關詳情如下：

企業榮譽

友誼時光

- 中國遊戲資本峰會頒發的2020中國遊戲資本峰會白馬獎；
- 伽馬數據與Newzoo頒發的全球移動遊戲市場競爭力中國20強企業；
- 第一財經頒發的2020年中國遊戲產業30強企業；
- 蘇州市工商業聯合會頒發的2020蘇州民營企業100強企業；
- 陀螺科技頒發的第五屆金陀螺獎—年度優秀移動遊戲發行商獎；
- 遊戲日報頒發的第七屆遊戲行業金口獎—2020年年度公司；
- 遊戲茶館頒發的第八屆金茶獎—2020年度最具影響力遊戲企業；
- 獲認定為2020年蘇州市企業工程技術研究中心；
- 獲認定為2020年第一批星級上雲企業；
- 工業和信息化部網絡安全產業發展中心與江蘇省互聯網協會頒發的2020年江蘇省互聯網50強企業；
- 及
- 蘇州工業園區黨工委管委會頒發的蘇州工業園區2019年度科技企業上市獎及蘇州工業園區2019年度服務經濟獎。

環境、社會及管治報告

本集團積極遵守《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國著作權法》等法律法規的規定。於2020財政年度，本集團並未發現任何違反產品及服務質量相關的法律法規的重大事宜。另外，本集團並未接獲任何有關產品及服務的重大投訴，亦無任何因安全與健康理由而須回收的已售產品。

研究與開發

本集團的長遠發展取決於手機遊戲的研發及創新。因此，本集團投放了大量的研發資源以建立相關能力。本集團擁有一隊資深卓越的研發團隊，由熟練的遊戲設計師、美術設計師、程序設計員、數值設計師、關卡設計師、音效工程師及測試工程師所組成。研發團隊進一步分為四個部門：(1)遊戲開發中心負責遊戲設計與規劃、程序開發及遊戲開發流程的項目管理；(2)美術設計中心專責遊戲人物、場景和特效美術設計；(3)社交平台發展中心負責開發和維系社交平台應用程序「好玩友」；(4)技術支持中心負責以遊戲引擎建設基礎遊戲結構，設計通用開發工具和專用開發工具，並為遊戲開發提供其他技術支持。

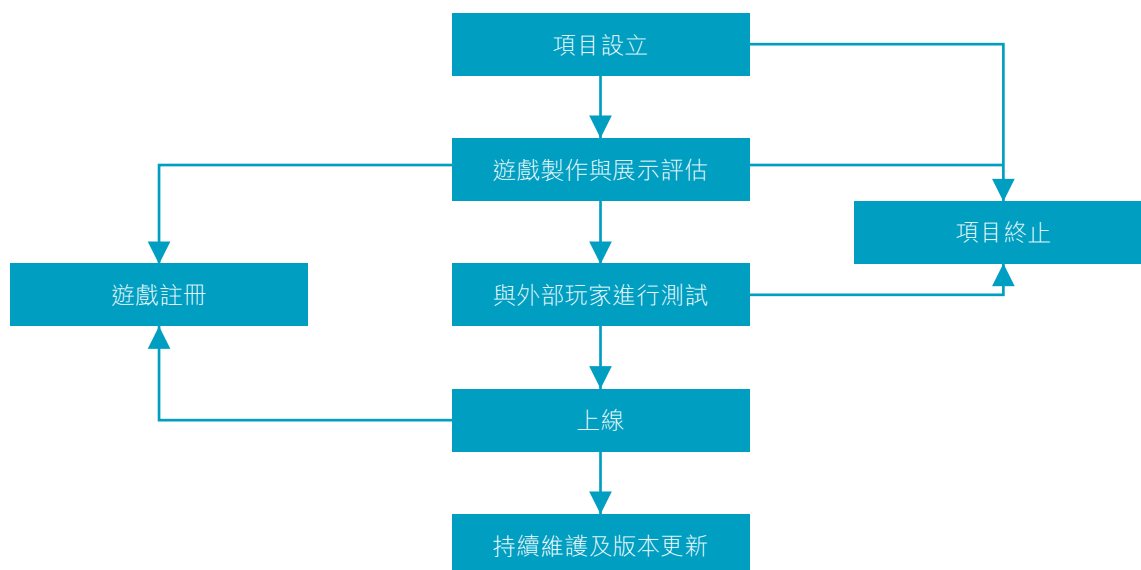
本集團的營運模式由數據推動，從遊戲研發、發行以至營運皆由本集團自有的數據收集及分析系統所支援。本集團會持續收集及分析各種各樣的遊戲及玩家數據，主要包括登入頻率、遊戲時間、遊戲參與度、技能水平增長度、使用特定遊戲功能的喜好及玩家的保留率。本集團相關部門會按各遊戲的需求分析數據，策劃該遊戲的升級功能、推廣活動及目標廣告。

本集團鼓勵僱員積極參與本集團決策及日常營運，致力建立高參與度的企業文化。為了追求創新的遊戲意念、概念及設計，本集團自2016年起，每年舉辦面向全體員工的遊戲設計創意比賽，以收集及挑選最吸引及最具創意的遊戲原創設計，最終獲勝的僱員可獲頒授現金獎勵或其他獎品。倘得獎的遊戲設計創意符合本集團的發展策略且具有市場潛力，本集團亦會考慮將該作品投入到遊戲研發當中，如《精靈食肆》乃從2017年比賽參加者中所挑選的遊戲提案開發而成。除此以外，本集團於2020財政年度更推出了美術設計大賽及遊戲編程大賽，期望通過賽事激發全體員工的創意性及展現其實力，為本集團的遊戲研發出一分力。

環境、社會及管治報告

遊戲開發流程

本集團已建立一套可擴展遊戲開發流程，讓本集團得以精簡遊戲開發、發行、營銷與營運部門之間的合作，以盡量減少具有類似技術功能或特徵的遊戲的開發工作。有關遊戲開發流程如下：



項目設立是遊戲項目製作的第一步，涵蓋遊戲構思、概念和核心玩法的開發，以及初步設計檔的製作。本集團通常採用由上而下的開發結構，高級管理層會根據最新市場情報的分析與檢討及對開發策略的規劃，決定新增遊戲項目的構思及概念。另外，質量保證亦在遊戲製作過程中擔當重要的角色。為遊戲功能和遊戲體驗提供品質保證，測試工程師團隊會在遊戲程序的任何層級或子集達到可玩階段時進行測試。本集團亦會舉行一系列演示評估會議，供內部測試團隊試玩遊戲演示版，評估核心玩法、基本功能與設計等能否達到原定遊戲方案設想的效果，並提出回饋意見，以便開發團隊微調設計、解決技術問題及修正程序錯誤。倘若產品開發委員會對完整產品演示感到滿意，遊戲開發流程將會進入特定遊戲版本之準備及就遊戲註冊辦理有關文件之階段。

遊戲開發接近完成時，本集團便會邀請外部玩家參與幾輪遊戲測試。測試一般分為兩個階段：封測（即通過廣告及營銷代理按標準物色及邀請外部玩家）和公測（即將本集團的遊戲上載於第三方分銷平台以供公眾下載及試玩）。當遊戲通過充分外部玩家測試，且測試結果已達到本集團的標準，在通過本集團的技術審核後，管理層便會通過決議案，正式以商業形式發行遊戲。本集團通常會在不同分銷平台推出遊戲，並在各類廣告平台發放廣告，提升遊戲曝光率，吸引更多玩家。

環境、社會及管治報告

客戶服務

本集團為遊戲及社交平台應用程式提供客戶服務，致力支援及滿足本集團玩家的需要。本集團有專設的客戶服務專員，提供全天候多種語言的網上客戶服務。玩家可透過多種渠道，包括通過實時對話、電郵、電話及遊戲內設的諮詢系統聯繫本集團的客戶服務專員。本集團設有《好玩友用戶運營部客訴處理規範及流程》確保通過標準的流程和規範，快速有效的解決用戶投訴，讓用戶在投訴處理過程中對本集團提供的產品與服務樹立起信心，提高企業品牌形象。在收到客戶查詢後，本集團的客戶服務專員將於內部信息科技平台記錄查詢詳情。倘查詢為本集團客戶服務專員熟知答案的常見問題，專員一般會於收到查詢時實時回覆玩家。否則，專員將與有關營運部門或團隊溝通，為玩家提供合適的解決方案或解決系統問題。本集團一般規定於一至三天內解決或結束客戶查詢。本集團的客戶服務團隊會每星期舉行內部部門會議及每月舉行客戶服務團隊會議，討論由本集團玩家提出的查詢，以及就常見問題制定標準行動計劃。本集團亦向其客戶服務專員提供有關遊戲規則、最新推廣活動、服務技巧及標準服務程式及術語之定期培訓。

軟件平台穩定性及網絡安全管理

本集團透過維持平台的質素，以確保正面的用戶體驗，並持續與用戶溝通，實時響應其回饋，使平台更互動以吸引用戶。本集團更與第三方合作，容許用戶透過第三方平台登入本集團的平台，提升平台登入體驗，進一步優化本集團的應用程式，使用戶登入時更快捷及方便。本集團亦會根據所收集的玩家行為及虛擬道具消費規律等數據進行分析，持續並定期更新遊戲。

軟件平台穩定性及網絡安全管理對維持產品素質及良好的用戶體驗尤其重要。遊戲上線後，項目開發團隊會繼續負責在日常營運中進行遊戲開發、優化與更新，直至遊戲被淘汰為止。本集團明白於時間緊迫的情況下發行新遊戲及迅速推出新功能有機會影響玩家的遊戲體驗，因此本集團一般會立刻解決玩家所告知的程序設計缺陷，以確保遊戲的質量。

玩家還可通過購買虛擬道具獲取更好的遊戲體驗。本集團倚賴第三方支付渠道，如支付寶及微信支付，以協助收取玩家於遊戲內購買虛擬道具的款項。本集團以符合當地法律及慣例的方式為虛擬道具實施其他支付方式，並保障本集團及玩家免受欺詐。另外，本集團已制定針對玩家未經授權及不當行為的遊戲政策，嚴禁玩家出售或轉讓虛擬道具，並對被本集團發現進行不尋常交易或活動的帳戶保留實施制裁的權利，包括暫停、終止或注銷玩家賬戶。

環境、社會及管治報告

私隱保護

本集團在專有數據收集分析系統的支撐下，開發了一套快速高效的數據回饋循環功能，內置於軟件開發包，作為遊戲程序的組成部分。數據回饋循環功能包括三部分，即數據收集、數據分析及遊戲提升。為確保網絡安全，本集團收集的所有遊戲數據，均會經過多重加密及防火牆保護，才會進行處理、傳送與儲存。為避免任何數據流程失，確保對數據的控制，本集團在租賃雲端服務器所收集的所有數據，均會在本集團自有的實體服務器實時備份，並按當地法律法規的規定儲存。為避免任何內部數據洩露，本集團執行嚴格保安措施，根據員工級別與職能實行多層存取監控，限制數據存取。系統和數據庫的任何變更，則必須獲得系統管理員特定授權，並且具備充分理由。所有存取活動以及數據系統與數據庫的變更，均會自動留存記錄，並會接受例行查核。

另外，本集團亦設有《員工保密協議書》以確保相關人員除履行職務需要之外，未經本集團同意下不得洩漏、傳播、公佈、發表、傳授、轉讓、交換或者以其他任何方式向第三方（包括無權知悉該項秘密的甲方職員）透露任何技術秘密和經營秘密。其中技術秘密包括但不限於產品原始代碼、設計文檔、美術設計、服務器權限、技術方案、配方、工藝流程、技術指針、數據庫、研究開發記錄、技術報告、檢測報告、實驗數據、試驗結果、圖紙、樣品、技術文檔及相關的函電等；經營秘密包括但不限於客戶名單、行銷計劃、市場計劃、採購資料、定價政策、財務資料、進貨渠道、法律事務信息及人力資源信息等。

遊戲健康及安全

關注玩家遊戲健康是手機遊戲企業需履行的社會責任，亦是提供優質玩家遊戲體驗的一部份。本集團了解各地玩家有著不同文化差異，因此各地運營團隊會根據不同國家的法律要求，嚴格遵循運營所在地及應用商店中有關遊戲健康的法律規定。

作為行內領先企業，本集團充分了解社交媒體對社會的滲透性及影響力。本集團嚴格遵守《移動互聯網應用程式信息服務管理規定》、《網絡表演經營活動管理辦法》及《關於加強網絡直播服務管理工作的通知》，並設有健全的監察系統，對旗下遊戲產品進行嚴格監管，更組織技術及評測人員進行試玩，以免散播有關淫穢、暴力、違法及粗俗的不良信息。

為按照國家相關規定要求及保障用戶個人安全，本集團要求用戶使用有效身份證進行實名註冊，並將該實名註冊信息運用於防沉迷系統之中。未滿十八周歲的賬號將會被納入網絡遊戲防沉迷系統，以防止未成年人接觸不適宜的遊戲或者遊戲功能，並限制其遊戲時間，預防未成年人沉迷遊戲。此外，本集團亦通過各種渠道加強對健康遊戲和防沉迷信息的推廣，如在遊戲及官方網站上發佈遊戲用戶指引及列出警告訊息，包括提醒玩家抵制不良遊戲、注意自我保護、謹防受騙上當及沉迷遊戲傷身等。

環境、社會及管治報告

為保障網絡遊戲用戶及青少年的身心健康，本集團亦實施了「未成年人家長監護工程」，於官方網站設置家長特別監控通道，旨在加強家長對未成年人參與網絡遊戲的監護，引導未成年人健康參與網絡遊戲，建立和諧家庭關係。家長可關聯至未成年子女的遊戲賬號，同步掌控其遊戲進出及消費信息，並可設置遊戲時長及消費額度，讓家長可及時了解、控制及糾正未成年子女沉迷遊戲的行為。

知識產權

為了維護本集團開發團隊所做的努力，本集團積極為適合產品和技術申請專利。本集團專有的知識財產權，包括專有域名、版權、商標、專利、商業秘密及其他知識產權對本集團經營業務而言十分重要。本集團依賴商標及版權法、商業秘密保護措施、披露限制及限制使用本集團知識產權的其他協議，以保護本集團的知識產權。就自研遊戲而言，本集團在中國註冊軟件以保障版權，並採取多種措施保護本集團的源代碼，包括保密協議。截至2020年12月31日止，本集團已於中國註冊152項商標、871項版權、25項域名、41項專利，及於海外註冊23項商標和17項域名。

除本集團已從現有遊戲收集的知識產權外，本集團將由內部小說創作團隊及特約小說作家創作文學，進一步擴充本集團的知識產權資源。本集團亦計劃收購關於流行漫畫、動畫、電視系列和節目以及電影之知識產權及相關資產。

廣告及標籤

作為領先的手機遊戲開發商、發行商及營運商，本集團一直以「FriendTimes」品牌推出及分銷本集團的遊戲。本集團會透過在線及線下市場營銷活動，如與蘋果App Store及Google Play合作，發展分銷平台、以Facebook作為廣告與營銷平台、邀請明星為本集團皇牌遊戲代言、於電視渠道及公共場所發佈廣告及參與更多元化的行業活動(如展覽及行業會議)等方式提升本集團遊戲及品牌曝光率。本集團已建立由174名成員組成的團隊，專責構思廣告意念，圍繞遊戲開發團隊提供的基本遊戲與人物數據，設計廣告內容。

本集團設有與廣告及標籤相關的指引，以規範產品的廣告及卷標事宜。本集團會對其所提供的產品和服務相關的銷售、營銷、廣告策略及材料進行嚴格的審核，確保它們符合適用的法律及法規。本集團嚴格遵守文化部發行的《關於加強網絡遊戲宣傳推廣活動監管的通知》，進行合法市場營銷以及自覺抵制違法違規行為和低俗營銷。

環境、社會及管治報告

B7. 反貪污

本集團已遵守所有與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國招標投標法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》和《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》。於2020財政年度，本集團並未發現任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規的重大事宜，亦沒有對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

反貪腐

本集團相信廉潔的企業文化是本集團持續成功的關鍵，因此極為重視反腐倡廉的工作及制度建設，並致力於建設廉潔公開透明的企業文化。本集團要求所有員工遵守商業道德準則，並承諾不會有任何貪污及賄賂行為，亦不會從事任何詐騙、勒索及洗黑錢活動。本集團期望每位僱員在工作的各個方面上都堅持誠信、廉潔的原則及核心價值。本集團設立了反腐政策，明確規定本集團對員工與反貪污有關事宜上的期望，並希望員工能自覺地遵循規定，否則會嚴厲處分。

本集團另設有《反商業賄賂協議》，為確保雙方的合法權益，當中清楚解釋商業賄賂的定義，並列明禁止商業賄賂或營私舞弊行為、商業賄賂及不正當競爭的處罰以及協助義務。本集團亦設立了舉報制度以建立及維持本集團的廉潔和透明文化。本集團還向僱員提供嚴密且安全的舉報機制，以舉報任何可疑的貪污案件。本集團會調查案件以確定其真實性，一旦確定，本集團將採取必要的紀律和法律行動。本集團亦會根據制度以及被舉報事件的具體情況，給予舉報者相應的獎勵。

B8. 社區投資

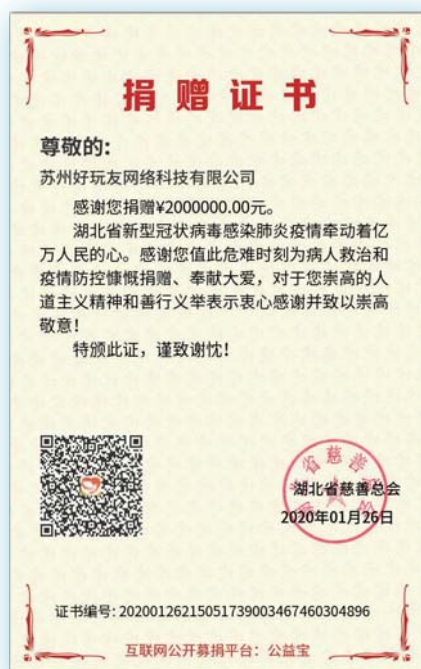
企業社會責任

本集團認為透過參與社會活動及貢獻社會回饋社會乃為展現企業公民身份的形式。因此，本集團一直秉持著公益理念，將公益當作企業的責任與使命，不定期與公益和慈善組織合作，組織以公益和慈善為目的的社會活動，在履行社會責任的同時樹立良好公眾形象。

環境、社會及管治報告

案例 — 協助抗疫共克時艱

新冠肺炎如今仍在肆虐，尚有很多國家在為此投入大量人力物力。中國的疫情能夠得到有效的控制，離不開政府的高效管控、醫護人員的全力救助及社會各界的物資支持。在疫情最為嚴重時，處在疫情中心的武漢及其周邊地區急需醫療與防護物資。本集團於2020年1月26日通過旗下附屬公司蘇州好玩友網絡科技有限公司向湖北省慈善總會捐贈人民幣200萬元，用於疫區的醫療用品及防疫物資採購，以共同抗擊新冠肺炎疫情。



捐贈證書

環境、社會及管治報告

案例一「1+5」愛心系列公益項目

空巢既是社會的進步，也是我國隨人口老齡化及生活方式、觀念轉變而產生的一種客觀現象。對於空巢老人的關懷，既能體現改善民生道路上的擔當情懷，又能夠為年輕人的奮鬥拼搏解決後顧之憂。本集團於2020年7月28日起參與「1+5」愛心系列公益項目，此項目聚焦於蘇州市工業園區婁葑街道之高齡、失能、獨居老人群體，涵蓋了除大病就醫之外居家養老所有需求，期望為婁葑老人實現真正意義上的足不出戶、幸福養老。從2020財政年度起，本集團將每年提供共建資金，為期5年，協助打造服務婁葑老人的「百年老店」，進一步提升一方老人安全感，幸福感。



「1+5」愛心系列公益項目活動證書

環境、社會及管治報告

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物 — 廢氣排放、溫室氣體排放、污水排放、廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物 — 廢氣排放
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及密度。	排放物 — 溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	排放物 — 廢棄物管理 (不適用 — 已解釋)
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	排放物 — 廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	排放物 — 廢氣排放、溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	排放物 — 廢棄物管理
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用 — 能源效益、水源消耗
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	資源使用 — 能源效益
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	資源使用 — 水源消耗
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	資源使用 — 能源效益
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	資源使用 — 水源消耗

環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及每生產單位佔量。	資源使用 — 包裝材料使用 (不適用 — 已解釋)
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源 — 室內空氣質素管理、氣候變化的緩解和適應
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全

環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任

環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資

獨立核數師報告



致友誼時光股份有限公司股東的獨立核數師報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第93至158頁的友誼時光股份有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的綜合財務報表，當中包括於2020年12月31日的綜合財務狀況表、截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》真實而中肯地反映了 貴集團於2020年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露要求妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「守則」)及與我們對開曼群島綜合財務報表的審計有關的道德要求，我們獨立於 貴集團，並已履行該等道德要求及守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立核數師報告

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

收益確認

請參閱綜合財務報表附註3以及附註1(u)的會計政策

關鍵審計事項

我們的審計如何處理該事項

截至2020年12月31日止年度，貴集團來自貴集團發行的自主開發遊戲的收益為人民幣2,078百萬元，佔貴集團總收益95%。有關收益主要來自向玩家銷售遊戲內的虛擬道具，彼等通常透過Apple App Store等分銷商及／或付款渠道支付銷售所得款項總額。

銷售虛擬道具時，貴集團一般具有提供更佳遊戲體驗服務的隱含責任，使虛擬道具可於相應遊戲中使用及顯示。因此，銷售虛擬道具的所得款項於綜合財務狀況表初步確認為合約負債，其後於有關服務期（估計為玩家關係期）確認。貴集團按季估算及重估玩家關係期。

我們就評估收益確認的審計程序包括以下程序：

- 就收益確認的完整性、存在性以及準確性的關鍵內部控制的設計、執行及運作有效性進行評估，其中包括讓我們的內部信息技術風險管理專家對相關的一般和自動信息技術控制進行評估；
- 抽樣檢查與玩家、分銷商及付款渠道的合約，以了解各方就貴集團提供的服務所訂立的安排條款；
- 評估各個遊戲的估計玩家關係期作出的方法、判斷及估算，方式為將其與歷史數據及行業常規比較；

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

收益確認

請參閱綜合財務報表附註3以及附註1(u)的會計政策

關鍵審計事項

我們的審計如何處理該事項

我們將收益確認確定為關鍵審計事項，乃由於i)收入是 貴集團的關鍵業績指標之一，且存在管理層為達到特定目標或預期而操縱收益確認時間的固有風險；及ii)評估玩家關係期涉及重大判斷，須基於多個因素(包括玩家行為、登入記錄及流失率)結合釐定。

- 在我們的信息技術風險管理專家參與下測試計算玩家關係期的關鍵輸入數據(如用戶登入數據)的完整性及準確性；
- 抽樣比較收益計算表的關鍵輸入數據，如銷售虛擬道具的所得款項總額、所產生所得款項總額的月份及與分銷商合約的玩家關係期、來自分銷商或付款渠道的每月報表及系統產生的玩家關係期報告；及
- 將按遊戲劃分來自分銷商的每月報表內年度所得款項總額與 貴集團數據庫記錄的年度玩家付款記錄總額進行對賬，其完整性及準確性已由我們的信息技術風險管理專家測試。

綜合財務報表及其核數師報告以外的信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

獨立核數師報告

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》的披露要求擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會協助董事履行監督 貴集團的財務報告過程的責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們是僅向整體股東報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審計委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，為消除威脅而採取之行動或已採用之防範措施。

從與審計委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是房炅。

執業會計師

香港中環
遮打道10號
太子大廈8樓
2021年3月22日

綜合損益表

截至2020年12月31日止年度(以人民幣列示)

	附註	截至12月31日止年度	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
收益	3	2,182,257	1,689,051
銷售成本		(713,912)	(586,974)
毛利		1,468,345	1,102,077
其他收入	4	82	23,686
銷售及營銷開支		(612,386)	(393,284)
研發開支		(264,692)	(223,602)
一般及行政開支		(46,326)	(62,128)
其他開支 — 捐贈		(2,000)	—
經營溢利		543,023	446,749
財務成本	5(a)	(110)	(289)
分佔聯營公司及合資企業的虧損		(1,638)	(9)
按公允價值計入損益的金融資產公允價值變動	5(c)	(14,668)	(8,247)
除稅前溢利	5	526,607	438,204
所得稅開支	6	(23,088)	(22,677)
年內溢利		503,519	415,527
每股盈利			
基本及攤薄(人民幣元)	9	0.23	0.21

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合損益及其他全面收益表

截至2020年12月31日止年度(以人民幣列示)

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
期內溢利	503,519	415,527
年內其他全面收益		
可能於其後重新分類至損益的項目： 換算海外附屬公司財務報表的匯兌差額	(26,147)	(6,120)
期內溢利及全面收益總額	477,372	409,407

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合財務狀況表

於2020年12月31日(以人民幣列示)

	附註	於12月31日	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	10	263,730	201,640
無形資產	11	3,856	7,930
使用權資產	12	7,855	8,957
按公允價值計入損益的金融資產	13	15,000	–
按公允價值計入其他全面收益的金融資產	14	4,925	–
電影版權	15	6,547	–
於聯營公司及合資企業的權益	17	9,580	3,218
遞延稅項資產	25(b)	48,589	21,623
其他非流動資產	18	28,350	2,835
		388,432	246,203
流動資產			
合約成本	19	7,922	12,274
按公允價值計入損益的金融資產	13	120,144	138,685
貿易及其他應收賬款	20	180,659	218,847
已抵押銀行存款	21	1,698	1,810
現金及現金等價物	22	1,093,324	893,400
		1,403,747	1,265,016
流動負債			
貿易及其他應付賬款	23	142,951	135,075
合約負債	24	28,919	44,164
即期稅項	25(a)	48,191	13,829
租賃負債	12	1,171	2,594
		221,232	195,662
流動資產淨值		1,182,515	1,069,354
資產總值減流動負債		1,570,947	1,315,557

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合財務狀況表(續)

於2020年12月31日(以人民幣列示)

	附註	於12月31日	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
非流動負債			
合約負債	24	4,526	8,720
資產淨值		1,566,421	1,306,837
股本及儲備			
股本	26	154	155
儲備	26	1,566,267	1,306,682
總權益		1,566,421	1,306,837

於2021年3月22日獲董事會批准及授權刊發。

蔣孝黃
執行董事

吳傑
執行董事

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合權益變動表

截至2020年12月31日止年度(以人民幣列示)

	本公司股權持有人應佔						總權益 人民幣千元
	股本 人民幣千元 附註26(c)	股份溢價 人民幣千元 附註26(d)	資本儲備 人民幣千元 附註26(e)(i)	中國		保留盈利 人民幣千元	
				法定儲備 人民幣千元 附註26(e)(ii)	外匯儲備 人民幣千元 附註26(e)(iii)		
於2019年1月1日結餘	51,663	-	107,501	25,830	(710)	389,198	573,482
2018年權益變動							
年內溢利	-	-	-	-	-	415,527	415,527
其他全面收益	-	-	-	-	(6,120)	-	(6,120)
全面收益總額	-	-	-	-	(6,120)	415,527	409,407
向本公司股東發行股份(附註26(c))	1	-	-	-	-	-	1
共同控制下之重組(附註26(c))	(51,660)	-	51,660	-	-	-	-
股息(附註26(b))	-	-	-	-	-	(102,287)	(102,287)
資本化發行(附註26(c))	129	(129)	-	-	-	-	-
透過首次公開發售發行普通股， 扣除發行成本(附註26(c))	23	433,984	-	-	-	-	434,007
購回及註銷普通股(附註26(c))	(1)	(7,772)	-	-	-	-	(7,773)
於2019年12月31日結餘	155	426,083	159,161	25,830	(6,830)	702,438	1,306,837

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合權益變動表（續）

截至2020年12月31日止年度（以人民幣列示）

	本公司股權持有人應佔						總權益 人民幣千元
	股本 人民幣千元 附註26(c)	股份溢價 人民幣千元 附註26(d)	資本儲備 人民幣千元 附註26(e)(i)	中國 法定儲備 人民幣千元 附註26(e)(ii)	外匯儲備 人民幣千元 附註26(e)(iii)	保留盈利 人民幣千元	
於2020年1月1日結餘	155	426,083	159,161	25,830	(6,830)	702,438	1,306,837
於2020年權益變動							
年內溢利	-	-	-	-	-	503,519	503,519
其他全面收益	-	-	-	-	(26,147)	-	(26,147)
全面收益總額	-	-	-	-	(26,147)	503,519	477,372
股息(附註26(b))	-	(199,829)	-	-	-	-	(199,829)
購回及註銷普通股 (附註26(c)(iv))	(1)	(17,958)	-	-	-	-	(17,959)
於2020年12月31日結餘	154	208,296	159,161	25,830	(32,977)	1,205,957	1,566,421

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合現金流量表

截至2020年12月31日止年度(以人民幣列示)

	附註	截至12月31日止年度	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
經營活動：			
經營活動所得現金	22(b)	596,040	362,564
已付所得稅	25(a)	(21,025)	(20,983)
經營活動所得現金淨額		575,015	341,581
投資活動：			
購置物業、廠房及設備、無形資產付款及其他非流動資產		(84,150)	(95,111)
出售物業、廠房及設備所得款項		635	294
按公允價值計入損益列賬的投資付款		(409,210)	(411,932)
贖回按公允價值計入損益的投資所得款項		390,000	265,000
股權投資付款		(38,440)	—
電影版權付款		(6,547)	—
上市證券銷售投資所得款項		4,705	—
已收利息		15,006	5,930
投資活動所用現金淨額		(128,001)	(235,819)
融資活動：			
注資所得款項		—	4
銀行貸款所得款項		—	5,293
銀行貸款還款		—	(5,293)
已付租金本金		(3,755)	(4,460)
首次公開發售所得款項，扣除交易成本	26(c)	—	434,007
購回股份付款	26(c)	(17,959)	(7,773)
已付利息		(110)	(367)
派付股息	26(b)	(199,829)	(102,287)
融資活動(所用)/所得現金淨額		(221,653)	319,124
現金及現金等價物增加淨額		225,361	424,886
年初現金及現金等價物	22(a)	893,400	472,605
外匯匯率變動影響		(25,437)	(4,091)
年末現金及現金等價物	22(a)	1,093,324	893,400

隨附附註構成財務報表的部份。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策

(a) 一般資料

友誼時光股份有限公司(「本公司」)於2018年11月16日根據開曼群島公司法第22章(1961年法例3，經綜合及修訂)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司股份於2019年10月8日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)。

(b) 合規聲明

此等財務報表已根據所有適用香港財務報告準則(香港財務報告準則，該統稱詞彙包括香港會計師公會(香港會計師公會)頒佈的所有適用個別香港財務報告準則、香港會計準則(香港會計準則)及詮釋)、香港公認會計原則及香港公司條例的披露規定而編製。此等財務報表亦符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)的適用披露條文。本集團採納的主要會計政策披露如下。

香港會計師公會已頒佈若干新訂及經修訂香港財務報告準則，其於本集團的本會計期間首次生效或可供提早採納。附註1(d)披露了已反映在本財務報表中的因本會計期首次應用與本集團有關的新訂及經修訂準則導致的會計政策變更。

(c) 財務報表編製基準

於2019年2月20日，本公司間接全資附屬公司蘇州億歌網絡科技有限公司(「蘇州億歌」)與友誼時光科技股份有限公司(「友誼時光科技」)及其各自的股東訂立合約安排(「合約安排」)。整體而言，合約安排使蘇州億歌有效控制友誼時光科技股份有限公司控制的營運實體的經營及財務政策。本集團董事認為，儘管缺乏股權所有權，結構性合約有效給予蘇州億歌監管及控制該等實體從而自其業務活動獲取利益的權力。因此，該等營運實體在本集團的綜合財務資料中列作受控制附屬公司。

截至2020年12月31日止年度的綜合財務報表包括本集團及本集團於聯營公司及合資企業的權益。

本集團各實體的財務報表項目以最能反映與該實體相關的事項及環境的經濟實質的貨幣(「功能貨幣」)計量。財務報表以呈列貨幣人民幣呈列，除每股資料外，均湊整至最接近千元計算。

編製財務報表所用的計量基準為歷史成本法，惟附註1(g)所載會計政策闡述的按公允價值列賬的若干投資則除外。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(c) 財務報表編製基準(續)

編製符合香港財務報告準則的財務報表需要管理層作出判斷、估計及假設，而該等判斷、估計及假設會影響政策的應用及所呈報的資產、負債、收入及開支數額。該等估計及相關假設乃根據過往經驗及相信於該等情況下乃屬合理的各項其他因素而作出，所得結果構成就未能從其他來源輕易得出的資產及負債賬面值作出判斷的基準。實際結果或會有別於該等估計。

本集團持續檢討該等估計及相關假設。倘會計估計的修訂僅影響修訂估計的期間，則會於作出修訂估計的期間確認，或倘修訂對本期間及未來期間均會構成影響，則會於作出修訂的期間及未來期間確認。

有關管理層在應用香港財務報告準則時所作出對財務報表有重大影響的判斷以及估計不確定因素的主要來源的討論載於附註2。

(d) 會計政策的變動

香港會計師公會頒布了以下香港財務報告準則的修訂，這些新準則及修訂在本集團當前的會計期間首次生效：

- 香港財務報告準則第3號(修訂本)，*業務的定義*
- 香港財務報告準則第9號、香港會計準則第39號及香港財務報告準則第7號(修訂本)，*利率基準改革*
- 香港會計準則第1號及香港會計準則第8號(修訂本)，*重大的定義*
- 香港財務報告準則第16號(修訂本)，*COVID-19相關之租金寬免*

該等準則變化均沒有對本集團在當前或以往期間如何編製或呈列業績及財務狀況構成重大影響。本集團並無採用任何在當前會計期間尚未生效的新準則或詮釋。

(e) 附屬公司

附屬公司指本集團控制的實體。當本集團對某實體有控制權，是指本集團有權享有來自參與該實體業務的浮動回報或承擔風險，並能運用其對該實體的權力影響該等回報。在評估本集團是否有權力時，只以實質權利(本集團及其他方所持有者)為考慮因素。

在附屬公司的投資將由取得控制權當日起綜合至綜合財務報表內，直至控制權結束當日止。集團內公司間的結餘、交易及現金流量及集團內公司間的交易所產生的任何未變現溢利，於編製綜合財務報表時予以全額抵銷。集團內公司間的交易所產生的未變現虧損按與未變現收益相同的方式抵銷，惟只限於並不存在減值跡象的情況。

本集團於附屬公司的權益變更，如不構成失去控制權，這些變更會入賬為權益交易，於綜合權益的控股權益及非控股權益將會被調整，以反映相關權益的轉變，但不會調整商譽及確認收益或虧損。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(e) 附屬公司(續)

本集團失去附屬公司控制權，該權益變更會入賬為出售該附屬公司的全部權益，其收益或虧損將於損益中確認。於失去控制權當日，任何仍然持有的前附屬公司權益將會以公允價值確認，而該金額將被視為金融資產初始確認的公允價值(見附註1(g))，或(如適用)初始確認聯營公司或合資企業投資的成本(見附註1(f))。

在本公司財務狀況表內的附屬公司投資乃按成本減去減值虧損列賬(見附註1(k)(ii))，惟獲分類為持作出售(或已計入分類為持作出售的出售組別)之投資則除外。

(f) 聯營公司及合資企業

聯營公司指本集團或本公司對其有重大影響力，但並無控制或共同控制其管理決定(包括參與財務及經營政策決定)之公司。

合資企業指一項安排，本集團或本公司及其他訂約方訂約同意對該安排有共同控制權及對該安排的資產淨值擁有權利。

於聯營公司及合資企業的投資是按權益法記入綜合財務報表，但分類為持作出售(或已計入分類為持作出售的出售組別)的投資除外。按照權益法，有關投資以成本初始入賬，並就本集團於收購日所佔被投資公司可辨別資產淨值的公允價值超過投資成本的數額(如有)作出調整。投資成本包括購買價、直接與收購投資有關的其他成本以及任何於聯營公司或合資企業構成本集團股本投資部分的直接投資。然後就本集團所佔被投資公司資產淨值的收購後變動以及與這些投資有關的任何減值虧損作出調整(參閱附註1(k)(ii))。於每個報告日，本集團評估是否有客觀證據顯示該投資減值。於收購日超過成本的任何數額、本集團年內所佔被投資公司的收購後稅後業績和任何減值虧損在綜合損益表中確認，而本集團所佔被投資公司的收購後稅後其他全面收益項目則在綜合損益及其他全面收益表中確認。

當本集團對聯營公司或合資企業承擔的虧損額超過其所佔權益時，本集團所佔權益便會減少至零，並且不再確認額外虧損；但如本集團須履行法定或推定義務，或代被投資公司作出付款則除外。就此而言，本集團所佔權益是以按照權益法計算投資的賬面金額，以及實質上構成本集團在聯營公司或合資企業投資淨額一部分的任何其他長期權益為準。

本集團與其聯營公司及合資企業之間交易所產生的未變現損益，均按本集團於被投資公司所佔的權益比率抵銷；但如有未變現虧損證明已轉讓資產出現減值，則會即時在損益中確認。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(f) 聯營公司及合資企業(續)

如果於聯營公司的投資變為於合資企業的投資或於合資企業的投資變為於聯營公司的投資，則毋須重新計量保留權益。反之，有關投資繼續以權益法核算。

在所有其他情況下，當本集團不再對聯營公司有重大影響力或對合資企業有共同控制權時，按出售有關被投資公司的全部權益列賬，由此產生的收益或虧損在損益中確認。在喪失重大影響力日期所保留有關前被投資公司的權益，按公允價值確認，此筆金額在初始確認金融資產時當作公允價值(參閱附註1(g))。

在本公司的財務狀況表內，於聯營公司及合資企業的投資按成本值減去任何減值虧損列賬，但分類為持作出售(或已計入分類為持作出售的出售組別)的投資除外。

(g) 其他債務及股本證券投資

本集團就債務及股本證券投資(附屬公司、聯營公司及合資企業的投資除外)的政策如下。

本集團在承諾購入/出售投資當日確認/終止確認債務及股本證券投資。投資初步按公允價值加直接應佔交易成本列報，惟以按公允價值計入損益列賬之投資除外，該等投資之交易成本直接於損益內確認。有關本集團釐定金融工具公允價值之方法的解釋，請參見附註27(e)。該等投資隨後根據其分類按以下方法入賬。

(i) 於股本投資以外的投資

本集團所持有之非股本投資分類為以下其中之一種計量類別：

- 攤銷成本，倘所持投資用作收合同約現金流(僅代表本金及利息付款)。投資之利息收益按實際利率法計算(參閱附註1(u)(v))。
- 按公允價值計入其他全面收益(按公允價值計入其他全面收益) — 可撥回，倘投資之合約現金流僅包括本金及利息付款，並且持有投資的業務模式目的為同時收合同約現金流及出售。公允價值之變動於其他全面收益內確認，惟預期信貸虧損、利息收入(按實際利率法計算)及匯兌收益及虧損於損益內確認。當終止確認該投資時，於其他全面收益內累計之金額由權益轉入損益。
- 按公允價值計入損益(按公允價值計入損益)，倘該投資不符合按攤銷成本或按公允價值計入其他全面收益(可撥回)計量之標準。該投資之公允價值變動(包括利息)於損益內確認。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(g) 其他債務及股本證券投資(續)

(ii) 股本投資

於股本證券之投資被分類為按公允價值計入損益，除非該等股本投資並非以交易為目的持有且於初步確認投資時，本集團不可撤銷地選擇指定投資為按公允價值計入其他全面收益(不可撥回)，由此，隨後公允價值之變動於其他全面收益內確認。該等選擇以個別工具為基礎作出，但僅會在發行人認為投資滿足股本之定義的情況下作出。作出該選擇後，於其他全面收益內累計之金額仍將保留在公允價值儲備(不可撥回)內直至完成投資出售。於出售時，於公允價值儲備(不可轉撥)內累計之金額轉入保留盈利，且不會轉入損益。股本證券投資產生之股息(不論分類為按公允價值計入損益或按公允價值計入其他全面收益)按附註 I(u)(iv) 所載政策作為其他收入於損益內確認。

(h) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備(在建工程除外)於綜合財務狀況表按成本減去累計折舊及減值虧損列賬(見附註 I(k)(ii))。

自建物業、廠房及設備項目的成本包括原材料、直接勞工成本以及拆卸及搬遷項目與恢復項目所在地原貌的成本(如有關)的初步估計和適當比例的間接生產成本及借貸成本(見附註 I(w))。

停用或出售物業、廠房及設備項目所產生的收益或虧損按出售所得款項淨額與該項目賬面值的差額釐定，於停用或出售當日於損益確認。

折舊乃採用直線法按估計可使用年期撇銷物業、廠房及設備項目的成本並扣除其估計剩餘價值(如有)計算，詳情如下：

— 辦公室及其他設備	3-5年
— 汽車	3-5年
— 租賃物業裝修	2-5年

倘物業、廠房及設備項目各部分的可使用年期不同，該項目的成本按合理基準於各部分之間分配，且每部分單獨折舊。資產的可使用年期及其剩餘價值(如有)每年審閱。

在建工程指在建物業，及按成本減減值虧損(見附註 I(k)(ii))計賬。當絕大部分需預備資產作擬定用途之活動完成後，則停止將在建工程成本撥充資本，而在建工程轉撥物業、廠房及設備。

並無就在建工程計提折舊，除非其已完成絕大部分及可作擬定用途。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(i) 無形資產

研發成本包括所有與研發活動直接相關的成本。由於本集團的研發活動性質使然，確認有關成本為一項資產的準則一般要待項目的較後期開發階段方會達致，因此餘下的開發成本並不重大，故研究成本和開發成本一般會在產生期間確認為開支。

本集團所收購的其他無形資產以成本減累計攤銷(倘估計可使用年期有限)及減值虧損列賬(見附註 I(k)(ii))。

具有有限可使用年期的無形資產攤銷按資產的估計可使用年期以直線法計入損益。以下具有有限可使用年期的無形資產自其可供使用日期起攤銷，其估計可使用年期如下：

— 軟件	2–10年
— 知識產權授權	2–10年
— 遊戲授權	5年

攤銷期及方法均每年審閱。

(j) 租賃資產

於合約開始時，本集團評估合約是否或是否包含租賃。倘合約給予一段時間內控制使用已識別資產的權利以換取代價，則該合約是或包含租賃。當客戶有權指示可識別資產的用途及從該用途獲得絕大部分經濟利益時，即控制權已轉移。為評估合約是否給予控制使用已識別資產的權利，本集團評估：

- 合約是否涉及使用已識別資產 — 這可明確或含蓄地註明，且應擁有明確的實體，或代表一項擁有明確實體的資產的絕大部分容量。倘供應商擁有實質取代權，則該資產並非已識別；
- 本集團有權在使用資產的期間取得自使用資產所產生的絕大部分經濟利益；及
- 本集團有權指揮資產的使用。倘本集團擁有與改變使用資產的方式及用途最相關的決策權，即擁有此項權利。在有關使用資產的方式及用途的所有決策均預先釐定的罕有情況下，本集團在以下情況有權指揮資產的使用：
 - 本集團有權營運資產；或
 - 本集團設計資產的方式可預先釐定資產將使用的方式及用途。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(j) 租賃資產(續)

於租賃開始日期，本集團確認使用權資產和租賃負債，惟租賃期為12個月的短期租賃除外。當本集團就低價值資產訂立租賃時，本集團按每項租賃情況決定是否將租賃資本化。與該等不作資本化租賃相關的租賃付款在租賃期內按系統基準確認為開支。

當將租賃資本化時，租賃負債初步按租賃期內應付租賃付款的現值確認，並使用租賃中隱含利率或(倘該利率不可直接釐定)使用相關的增量借款利率貼現。初步確認後，租賃負債按攤銷成本計量，而利息開支則採用實際利率法計算。不取決於某一指數或利率的可變租賃付款不包括在租賃負債的計量，因此於其產生的會計期間於損益中支銷。

於租賃資本化時確認的使用權資產初步按成本計量，包括租賃負債的初始金額加上在開始日期或之前支付的任何租賃付款，以及產生的任何初步直接成本。在適用情況下，使用權資產的成本亦包括拆除及移除相關資產或還原相關資產或該資產所在地而產生的估計成本，該成本須貼現至其現值並扣除任何收取的租賃優惠。使用權資產隨後按成本減去累計折舊及減值虧損列賬(見附註I(k)(ii))：

當未來租賃付款因某一指數或比率變動而變更，或當本集團預期根據剩餘價值擔保估計預期應付的金額有變，或因重新評估本集團是否合理地確定將行使購買、續租或終止選擇權而產生變動，則會重新計量租賃負債。按此方式重新計量租賃負債時，使用權資產的賬面值將作相應調整，或倘使用權資產的賬面值已減至零，則於損益內列賬。

本集團於財務狀況表分開呈列使用權資產及租賃負債。

(k) 信貸虧損及資產減值

(i) 金融工具之信貸虧損

本集團就按攤銷成本計量之金融資產(包括現金及現金等價物、已抵押銀行存款以及貿易及其他應收賬款)的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)確認虧損撥備：

按公允價值計量的金融資產(包括按公允價值計入損益的股本證券、指定為按公允價值計入其他全面收益(不可撥回)的股本證券及衍生金融資產)無須進行預期信貸虧損評估。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(k) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具之信貸虧損(續)

預期信貸虧損之計量

預期信貸虧損為按概率加權估計之信貸虧損。信貸虧損以所有預期現金差額(即本集團按合約應收現金流與本集團預期可收取之現金流之間的差額)的現值計量。

倘貼現影響重大，則預期現金差額將採用以下貼現率貼現：

- 固定利率金融資產、貿易及其他應收賬款及合約資產：於初步確認時釐定的實際利率或其近似值；
- 浮息金融資產：即期實際利率；

估計預期信貸虧損時所考慮的最長期間是以本集團面對信貸風險的最長合約期間為準。

於計量預期信貸虧損時，本集團會考慮在無需付出過多成本或努力下即可獲得之合理可靠資料。這包括有關過往事件、現時狀況及未來經濟條件預測的資料。

預期信貸虧損將採用以下基準計量：

- 12個月預期信貸虧損：指報告日期後12個月內可能發生的違約事件而導致的預期虧損；及
- 整個存續期預期信貸虧損：指應用預期信貸虧損模型的整個存續期內所有可能違約事件而導致的預期虧損。

貿易應收賬款、租賃應收款項及合約資產之虧損撥備一般按等同於整個存續期預期信貸虧損的金額計量。該等金融資產之預期信貸虧損根據本集團過往信貸虧損經驗使用撥備矩陣估計，並就債務人的特定因素及報告日期之當前及預測整體經濟狀況評估予以調整。

就所有其他金融工具(包括已發出的貸款承擔)而言，本集團確認之虧損撥備相等於12個月預期信貸虧損，除非自首次確認以來金融工具之信貸風險大幅增加，於此情況下，虧損撥備乃按相等於整個存續期預期信貸虧損之金額計量。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(k) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具之信貸虧損(續)

信貸風險大幅上升

評估金融工具(包括貸款承擔)的信貸風險自初步確認以來有否大幅上升時，本集團會比較於報告日期及於初步確認日期評估的金融工具發生違約的風險。作出重新評估時，本集團認為，倘(i)借款人不大可能在本集團無追索權採取變現抵押(如持有)等行動的情況下向本集團悉數支付其信貸債務；或(ii)金融資產已逾期90日，則構成違約事件。本集團會考慮合理可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及在無需付出過多成本或努力下即可獲得的前瞻性資料。

具體而言，評估信貸風險自初步確認以來有否大幅上升時會考慮以下資料：

- 未能按合約到期日期支付本金或利息；
- 金融工具外部或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化(倘適用)；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；及
- 科技、市場、經濟或法律環境的目前或預期變動對債務人履行其對本集團責任的能力有重大不利影響。

取決於金融工具的性质，信貸風險大幅上升的評估乃按個別基準或共同基準進行。倘評估為按共同基準進行，金融工具則按共同的信貸風險特徵(如逾期狀況及信貸風險評級)進行分組。

預期信貸虧損於各報告日期進行重新計量以反映金融工具自初步確認以來的信貸風險變動。預期信貸虧損金額的任何變動均於損益中確認為減值收益或虧損。本集團就所有金融工具確認減值收益或虧損，並通過虧損撥備賬對彼等之賬面值作出相應調整，惟按公允價值計入其他全面收益(可撥回)計量之債務證券投資除外，其虧損撥備乃於其他全面收益中確認及於公允價值儲備(可撥回)累計。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(k) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具之信貸虧損(續)

利息收入之計算基準

根據附註1(u)(v)確認的利息收入按金融資產的總賬面值計算，除非該金融資產出現信貸減值，則利息收入按金融資產的攤銷成本(即總賬面值減虧損撥備)計算。

在各個報告日期，本集團評估金融資產是否出現信貸減值。當發生一項或多項對金融資產預計未來現金流量有不利影響的事件時，金融資產產生信貸減值。

金融資產信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人出現嚴重財務困難；
- 違反合約，如欠繳或逾期事件；
- 借款人很有可能將告破產或進行其他財務重組；
- 科技、市場、經濟或法律環境出現重大變動，對債務人有不利影響；或
- 因發行人出現財務困難導致證券之活躍市場消失。

撤銷政策

若日後實際上不可收回款項，本集團則會撤銷(部分或全部)金融資產的總賬面金額。該情況通常出現在本集團確定債務人沒有資產或收入來源可產生足夠的現金流量來償還應撤銷的金額。

之前撤銷之資產隨後之收回作為減值撥回在作出收回的期間於損益內確認。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(k) 信貸虧損及資產減值(續)

(ii) 其他非流動資產之減值

本集團會在各報告期末審閱內部及外界資料，以識別下列資產是否出現減值跡象(商譽除外)，或過往確認的減值虧損是否已不再存在或可能減少：

- 物業、廠房及設備，包括使用權資產；
- 無形資產；
- 電影版權；
- 其他非流動資產；
- 於聯營公司及合資企業的權益；及
- 本公司財務狀況表中於附屬公司的投資。

若有上述任何跡象出現，將會估計有關資產的可收回金額。

— 計算可收回金額

資產可收回金額為其公允價值減出售成本與使用價值兩者之較高者。在評估使用價值時，估計未來現金流量會按照可以反映當前市場對貨幣時間值的評估及該項資產的特定風險的稅前貼現率，貼現至其現值。倘資產所產生現金流入基本上並非獨立於其他資產所產生的現金流入，則以能獨立產生現金流入的最小資產組別(即現金產生單位)釐定可收回金額。

— 確認減值虧損

倘資產或其所屬現金產生單位的賬面值超過其可收回金額時，減值虧損於損益確認。

— 撥回減值虧損

倘用作釐定可收回金額的估計出現正面變化，減值虧損便會撥回。所撥回的減值虧損僅限於過往年度並未確認減值虧損而應釐定的資產賬面值。所撥回減值虧損在確認撥回的年度計入損益。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(l) 電影版權

電影版權指本集團投資的電影的法定權利。該等權利按成本減累計攤銷及已識別減值虧損列賬(見附註1(k)(ii))。電影版權之成本包括根據協議已付及應付的費用／投資、製作電影期間產生的直接成本／開支，以及翻拍電影的費用。

(m) 合約成本

合約成本主要與合約收購成本(主要包括分銷平台收取的未攤銷分銷成本)有關。合約成本於付費玩家的平均遊戲期(「玩家關係期」)內攤銷，與相關收益的確認模式相符，並於綜合損益表入賬為「銷售成本」的一部分。

(n) 合約負債

就本集團而言，合約負債主要包括銷售手機遊戲虛擬道具的未攤銷收益及初始固定一次性授權費，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間提供。

(o) 貿易及其他應收賬款

本集團具有無條件權利收取代價時確認應收賬款。在該代價到期支付前僅需等待時間流逝，則收取代價的權利為無條件。如收益在本集團有無條件權利收取代價前經已確認，則金額呈列為合約資產。

應收賬款利用實際利率法按攤銷成本減信貸虧損撥備列賬(見附註1(k)(i))。

(p) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行及手頭現金、銀行及其他金融機構的活期存款以及購入後於三個月內到期可隨時轉換為已知金額現金的短期高流通性並且價值改變風險不大的投資。

現金及現金等價物乃根據附註2(k)(i)所載的政策評估預期信貸虧損。

(q) 貿易及其他應付賬款

貿易及其他應付賬款初步按公允價值確認。貿易及其他應付賬款其後則按攤銷成本列賬，如貼現影響並不重大，則按成本列賬。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(r) 僱員福利

(i) 短期僱員福利及界定供款退休計劃之供款

薪金、年度花紅、有薪年假、向界定供款退休計劃作出的供款及非貨幣福利成本於僱員提供相關服務年度內應計。倘遞延付款或結算及影響屬重大時，則按有關金額的現值列賬。

(ii) 解僱福利

解僱福利於本集團無法撤回所提供的福利時或本集團確認重組成本(涉及支付解僱福利)時(以較早者為準)確認。

(s) 所得稅

年內所得稅包括本期稅項和遞延稅項資產及負債之變動。本期稅項和遞延稅項資產及負債之變動於損益中確認，但倘與其他全面收益或直接在權益賬中確認的項目有關，則有關的稅項金額分別於其他全面收益或直接於權益中確認。

即期稅項是根據年內應課稅收入，按報告期末已實施或實質實施的稅率計算的預期應付稅項，以及就以往年度的應付稅項作出的任何調整。

遞延稅項資產及負債乃分別源自可扣稅和應課稅之暫時性差異，即資產及負債用於財務報告的賬面值與其稅項基礎值之間的差額。遞延稅項資產亦來自未動用稅務虧損及未動用稅務抵免。

所有遞延稅項負債均予確認，而遞延稅項資產則僅在預期可取得足夠未來應課稅溢利扣減之情況下，予以確認。用以支持確認源自可扣稅暫時性差異的遞延稅項資產的未來應課稅溢利包括因撥回現有應課稅暫時性差異所產生者，惟這些差異必須與同一稅務機關及同一應課稅實體有關，並預期會在預期撥回可扣稅暫時性差異的同一期間或遞延稅項資產引致的稅務虧損可向後期或前期結轉的期間撥回。在釐定現有應課稅暫時性差異是否支持確認未動用稅務虧損及抵免所產生的遞延稅項資產時，會採用上述同一標準，即倘這些暫時性差異與同一稅務機關及同一應課稅實體有關，並預期會在可使用上述稅務虧損或抵免的期間內撥回，則會計及該等差異。

確認遞延稅項資產及負債的有限例外為不可扣稅的商譽所產生的暫時性差異、不影響會計或應課稅溢利的資產或負債的初始確認(前提為其並非業務合併的一部分)，以及有關投資附屬公司的暫時性差異，就應課稅差異而言，以本集團可控制撥回時間且在可預見將來不大可能撥回該等差異者為限，或就可扣稅差異而言，則除非有可能在將來撥回。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(s) 所得稅(續)

已確認遞延稅項的金額是根據該等資產及負債的賬面值之預期變現或結算的方式，按在報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅率計量。遞延稅項資產及負債均不折現計算。

遞延稅項資產之賬面值於各報告期末進行審閱，若預期沒有足夠應課稅溢利以動用有關稅務利益，則需扣減遞延稅項資產額。但如日後有可能獲得足夠的應課稅溢利，則該扣減將被撥回。

由派息引致的額外所得稅於確認有關股息的派付責任時確認。

即期稅項結餘、遞延稅項結餘與兩者之變動將分開列賬，不會互相抵銷。在本公司或本集團擁有合法可執行權利可以即期稅項資產抵銷即期稅項負債，同時並需符合下列額外條件，方會以即期稅項資產抵銷即期稅項負債，及以遞延稅項資產抵銷遞延稅項負債：

- 就即期稅項資產及負債而言，本公司或本集團計劃以淨額結算，或同時變現資產並清償負債；或
- 就遞延稅項資產及負債而言，倘與同一稅務機關對以下其中一種情況所徵收的所得稅有關：
 - 同一應課稅實體；或
 - 不同應課稅實體，其日後在預期可清償或可收回相當數額的遞延稅項負債或資產的各期間內，計劃以淨額變現即期稅項資產及清償即期稅項負債，或同時變現資產並清償負債。

(t) 撥備及或然負債

倘本集團因過往事件而須承擔法律或推定責任而可能會導致需要經濟利益流出以清償責任，且有關金額能可靠估計，則須就不確定時間或金額的負債確認撥備。倘金錢時間價值重大，則有關撥備按清償責任的預期開支的現值列賬。

倘不大可能需要經濟利益流出，或相關金額未能可靠估計，則須披露有關責任為或然負債，惟經濟利益流出的機會微乎其微除外。當潛在責任僅須視乎一項或多項未來事件是否發生方可確定存在與否，則該等責任亦披露為或然負債，惟經濟利益流出的機會微乎其微除外。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(u) 收益及其他收入

當收入來自於本集團日常業務過程中所提供的服務，本集團則列該收入為收益。

收益於產品或服務的控制權轉移予客戶時，按照本集團預期有權收取的承諾金額確認。收益不包括增值稅且已扣除任何退款。

本集團收益及其他收入確認政策的進一步詳情如下：

(i) 來自自主開發遊戲的收益

本集團為手機網絡遊戲開發商及發行商。本集團的網絡遊戲根據免費暢玩模式經營，而遊戲玩家可以購買本集團的遊戲虛擬道具來選擇增強其遊戲體驗(「付費玩家」)。收益在服務控制權轉讓予客戶時確認。

來自本集團發行的自主開發遊戲的收益

來自本集團發行的自主開發遊戲的收益主要來自不同安排，包括分銷平台根據不同遊戲分銷安排及本集團自家平台發行的遊戲。倘涉及分銷平台，出售虛擬道具(扣除付款渠道費用)所賺取的所得款項由分銷平台收取，並由本集團與彼等根據預定比率所分佔。

由於本集團承擔遊戲開發及遊戲發行的主要職責，包括提供遊戲產品、技術支援及升級、承辦及維持遊戲服務器、選擇分銷平台、促銷活動、客戶服務及其他日常遊戲操作，以及釐定虛擬道具定價的權利，其視其本身為有關安排的主事人。因此，本集團按總額基準記錄其收益，該金額反映本集團預期將承諾的服務轉移予客戶有權換取的代價金額。分銷平台及付款渠道所收取的相關服務費記錄於銷售成本。

於出售虛擬道具後，本集團通常具備提供增強遊戲體驗服務的隱含責任，使虛擬道具能被消耗並顯示於相應遊戲中。因此，出售虛擬道具所收取的所得款項初始於綜合財務狀況表中確認為合約負債，繼而於估計為玩家關係期的相關服務期內確認。本集團估計玩家關係期並每季度重新評估有關期限。倘數據不足以釐定玩家關係期，例如就新推出的遊戲而言，本集團則會根據本身所開發的其他類似類型的遊戲估計玩家關係期，直至新遊戲建立其本身的模式及歷史為止。本集團亦會於估計玩家關係期時考慮遊戲組合、目標玩家及其對不同統計類別玩家的吸引力。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(u) 收益及其他收入(續)

(i) 來自自主開發遊戲的收益(續)

透過知識產權授權安排來自自主開發遊戲的收益

本集團向發行商授權其自主開發網絡遊戲，而發行商為於特定地理區域營運本集團遊戲的專有權支付授權費。授權費通常包括一次性收取的固定預付款及按銷售而定的專利費，專利費按發行商就授權遊戲收取遊戲玩家所支付的現金的預定比率計算。

本集團於合約期間內負責向發行商提供遊戲內容及可用技術支援及升級，該承諾與授權並無區別。因此，本集團判定單一履約責任，為本集團於授權期內持續提供與網絡遊戲開發有關的知識產權。已收取的一次性預付授權費初始於綜合財務狀況表中記錄為合約負債，繼而於服務期內按比例確認為收益。當發行商就授權遊戲收取遊戲玩家所支付的現金時，即確認按銷售而定的專利費收益。

(ii) 來自銷售網絡遊戲的收益

來自銷售網絡遊戲的收益於客戶接受網絡遊戲時將網絡遊戲的控制權轉移予其時確認。

(iii) 來自第三方開發的遊戲及提供服務的收益

本集團亦向第三方遊戲開發商提供發行服務以及向第三方提供遊戲開發及其他服務。收益於提供服務及服務的控制權轉移予客戶時確認。

(iv) 股息

股本投資的股息收入於股東確立收款權利時確認。

(v) 利息收入

利息收入乃根據實際利率法於其產生時予以確認。就並無信貸減值而按攤銷成本或按公允價值計入其他全面收益(可撥回)計量之金融資產而言，實際利率應用於資產賬面總值。就信貸減值金融資產而言，實際利率應用於資產攤銷成本(即賬面總值扣除虧損撥備)(見附註1(k)(i))。

(vi) 政府補貼

倘可合理確定能夠收取政府補貼，而本集團將符合附帶條件，則政府補貼初始於綜合財務狀況表確認。補償本集團所產生開支的補貼於產生開支的同一期間有系統地於損益中確認為收入。補償本集團資產成本的補貼自資產的賬面值扣除，隨後在資產可使用年限內於損益中以扣減折舊開支的方式實際確認。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(v) 外幣換算

年內進行的外幣交易按交易日適用的匯率進行換算。以外幣計值的貨幣資產及負債按於報告期末的匯率換算。匯兌盈虧則於損益內確認，惟用作對沖海外業務淨投資的外匯貸款的匯兌損益則於其他全面收益確認。

按歷史成本以外幣為單位計量的非貨幣資產及負債，按交易日適用的匯率換算。交易日為本公司初始確認有關非貨幣資產及負債的日期。按公允價值列賬並以外幣計值的非貨幣資產及負債，則按計量公允價值當日之匯率換算。

外國業務的業績按相當於交易日適用匯率的匯率換算為人民幣。財務狀況表項目按報告期末的交割匯率換算為人民幣。由此產生的匯兌差額於其他全面收益中確認，並分別累計在匯兌儲備的權益內。

出售海外業務時，與該海外業務相關的累計匯兌差額會於出售損益確認時自權益重新歸類至損益。

(w) 借貸成本

收購、建設或生產一項資產(需要相當長時間方可作擬定用途或銷售)直接應佔的借貸成本撥充資本為該資產成本的一部分。其他借貸成本於產生期間支銷。

當合資格資產產生開支、產生借貸成本及準備資產作擬定用途或銷售所需的活動進行時，開始將借貸成本撥充資本為該資產成本的一部分。當準備合資格資產作擬定用途或銷售所需的絕大部分活動中止或完成時，借貸成本將會暫停或終止撥充資本。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(x) 關聯方

- (a) 倘一名人士屬以下情況，則該人士或該人士的近親與本集團有關聯：
- (i) 控制或共同控制本集團；
 - (ii) 對本集團有重大影響力；或
 - (iii) 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員。
- (b) 倘符合下列任何條件，即該實體與本集團有關聯：
- (i) 該實體與本集團屬同一集團的成員公司(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)。
 - (ii) 一實體為另一實體的聯營公司或合資企業(或另一實體為成員公司的集團旗下成員公司的聯營公司或合資企業)。
 - (iii) 兩間實體為同一第三方的合資企業。
 - (iv) 一實體為第三方實體的合資企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
 - (v) 實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員福利設立的離職後福利計劃。
 - (vi) 實體受(a)所識別人士控制或共同控制。
 - (vii) (a)(i)所識別人士對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)的主要管理層成員。
 - (viii) 實體或實體作為集團任何成員公司其中一部分向本集團或本集團的母公司提供主要管理人員服務。

一名人士的近親指預期可影響該人士或受該人士影響彼等與該實體交易的家庭成員。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

I 主要會計政策(續)

(y) 分部報告

營運分部及財務資料中呈報的各分部項目的金額乃自定期向本集團最高級行政管理人員提供以向本集團各業務線及地域分配資源及評估其表現的財務資料中確認。

就財務報告而言，除非分部具備相似的經濟特徵以及在產品及服務性質、生產工序性質、客戶類型或類別、分銷產品或提供服務所用方法及監管環境的性質相似，否則個別重大營運分部不會合併計算。非個別重大的營運分部如果符合上述大部分標準，則可合併計算。

2 會計判斷及估計

(a) 應用本集團會計政策時的關鍵會計判斷

於應用本集團會計政策時，管理層作出以下會計判斷：

(i) 確認所得稅及遞延稅項資產

確定所得稅撥備涉及對未來若干交易的稅務處理作出判斷。管理層評估交易的稅務影響並據此作出稅項撥備。有關交易的稅務處理會定期重新審視，以將所有稅法變更併入考慮。遞延稅項資產因應可扣稅暫時差額確認。由於該等遞延稅項資產只會在很可能存在未來應課稅溢利以抵銷可扣稅暫時差額的情況下方作確認，故此需要管理層的判斷以評估未來應課稅溢利是否有可能存在。管理層的評估會按需要修訂，如未來應課稅溢利可能會容許收回遞延稅項資產，則確認額外遞延稅項資產。

(ii) 主事人與代理人的代價 — 來自發行遊戲的收益

於釐定本集團在發行遊戲時是否擔當主事人與代理人需要對所有相關事實及情況作出判斷及考慮。倘本集團於轉讓予客戶前取得所提供服務的控制權，則本集團為交易的主事人。倘控制權不明確，當本集團主要承擔交易責任時，並於受庫存風險所限的情況下擁有設定價格的自主權，或有多個但並非全部有關指標，本集團按總額基準記錄收益。否則，本集團將所賺取的淨額記錄為所提供服務的佣金。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

2 會計判斷及估計(續)

(a) 應用本集團會計政策時的關鍵會計判斷(續)

(iii) 合約安排

如附註1(c)所披露，本集團透過於中國成立的友誼時光科技及其附屬公司進行其業務。由於有關中國發行業務的外資所有權監管限制，本集團並無擁有友誼時光科技的任何股權。董事透過評估其是否有權自參與友誼時光科技及其附屬公司的業務而獲得可變回報，並有能力透過其於友誼時光科技及其附屬公司的權力影響該等回報，評估本集團是否擁有對友誼時光科技及其附屬公司的控制權。經評估後，董事認為，由於合約安排，本集團對友誼時光科技及其附屬公司擁有控制權，因此友誼時光科技及其附屬公司的財務狀況及經營業績計入本集團於整個有關期間或自各註冊成立／成立日期起(以較短期間為準)的綜合財務資料。然而，合約安排或不如為本集團提供對友誼時光科技及其附屬公司的直接控制權的直接法律所有權般有效，而中國法律制度所呈列的不確定因素可能會妨礙本集團對友誼時光科技及其附屬公司的業績、資產及負債的實益權利。董事根據其律師的意見，認為與友誼時光科技及其股東的合約安排符合相關中國法律及法規，並可依法執行。

(b) 估計不確定性的來源

估計不確定性的主要來源如下：

(i) 玩家關係期的估計

本集團就適用遊戲的付費玩家的估計平均用戶使用年限按比例確認出售虛擬道具的收益。未來付費玩家的使用模式及行為可能與過往使用模式有別，因此付費玩家的估計平均用戶使用年限可能於日後變更。本集團將繼續監察付費玩家可能與過往期間有別的平均用戶使用年限，而估計的任何變動均可能導致收益按與先前期間不同的基準確認。

(ii) 按公允價值計入損益的金融資產的公允價值計量

按第三級公允價值等級計量的按公允價值計入損益的金融資產的公允價值評估需要作出重大估計，包括估計未來現金流量、釐定合適折現率及其他假設。該等假設及估計的變動可能對該等投資各自的公允價值造成重大影響。本集團通過考慮(包括但不限於)現時經濟及市場狀況、投資公司近期所執行融資交易、投資公司營運表現(包括現時盈利趨勢)及其他公司特定資料等因素而監控其投資公允價值評估。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

3 收益

本集團主要從事提供手機遊戲開發及發行服務。

就資源分配及表現評估而言，本集團管理層集中於本集團的整體經營業績。據此，本集團的資源經整合，並無可供查閱的獨立經營分部資料。因此，並無呈列經營分部資料。

(i) 分拆收益

按業務線劃分的客戶合約收益分拆如下：

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
香港財務報告準則第15號範圍內的客戶合約收益		
按業務線分拆		
— 來自本集團發行自主開發遊戲的收益	2,077,641	1,528,186
— 透過知識產權授權安排發行自主開發遊戲的收益及其他	104,616	160,865
	2,182,257	1,689,051

本集團按收益確認時間劃分的客戶合約收益分拆如下：

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
一段時間	2,134,892	1,597,440
某一時間點	47,365	91,611
	2,182,257	1,689,051

截至2020年及2019年12月31日止年度，本集團的客戶群多元化，且交易已超過本集團收益10%的客戶為零。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

3 收益(續)

(ii) 於報告日期存在而預期於未來確認的客戶合約收益

於2020年12月31日，分配至本集團現有合約項下未履行之履約責任的交易價格總額為人民幣33,445,000元(2019年：人民幣52,884,000元)，其中人民幣28,919,000元(2019年：人民幣44,164,000元)預期於一年內予以確認。該金額指預期將於日後自未攤銷手機遊戲收益及未攤銷授權費確認的收益。本集團將於服務的控制權轉移至客戶時確認，預期於未來36個月內發生。

(iii) 地理資料

下表載列有關本集團來自外部客戶收益的地理位置的資料。客戶的地理位置乃根據遊戲發佈的地點、知識產權獲授權的地點或提供服務的地點而定。

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
中國內地	1,713,842	1,120,229
海外	468,415	568,822
	2,182,257	1,689,051

4 其他收入

	附註	截至12月31日止年度	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
政府補助金	(i)	15,919	20,408
銀行存款利息收入		8,330	6,261
財富管理產品投資收入		4,383	1,927
匯兌虧損淨額		(28,741)	(4,837)
其他		191	(73)
		82	23,686

(i) 於2020年，本集團收取無條件政府補貼，主要是確認其於研發、創新及弘揚中國文化方面的成就。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

5 除稅前溢利

除稅前溢利乃經扣除下列各項後得出：

(a) 財務成本

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
銀行貸款利息開支	—	127
撥回租賃負債的財務成本	110	240
利息開支總額	110	367
減：資本化為在建工程的利息開支	—	(78)
	110	289

(b) 員工成本

	附註	截至12月31日止年度	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
薪金、工資及其他福利		270,000	215,408
界定供款計劃的供款	(i)	18,210	32,113
		288,210	247,521

- (i) 本集團中國附屬公司的僱員須參與由當地市政府監管及營運的界定供款退休計劃。本集團中國附屬公司按以僱員薪金平均數的若干百分比(乃經當地市政府同意)計算得出的金額，為僱員的退休福利向計劃供款。

除上文所述作出的年度供款外，本集團並無其他與該計劃相關的重大退休福利付款責任。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

5 除稅前溢利(續)

(c) 按公允價值計入損益金融資產的公允價值變動

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
投資於電視劇為基礎的金融工具的公允價值變動	13,008	6,992
上市股本證券的公允價值變動	1,660	1,255
	14,668	8,247

(d) 其他項目

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
物業、廠房及設備折舊	8,611	7,570
使用權資產折舊	3,434	4,210
無形資產攤銷	4,238	1,392
貿易及其他應收賬款減值虧損	407	128
核數師薪酬	2,050	1,500
上市開支	—	27,018

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

6 綜合損益表中的所得稅

(a) 綜合損益表中的所得稅指

		截至12月31日止年度	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
即期稅項：			
年內即期所得稅撥備	25(a)	50,054	30,980
遞延稅項：			
源自及撥回暫時性差異	25(b)	(26,966)	(8,303)
		23,088	22,677

(b) 按適用稅率計算之實際所得稅開支及會計溢利之對賬：

		截至12月31日止年度	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
除稅前溢利		526,607	438,204
按所在司法管轄區適用稅率計算的除稅前溢利的名義稅項	(i)	121,327	102,347
優惠稅率的稅務影響	(ii)	(68,273)	(65,437)
研發開支額外扣減	(iii)	(29,459)	(17,644)
稅率變動對遞延稅項結餘的影響		-	5,369
不可扣稅開支的稅務影響		267	698
未確認稅務虧損的稅務影響		149	7,019
動用過往年度未確認稅務虧損的稅務影響		(2,770)	-
未確認暫時差額的稅務影響，扣除動用過往年度未確認暫時差額	(iv)	1,847	(9,675)
實際所得稅		23,088	22,677

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

6 綜合損益表中的所得稅(續)

(b) 按適用稅率計算之實際所得稅開支及會計溢利之對賬：(續)

- (i) 根據開曼群島及英屬處女群島的規則及法規，本集團毋須於開曼群島及英屬處女群島繳納任何所得稅。

本公司在香港註冊成立的附屬公司為符合利得稅兩級稅率制度下的合資格法團。就該附屬公司而言，應課稅溢利的首2百萬港元按8.25%稅率繳稅，而其餘應課稅溢利按6.5%稅率繳稅。該附屬公司的香港利得稅撥備計算基準與2019年相同。香港公司支付股息毋須繳納任何預扣稅。

本公司在韓國註冊成立的附屬公司須按年度應課稅溢利10%至25%的累進稅率繳納韓國利得稅。

本集團的中國境內附屬公司須按中國企業所得稅率25%繳稅。

- (ii) 本公司的附屬公司友誼時光科技亦獲得先進技術服務企業的認可，故2018年至2020年有權享有所得稅優惠稅率15%。

根據中國企業所得稅法及其相關法規，符合軟件企業資格的實體於動用所有往年稅項虧損後可享有所得稅優惠期，第一年與第二年為免稅期，而第三年至第五年則享有所得稅稅率50%減免。本公司的附屬公司蘇州好玩友網絡科技有限公司(「好玩友」)於2015年取得軟件企業證書，並於2015年及2016年有權享有所得稅優惠稅率0%，2017年至2019年則為12.5%。此外，好玩友亦獲得先進技術服務企業的認可，故2018年至2020年有權享有優惠所得稅率15%。

本公司的附屬公司蘇州紫焰網絡科技有限公司(「紫焰」)於2018年取得軟件企業證書，並於2018年及2019年有權享有所得稅優惠稅率0%，2020年至2022年則為12.5%。

本公司的附屬公司蘇州沁遊網絡科技有限公司(「蘇州沁遊」)及上海紫翊網絡科技有限公司(「紫翊」)於2019年4月取得軟件企業證書，可豁免繳納兩年所得稅，往後三年則享有適用稅率50%減免，由抵銷過往年度產生的稅項虧損後經營獲利首年開始。

- (iii) 根據中國所得稅法及其相關法規，截至2020年及2019年12月31日止年度，合資格研發成本可獲額外75%稅務減免。
- (iv) 此項主要指根據中國所得稅法於有關稅務年度超出所得稅可扣減限額的廣告開支，並於未來廣告開支低於日後各年度的稅項可扣減限額時可於未來年度予以扣除。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

7 董事酬金

根據香港公司條例第383(1)條及公司(披露董事利益資料)規例第2部披露的董事酬金如下：

截至2020年12月31日止年度

	截至2020年12月31日止年度				
	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事					
蔣孝黃	—	960	420	3	1,383
徐林	—	835	419	3	1,257
孫波	—	781	405	31	1,217
吳傑	—	852	404	23	1,279
獨立非執行董事					
張勁松	107	—	—	—	107
唐海燕	107	—	—	—	107
祝偉	107	—	—	—	107
	321	3,428	1,648	60	5,457

截至2019年12月31日止年度

	截至2019年12月31日止年度				
	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事					
蔣孝黃	—	961	621	36	1,618
徐林	—	775	509	36	1,320
孫波	—	686	498	36	1,220
吳傑	—	768	500	30	1,298
獨立非執行董事					
張勁松	90	—	—	—	90
唐海燕	90	—	—	—	90
祝偉	90	—	—	—	90
	270	3,190	2,128	138	5,726

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

7 董事酬金(續)

於年內，本集團概無向任何董事支付酬金，作為加入本集團或於加入本集團後之獎勵或作為離職補償。本集團董事於年內概無豁免或同意豁免任何酬金。

8 最高薪酬人士

於年內，本集團五名最高薪酬人士中包括三名(2019年：四名)董事，其薪酬於附註7披露。而餘下兩名(2019年：一名)最高薪酬人士的薪酬總額如下：

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
薪金、津貼及實物福利	1,589	775
酌情花紅	1,214	420
退休計劃供款	31	36
	2,834	1,231

並非董事而屬於本集團五名最高薪酬人士的薪酬介乎以下範圍：

	截至12月31日止年度	
	2020年 人士數目	2019年 人士數目
1,000,001 港元至 1,500,000 港元	1	1
1,500,000 港元至 2,000,000 港元	1	—
	2	1

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

9 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃根據本公司普通股股東應佔溢利人民幣503,519,000元(2019年：人民幣415,527,000元)，以及年內已發行普通股之加權平均數2,186,170股(2019年：1,945,212股，緊接於本公司股份於2019年10月8日上市前而產生進行資本化發行作出調整後)計算。

已發行普通股的加權平均數

	截至12月31日止年度	
	2020年 千股	2019年 千股
於1月1日的普通股	2,191,512	51,660
於2019年10月8日資本化發行的影響	–	1,818,340
於2019年10月8日以首次公開發售發行股票的影響	–	75,946
購回股份的影響	(5,342)	(734)
於12月31日的普通股加權平均數	2,186,170	1,945,212

	截至12月31日止年度	
	2020年	2019年
本公司股權持有人應佔溢利(人民幣千元)	503,519	415,527
已發行普通股的加權平均數(千股)	2,186,170	1,945,212
每股基本盈利	0.23	0.21

(b) 每股攤薄盈利

截至2020年及2019年12月31日止年度的每股攤薄盈利與每股基本盈利相同，乃由於概無發行潛在攤薄普通股。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

10 物業、廠房及設備

	在建工程 人民幣千元	辦公及 其他設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2019年1月1日	65,391	13,739	6,230	5,118	90,478
添置	122,758	6,980	1,347	204	131,289
資本化利息	78	–	–	–	78
出售	–	(1,172)	(111)	–	(1,283)
於2019年12月31日	188,227	19,547	7,466	5,322	220,562
添置	64,104	5,660	1,597	279	71,640
出售	–	(3,367)	–	–	(3,367)
於2020年12月31日	252,331	21,840	9,063	5,601	288,835
累計折舊：					
於2019年1月1日	–	(6,175)	(3,557)	(2,536)	(12,268)
年內支出	–	(4,905)	(1,145)	(1,520)	(7,570)
出售	–	810	106	–	916
於2019年12月31日	–	(10,270)	(4,596)	(4,056)	(18,922)
年內支出	–	(6,402)	(1,051)	(1,158)	(8,611)
出售	–	2,428	–	–	2,428
於2020年12月31日	–	(14,244)	(5,647)	(5,214)	(25,105)
賬面淨值：					
於2020年12月31日	252,331	7,596	3,416	387	263,730
於2019年12月31日	188,227	9,277	2,870	1,266	201,640

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

II 無形資產

	軟件 人民幣千元	知識產權授權 人民幣千元	遊戲授權 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：				
於2019年1月1日	1,593	1,976	–	3,569
添置	2,301	2,858	2,830	7,989
於2019年12月31日	3,894	4,834	2,830	11,558
添置	164	–	–	164
於2020年12月31日	4,058	4,834	2,830	11,722
累計攤銷：				
於2019年1月1日	(437)	(1,799)	–	(2,236)
年／期內支出	(660)	(355)	(377)	(1,392)
於2019年12月31日	(1,097)	(2,154)	(377)	(3,628)
年／期內支出	(998)	(787)	(2,453)	(4,238)
處置撥回	–	–	–	–
於2020年12月31日	(2,095)	(2,941)	(2,830)	(7,866)
賬面淨值：				
於2020年12月31日	1,963	1,893	–	3,856
於2019年12月31日	2,797	2,680	2,453	7,930

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

12 使用權資產／租賃負債

使用權資產

	物業 人民幣千元	土地使用權 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：			
於2019年1月1日	14,473	7,777	22,250
添置	—	—	—
於2019年12月31日	14,473	7,777	22,250
添置	2,332	—	2,332
於2020年12月31日	16,805	7,777	24,582
累計折舊：			
於2019年1月1日	(8,836)	(247)	(9,083)
年內支出	(4,054)	(156)	(4,210)
於2019年12月31日	(12,890)	(403)	(13,293)
年內支出	(3,278)	(156)	(3,434)
於2020年12月31日	(16,168)	(559)	(16,727)
賬面淨值：			
於2020年12月31日	637	7,218	7,855
於2019年12月31日	1,583	7,374	8,957

本集團於中國租賃上述物業作辦公室用途。本集團獲得50年的土地使用權。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

12 使用權資產／租賃負債(續)

租賃負債

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
到期分析 — 合約未貼現現金流量		
一年內或應要求	1,181	2,631
未貼現租賃負債總額	1,181	2,631
減：未來利息開支總額	(10)	(37)
租賃負債現值	1,171	2,594
計入綜合財務狀況表之租賃負債		
流動	1,171	2,594

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
於損益確認之金額		
租賃負債之利息	110	240
有關短期租賃之開支	1,136	932
於綜合現金流量表確認之金額		
租賃之現金流量總額	(5,122)	(5,632)

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

13 按公允價值計入損益的金融資產

	附註	於12月31日	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
投資於有限責任合夥(「有限責任合夥」)	(i)	15,000	–
投資於理財產品	(ii)	70,000	70,000
上市股本證券	(iii)	50,144	55,677
以電視劇為基礎的金融工具投資	(iv)	–	13,008
		135,144	138,685
按公允價值計入損益的金融資產列入綜合財務報表：			
流動		120,144	138,685
非流動		15,000	–

- (i) 於2020年12月31日，投資於有限責任合夥指本集團以有限合夥人身份對一家風險投資合夥企業投資10%股份。
- (ii) 於2020年12月31日的理財產品由兩間具信譽的中國主要商業銀行發出，利率浮動。其中人民幣10,000,000元已於報告日期到期並悉數收回，人民幣60,000,000元將於2021年4月15日到期。
- (iii) 於2020年12月31日的上市股本證券指於活躍股票市場上市的股權的公允價值。本公司董事認為證券的收市價為投資的公允價值。
- (iv) 以電視劇為基礎的金融工具指本集團於一套製作電視劇的投資。於2020年12月31日，所投資電視劇的播出時間延遲。根據最新進展、所投資電視劇的前景，董事認為金融資產的公允價值接近零。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

14 按公允價值計入其他全面收益的金融資產

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
非上市股本證券	4,925	—

非上市股本證券為兩間公司的股份，這兩間公司主要從事手機遊戲開發。由於該等投資乃出於戰略目的而持有，該等投資被指定為按公允價值計入其他全面收益的金融資產。

15 電影版權

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
電影版權 — 製作中	6,547	—

電影版權指本集團投資的卡通電影。該電影是與第三方電影製作人一同製作，預期於2022年發行。於2020年12月31日，該電影屬製作中。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

16 於附屬公司之投資

下表僅載列主要影響本集團業績、資產或負債的附屬公司詳情。除另有說明外，所持股份的類別為普通股。

公司名稱	註冊成立/成立 地點及日期	法人實體的性質	已發行及繳足 資本/註冊資本	本公司應佔股權百分比 直接	間接	主營業務
Friend World Holdings Limited	英屬處女群島 2018年11月26日	有限責任公司	-/ 50,000美元	100%	-	投資控股
Friend Century Limited	香港 2018年12月7日	有限責任公司	-/ 10,000港元	-	100%	投資控股
蘇州億歌網路科技有限公司	中國 2019年1月24日	外商獨資企業	-/ 5,000,000美元	-	100%	投資控股及遊戲開發
友誼時光科技股份有限公司(附註(a))	中國 2010年5月11日	有限責任公司	人民幣51,660,000元/ 人民幣51,660,000元	-	100%	手機遊戲開發
蘇州好玩友網路科技有限公司(附註(a))	中國 2015年4月9日	有限責任公司	人民幣10,000,000元/ 人民幣10,000,000元	-	100%	手機遊戲開發、發行 及營運
蘇州紫焰網路科技有限公司(附註(a))	中國 2017年3月23日	有限責任公司	人民幣6,000,000元/ 人民幣6,000,000元	-	100%	手機遊戲開發、發行 及營運
蘇州沁遊網路科技有限公司(附註(a))	中國 2018年1月11日	有限責任公司	人民幣5,000,000元/ 人民幣5,000,000元	-	100%	手機遊戲開發、發行 及營運
上海紫翎網路科技有限公司(附註(a))	中國 2018年2月5日	有限責任公司	人民幣5,000,000元/ 人民幣5,000,000元	-	100%	手機遊戲開發
江蘇吳玲瓏文化發展有限公司(附註(a))	中國 2020年5月13日	有限責任公司	人民幣8,000,000元/ 人民幣10,000,000元	-	100%	電影及電視劇版權 投資、製作及發行
心願互動科技有限公司	香港 2015年5月19日	有限責任公司	15,000,000港元/ 15,000,000港元	-	100%	手機遊戲開發、發行 及營運
Friend Times Korea Co., Ltd.	韓國 2015年12月22日	有限責任公司	500,000美元/ 500,000美元	-	100%	手機遊戲開發、發行 及營運

該等營運實體由控股股東透過合約安排最終控制。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

17 於聯營公司及合資企業之權益

以下列表僅載有本集團聯營公司及合資企業詳情，性質並不重大及於綜合財務資料以權益法入賬。

名稱	業務架構形式	註冊成立及營運地點	擁有權益比例一		投資時間	繳足股本	主營業務
			集團實際權益				
於聯營公司之權益							
蘇州競享時代網路科技有限公司	註冊成立	中國	30.16%		2017年3月29日	人民幣 5,181,347元	電子運動
於合資企業之權益							
北京澳深互動科技有限公司	註冊成立	中國	40.00%		2020年5月25日	人民幣 3,333,333元	手機遊戲開發

18 其他非流動資產

其他非流動資產指為收購一間中國註冊實體的非控股權益而已支付的金額，該實體從事影視文化工作室發展。於2020年12月31日，股權轉讓尚未完成。

19 合約成本

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
於1月1日結餘	12,274	15,758
添置	645,026	527,230
自損益扣除	(649,378)	(530,714)
於12月31日結餘	7,922	12,274

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

20 貿易及其他應收賬款

	附註	於12月31日	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
貿易應收賬款	(a)	138,159	179,760
減：虧損撥備		(494)	(549)
貿易應收賬款淨額		137,665	179,211
按金及預付款項		12,464	19,843
可扣減增值稅		13,730	11,101
可收回所得稅	25(a)	10,354	3,359
其他應收賬款		6,446	5,333
		180,659	218,847

所有貿易及其他應收賬款預期於一年內收回或確認為開支。

(a) 賬齡分析

於截至2019年及2020年12月31日止各年末，貿易應收賬款按發票日期呈列並經扣除撥備的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
三個月內	137,686	178,876
三個月以上但少於一年	—	421
一年以上但少於兩年	473	463
減：虧損撥備	(494)	(549)
貿易應收賬款淨額	137,665	179,211

有關本集團信貸政策及因貿易應收賬款產生的信貸風險詳情載於附註27(a)。

21 已抵押銀行存款

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
信用卡抵押存款	1,698	1,810

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

22 現金及現金等價物

(a) 現金及現金等價物包括：

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
銀行現金	1,085,116	892,192
其他金融機構現金	8,208	1,208
綜合財務狀況表內的現金及現金等價物	1,093,324	893,400

(b) 除稅前溢利與營運活動所產生現金的對賬表：

	附註	於12月31日	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
除稅前溢利		526,607	438,204
經以下調整：			
物業、廠房及設備折舊	5(d)	8,611	7,570
無形資產攤銷	5(d)	4,238	1,392
使用權資產折舊	5(d)	3,434	4,210
貿易及其他應收賬款虧損撥備	5(d)	407	128
利息收入	4	(12,713)	(8,188)
財務成本	5(a)	110	289
分佔聯營公司及合資企業虧損		1,638	9
按公允價值計入損益金融資產之公允價值變動	5(c)	14,668	8,247
其他(收益)/虧損淨額		(191)	73
外匯虧損		25,437	4,091
營運資金變動前的經營溢利		572,246	456,025
合約成本減少		4,352	3,484
易及其他應收賬款減少/(增加)		20,209	(93,662)
已抵押存款減少		112	696
其他非流動資產減少		-	431
貿易及其他應付賬款增加		18,560	9,026
合約負債減少		(19,439)	(13,436)
營運活動所產生現金		596,040	362,564

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

22 現金及現金等價物(續)

(c) 融資活動所產生負債的對賬表

	租賃負債 人民幣千元 (附註 12)	應付股息 人民幣千元 (附註 26(b))	總計 人民幣千元
於 2020 年 1 月 1 日	2,594	–	2,594
融資現金流變動：			
租賃負債本金部分付款	(3,755)	–	(3,755)
支付利息	(110)	–	(110)
股息	–	(199,829)	(199,829)
融資現金流變動總額	(3,865)	(199,829)	(203,694)
其他變動：			
利息開支(附註 5(a))	110	–	110
租賃負債增加	2,332	–	2,332
股息(附註 26(b))	–	199,829	199,829
其他變動總額	2,442	199,829	202,271
於 2020 年 12 月 31 日	1,171	–	1,171

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

22 現金及現金等價物(續)

(c) 融資活動所產生負債的對賬表(續)

	銀行貸款 人民幣千元	應付利息 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元 (附註12)	應付股息 人民幣千元 (附註26(b))	總計 人民幣千元
於2019年1月1日	-	-	7,054	-	7,054
融資現金流變動：					
銀行貸款所得款項	5,293	-	-	-	5,293
償還銀行貸款	(5,293)	-	-	-	(5,293)
租賃負債本金部分付款	-	-	(4,460)	-	(4,460)
支付利息	-	(127)	(240)	-	(367)
股息	-	-	-	(102,287)	(102,287)
融資現金流變動總額	-	(127)	(4,700)	(102,287)	(107,114)
其他變動：					
利息開支(附註5(a))	-	49	240	-	289
資本化借貸成本	-	78	-	-	78
股息	-	-	-	102,287	102,287
其他變動總額	-	127	240	102,287	102,654
於2019年12月31日	-	-	2,594	-	2,594

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

23 貿易及其他應付賬款

	附註	於12月31日	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
貿易應付賬款	(a)	19,955	14,293
累計薪金		76,672	62,814
有關物業、廠房及設備的應付賬款		43,131	55,477
其他應付賬款及應計費用		3,193	2,491
貿易及其他應付賬款		142,951	135,075

所有貿易及其他應付賬款預期於一年內清付或應要求償還。

(a) 貿易應付賬款按發票日期呈列的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
三個月內	19,840	13,993
三個月以上但少於六個月	19	252
六個月以上但少於十二個月	5	—
一年以上	91	48
	19,955	14,293

24 合約負債

	附註	於12月31日	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
非流動			
於一年後攤銷的遞延授權收入	(a)	4,526	8,720
流動			
本集團發行的遞延遊戲收益	(b)	22,173	36,185
於一年內攤銷的遞延授權收入	(a)	6,746	7,979
		28,919	44,164
		33,445	52,884

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

24 合約負債(續)

- (a) 本集團發行的遞延遊戲收益主要包括就手機遊戲銷售虛擬道具所得的未攤銷收益，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間提供。
- (b) 遞延授權收入主要包括自第三方發行夥伴收取的未攤銷授權費，當中仍有隱含責任須由本集團隨時間提供。

合約負債變動如下：

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
於1月1日結餘	52,884	66,320
添置	2,066,583	1,524,569
合約負債因確認計入年初合約負債的年度收益而減少	(44,164)	(54,869)
合約負債因確認同年度收益而減少	(2,041,858)	(1,483,136)
於12月31日結餘	33,445	52,884

25 於綜合財務狀況表的所得稅

(a) 於綜合財務狀況表的即期稅項指：

	附註	於12月31日	
		2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
於1月1日結餘		10,470	473
年內即期所得稅撥備	6(a)	50,054	30,980
外匯匯兌差額		(1,662)	—
年內付款		(21,025)	(20,983)
於12月31日結餘		37,837	10,470
與綜合財務狀況表對賬：			
應付所得稅		48,191	13,829
可收回所得稅	20	(10,354)	(3,359)
於12月31日結餘		37,837	10,470

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

25 於綜合財務狀況表的所得稅(續)

(b) 確認遞延稅項資產：

(i) 於綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產組成部分及有關年內的變動如下：

下列各項產生的遞延稅項：	按公允價值計入損益之金融資產		應計費用及其他 人民幣千元	可扣減廣告開支 人民幣千元	未實現溢利 人民幣千元	總計 人民幣千元
	公允價值變動 人民幣千元	累計稅項虧損 人民幣千元				
於2019年1月1日結餘	-	10,642	2,678	-	-	13,320
計入損益(附註6(a))	1,256	2,069	(272)	5,250	-	8,303
於2019年12月31日結餘	1,256	12,711	2,406	5,250	-	21,623
計入/(扣除)損益(附註6(a))	2,196	24,527	(936)	-	1,179	26,966
於2020年12月31日結餘	3,452	37,238	1,470	5,250	1,179	48,589

(ii) 未確認的遞延稅項資產

於2020年12月31日，本集團並未就累計稅項虧損人民幣27,755,000元(2019年：人民幣38,238,000元)，以及就可扣除暫時性差異人民幣102,951,000元(2019年：人民幣90,640,000元)確認遞延稅項資產，乃因不大可能於其屆滿前在相關稅務司法權區產生未來應課稅溢利以對銷虧損。

(iii) 未確認的遞延稅項負債

除非稅務條約/安排授予減免，否則新企業所得稅法及其相關規例亦規定，自中國企業的盈利作出的股息分派須繳納10%預扣稅。於2020年12月31日，本集團並無就未分派盈利人民幣1,071,659,000元(2019年：人民幣739,498,000元)確認遞延稅項負債，原因是本公司控制附屬公司的股息政策且已釐定該等溢利將不會於可見將來分派。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 股本及儲備

(a) 權益組成部分變動

本集團綜合權益各組成部分的期初及期末結餘之間的對賬載於綜合權益變動表。本公司於年初及年末之間的個別權益組成部分的變動詳情載列如下：

公司

	附註	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	(累計虧損)/ 保留盈利 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2019年1月1日結餘		3	-	-	-	3
2019年權益變動：						
年內虧損		-	-	-	(4,155)	(4,155)
其他全面收益		-	-	(2,908)	-	(2,908)
全面收益總額		-	-	(2,908)	(4,155)	(7,063)
向本公司股東發行股份	26(c)	1	-	-	-	1
資本化發行	26(c)	129	(129)	-	-	-
透過首次公開開發售發行普通股， 扣除發行成本	26(c)	23	433,984	-	-	434,007
購回及註銷普通股	26(c)	(1)	(7,772)	-	-	(7,773)
於2019年12月31日及 2020年1月1日結餘		155	426,083	(2,908)	(4,155)	419,175
2020年權益變動：						
年內溢利		-	-	-	102,753	102,753
其他全面收益		-	-	(14,445)	-	(14,445)
全面收益總額		-	-	(14,445)	102,753	88,308
股息	26(c)	-	(199,829)	-	-	(199,829)
購回及註銷普通股	26(c)	(1)	(17,958)	-	-	(17,959)
於2020年12月31日結餘		154	208,296	(17,353)	98,598	289,695

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 股本及儲備(續)

(b) 股息

(i) 年內應付本公司股權持有人股息：

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
截至2020年12月31日止年度末後建議派付末期股息每股 普通股0.12港元(2019年：每股普通股0.1港元)	220,259	196,316

資產負債表日後建議派付的末期股息尚未於報告期內確認為負債。

(ii) 於年內批准及派付上一個財政年度應付本公司股權持有人股息

股東已於2020年5月22日之股東週年大會批准本公司股東應佔2019年每股10港仙的末期股息，合共218,775,000港元(相等於約人民幣199,829,000元)，並已於截至2020年12月31日止年度內派付。

(c) 股本

(i) 法定及已發行股本

	面值 美元	股數 千股	美元 千元
於2020年及2019年12月31日的法定股份：	0.00001	5,000,000	50
已發行及繳足的普通股：			
於2019年1月1日	0.00001	49,594	—*
向本公司股東發行的股份	0.00001	2,066	—*
資本化發行(附註(ii))	0.00001	1,818,340	18
首次公開發售(附註(iii))	0.00001	330,000	3
購回及註銷普通股(附註(iv))	0.00001	(8,488)	—*
於2019年12月31日	0.00001	2,191,512	21
人民幣等價物(人民幣千元)			155
於2020年1月1日			
購回及註銷普通股(附註(iv))	0.00001	(10,662)	—*
於2020年12月31日結餘	0.00001	2,180,850	20
人民幣等價物(人民幣千元)			154

* 結餘代表金額少於1,000。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 股本及儲備(續)

(c) 股本(續)

(i) 法定及已發行股本(續)

本公司於2018年11月16日在開曼群島註冊成立，初始法定股本為50,000美元，分為5,000,000,000股每股面值0.00001美元的股份，其中49,593,600股及2,066,400股繳足股份已於2018年11月16日及2019年2月13日配發及發行。

集團重組的各個步驟完成後，本公司於2019年2月20日成為組成本集團之各公司的控股公司。

本集團於2020年及2019年12月31日的股本指本公司的股本。

(ii) 資本化發行

根據日期為2019年9月11日的書面決議案，本公司向當時現有股東配發及發行1,818,340,000股股份，每股為0.00001美元。此決議案待股份溢價賬因本公司首次公開發售而獲得進賬後，且根據此決議案，將於2019年10月8日股份溢價賬中的進賬18,000美元(相等於人民幣129,000元)隨後全額用於撥充資本。

(iii) 以首次公開發售發行普通股

於2019年10月8日，本公司以公開發售方式向香港及海外投資者發行330,000,000股面值為0.00001美元的普通股，每股價格為1.52港元。該等發行所得款項淨額為人民幣434,007,000元(已抵銷發行股份直接應佔開支人民幣18,341,000元)，其中人民幣23,000元及人民幣433,984,000元分別記入股本及股份溢價賬。

(iv) 回購和註銷普通股

截至2020年12月31日止年度，本公司透過聯交所購回合共10,662,000股其本身之股份(2019年：8,488,000股)，總代價為20,723,000港元(相等於約人民幣17,959,000元)(2019年：8,657,000港元(相等於約人民幣7,773,000元))。上述已購回股份於2020年12月31日已註銷。

(d) 股份溢價

根據開曼群島公司法，本公司的股份溢價可用作支付應派付予股東的分派或股息，惟緊隨擬支付分派或擬派付股息日期後，本公司仍可於日常業務過程中償付其到期債務。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 股本及儲備(續)

(e) 儲備

(i) 資本儲備

於2020年12月31日的資本儲備主要代表：

- 本集團於集團重組完成前的當時控股公司友誼時光科技所發行普通股面值與所收代價的差額；
- 以股份為基礎的付款儲備乃轉讓至本集團僱員之本集團股權公允價值與已確認該名僱員所作出現金代價之差異；
- 於2019年2月20日完成重組時轉撥至資本儲備的組成本集團之各公司的匯總實繳股本。

(ii) 中國法定儲備

法定儲備是根據中國相關規定及法規以及在中國註冊成立的本集團旗下各公司的組織章程細則設立。

就有關實體而言，法定儲備可用作補償過往年度的虧損(如有)，並可依投資者現有股權比例轉換成資本，惟經轉換後儲備結餘須不少於實體註冊資本的25%。

(iii) 匯兌儲備

匯兌儲備包括換算位於中國大陸以外功能貨幣非人民幣的公司之財務報表所產生之所有匯兌差額。本公司根據附註1(v)所載會計政策處理儲備。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

26 股本及儲備(續)

(f) 資本風險管理

本集團管理資本的主要目的在於保障本集團可持續經營，從而通過與風險水平相應的服務定價以及獲得合理成本的融資，使其可繼續為股東爭取回報及為其他利益相關方爭取利益。

本集團積極地定期覆核並管理其資本架構，以在較高股東回報情況下可能伴隨的較高借貸水平，以及良好的資本狀況帶來的好處與保證之間取得平衡，並依據經濟狀況的變動調整資本架構。

本集團以資產負債比率為基準監察其資本架構。該比率由負債總額除以資產總額計算。

於2020年及2019年12月31日的資產負債比率如下：

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
負債總額	225,758	204,382
資產總額	1,792,179	1,511,219
資產負債比率	12.6%	13.5%

本公司及其任何附屬公司均毋須遵守內部或外部施加的資本規定。

27 金融風險管理及金融工具公允價值

本集團正常業務過程面臨信貸、流動資金、利率及貨幣風險。本集團亦面臨於其他實體之股本投資而產生的股權價格風險。

本集團就管理面臨該等風險採取的金融風險管理政策及慣例描述如下。

(a) 信貸風險

信貸風險指對手方將違反合約義務而導致本集團產生財務虧損。本集團信貸風險主要來自貿易應收賬款。因對手方為本集團視為信貸風險較低的知名銀行及高信貸評級金融機構，故本集團現金及現金等價物及以攤銷成本計量的結構性存款產生的信貸風險有限。

本集團並不提供將令本集團面對信貸風險的任何擔保。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

27 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(a) 信貸風險(續)

貿易應收賬款

本集團面對的信貸風險主要受各債權人(主要為分銷平台及發行商)個別特點影響，而非受債權人經營業務所處的行業或國家所影響，因此，本集團的重大信貸集中風險主要在本集團面臨重大個別債權人風險時產生。於2020年12月31日，貿易應收賬款總額40%(2019年：40%)為應收本集團最大債權人的款項，而貿易應收賬款總額81%(2019年：80%)為應收本集團五大債權人的款項。

於各報告期末的貿易應收賬款主要為應收與本集團合作的分銷平台及發行商之款項。倘與彼等之戰略關係被終止或相應縮減；或倘分銷平台及發行商改變合作安排；或倘彼等於支付本集團時遇到財務困難，則本集團應收款項的可收回性可能受到不利影響。為管理該風險，本集團與分銷平台及發行商維持頻繁溝通，確保有效信貸監控。鑑於與分銷平台及發行商的合作歷史以及向彼等收取應收款項的良好記錄，本公司董事認為本集團應收分銷平台及發行商之未償還貿易應收賬款結餘的信貸風險不大。

本集團按相等於全期預期信貸虧損之金額計量應收賬款虧損撥備，有關金額乃使用撥備矩陣計算得出。由於本集團過往信貸虧損經驗並未就不同客戶分部出現重大不同的虧損模式，按逾期狀況為基準的虧損撥備並無進一步就本集團不同客戶基準作出區分。

下表就本集團因貿易應收賬款面對的信貸風險及預期信貸虧損提供資料：

	於2020年12月31日		
	預期虧損率 %	賬面總值 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
即期	-	131,873	-
逾期3個月內	0.4%	5,813	21
逾期3個月後但1年內	-	-	-
逾期1年後但2年內	100.0%	473	473
	0.4%	138,159	494

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

27 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(a) 信貸風險(續)

貿易應收賬款(續)

	於2019年12月31日		
	預期虧損率 %	賬面總值 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
即期	—	165,661	—
逾期3個月內	0.6%	13,295	77
逾期3個月後但1年內	2.6%	341	9
逾期1年後但2年內	100.0%	463	463
	0.3%	179,760	549

預期虧損率基於歷史的實際損失經驗計算，並根據歷史數據收集期間的經濟狀況、當前的經濟狀況與本集團所認為的應收款項預計存續期內的經濟狀況三者之間的差異進行調整。

有關年內貿易應收賬款的虧損撥備賬變動如下：

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
年初結餘	549	421
於年內撇銷	(462)	—
確認減值虧損	407	128
年末結餘	494	549

(b) 流動資金風險

流動資金風險為本集團將不能於到期時履行其融資責任的風險。本集團管理流通量策略為確保，直至可能，其將永遠有足夠流通量以滿足其負債(當到期時)，根據正常及有壓力條件，而不會引起不可接受的虧損或對本集團的信譽造成損害的風險。

本集團政策為定期監控本期及預期流通量需求，以確保其保持足夠儲備現金及由主要金融機構獲得足夠已承擔融資安排滿足其短期及更長期流通量需求。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

27 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(b) 流動資金風險(續)

下表列示各報告期末本集團非衍生金融負債以合約未貼現現金流量及本集團可被要求支付的最早日期為基準的剩餘合約到期情況。

	於2020年12月31日 合約未貼現現金流出				賬面值 人民幣千元
	1年內或 按要求 人民幣千元	1年以上 2年以內 人民幣千元	2年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元	
貿易及其他應付款項	142,951	-	-	142,951	142,951
租賃負債	1,181	-	-	1,181	1,171
總計	144,132	-	-	144,132	144,122

	於2019年12月31日 合約未貼現現金流出				賬面值 人民幣千元
	1年內或 按要求 人民幣千元	1年以上 2年以內 人民幣千元	2年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元	
貿易及其他應付款項	135,075	-	-	135,075	135,075
租賃負債	2,631	-	-	2,631	2,594
總計	137,706	-	-	137,706	137,669

(c) 利率風險

本集團於報告期末以浮動利率計息之金融工具為銀行現金及其他金融投資。因該等結餘之市場利率變動引致的現金流利率風險被視為不重大。整體而言，本集團面對的利率風險並不重大。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

27 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(d) 貨幣風險

本集團主要因採購及銷售產生以外幣計值的應收款項、應付款項、已抵押銀行存款及現金結餘而承受貨幣風險，外幣即與交易相關業務的功能貨幣以外的貨幣。導致該風險的貨幣主要為美元及港元。

(i) 承擔的貨幣風險

下表詳列本集團於截至2020年及2019年12月31日面對的由確認以彼等有關實體功能貨幣以外貨幣結算的資產或負債產生的貨幣風險。為供呈列之用，風險金額乃以人民幣列示，並使用各報告日期末的即期匯率換算。就換算功能貨幣並非人民幣之本集團附屬公司財務報表為本集團呈列貨幣產生的差異並無計算在內。

	外幣風險 (以人民幣列示) 於2020年12月31日	
	美元 人民幣千元	港元 人民幣千元
現金及現金等價物	424,249	86,152
已抵押銀行存款	—	845
貿易及其他應收賬款	60,146	10,968
整體風險	484,395	97,965

	外幣風險 (以人民幣列示) 於2019年12月31日	
	美元 人民幣千元	港元 人民幣千元
現金及現金等價物	82,351	3,620
已抵押銀行存款	—	899
貿易及其他應收賬款	48,840	6,778
整體風險	131,191	11,297

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

27 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(d) 貨幣風險(續)

(ii) 敏感分析

人民幣兌以下貨幣於各報告期末百分之五升值將增加/(減少)除稅後溢利，如以下顯示金額。此分析假設所有其他變數，包括利率，維持不變。

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
美元	(20,948)	(5,829)
港元	(4,090)	(472)

人民幣兌以上貨幣百分之五貶值將對以上貨幣上述所示金額相同者有相反影響，基於所有其他變數維持不變。

(e) 公允價值計量

(i) 以公允價值計量的金融資產及負債

公允價值計量級別

下表列示本集團於各報告期末按經常性基準計量的金融工具的公允價值，並根據香港財務報告準則第13號「公允價值計量」所界定的三個公允價值計量級別進行歸類。公允價值計量所歸類的級別乃參照以下估算方法所用輸入數據的可觀察程度及重要程度而釐定：

- 第一級別估算：僅用第一級別輸入數據，即於計量日期相同資產或負債在活躍市場的未經調整報價計量公允價值
- 第二級別估算：使用第二級別輸入數據，即未能符合第一級別的可觀察輸入數據，以及不使用重大不可觀察輸入數據計量公允價值。不可觀察輸入數據指無法取得市場資料之輸入數據。
- 第三級別估算：使用重大不可觀察輸入數據計量公允價值

本集團設有一支由財務經理主管的團隊為金融工具(包括分類為公允價值計量級別第三級別之投資於以電視劇為基礎的金融工具及投資於理財產品)進行估值。該團隊直接向財務總監匯報。該團隊於各中期及年度報告日期編製載有公允價值計量變動分析的估值報告，並由財務總監審批。財務總監及董事每年一次(配合報告日期)討論估值程序及結果。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

27 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(e) 公允價值計量(續)

(i) 以公允價值計量的金融資產及負債(續)

公允價值計量級別(續)

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
第一級別資產		
上市股本證券	50,144	55,677
第二級別資產		
非上市股本證券	4,925	—
投資於有限責任合夥	15,000	—
第三級別資產		
投資於理財產品	70,000	70,000
投資於以電視劇為基礎的金融工具	—	13,008
	140,069	138,685

截至2019年及2020年12月31日止年度，第一級別與第二級別之間並無轉移，亦無轉入或轉出第三級別。本集團的政策是於產生的報告期末確認公允價值計量級別之間的轉移。

第二級別公允價值計量所用估算方法及輸入數據

非上市股本證券及有限合夥投資的公允價值乃參照於2020年12月31日的最新一輪融資價格釐定。

第三級別公允價值計量的資料

投資於以電視劇為基礎的金融工具及理財產品的公允價值基於並無可觀察市價或費率作為依據的假設採用貼現現金流量估值方式估算。估值要求董事估計預期未來現金流量。以電視劇為基礎的金融工具的公允價值乃利用經風險調整貼現率貼現現金流量預測釐定，其中播放電視劇的60%成功率是現金流量預測所依據的重大不可觀察輸入數據。估計在所有其他變數保持不變的情況下，播放電視劇的成功率增加/減少5%將分別使本集團截至2020年6月30日止六個月純利增加/減少人民幣727,739元。董事認為，因估值技術而產生的估計公允價值(於綜合財務狀況表入賬)以及相關公允價值變動(於損益入賬)均屬合理，亦為報告期末最恰當值。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

27 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(e) 公允價值計量(續)

(i) 以公允價值計量的金融資產及負債(續)

第三級別公允價值計量的資料(續)

年內該等第三級別公允價值計量結餘變動如下：

	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
投資於理財產品		
於1月1日	70,000	—
購買付款	390,000	335,000
於綜合損益表內「其他收入」確認投資變現收益	4,383	1,927
到期時所得款項	(394,383)	(266,927)
於12月31日	70,000	70,000
投資於以電視劇為基礎的金融工具		
於1月1日	13,008	—
購買付款	—	20,000
按公允價值計入損益計量的金融資產公允價值變動	(13,008)	(6,992)
於12月31日	—	13,008
就報告期末持有資產計入損益的年內虧損總額	(13,008)	(6,992)

重新計量本集團為戰略目的而持有的非上市實體的股權投資所產生之任何收益或虧損，於其他全面收入之公允價值儲備(不循環)確認。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

27 金融風險管理及金融工具公允價值(續)

(e) 公允價值計量(續)

(ii) 並非按公允價值列賬之金融資產及負債之公允價值

以成本或攤銷成本計量的本集團金融工具的賬面值與於2020年及2019年12月31日的公允價值無重大差異，乃由於該等工具的年期為短。

28 承擔

本集團於2020年12月31日尚未完成且並未於財務報表計提之在建工程資本承擔如下：

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
已訂約但未撥備	17,729	103,124
已授權但未訂約	288	10,845
	18,017	113,969

29 重大關連方交易

除財務報表其他部分披露的關連方資料外，本集團訂立以下重大關連方交易。

(a) 主要管理人員薪酬

本集團主要管理人員薪酬(包括向本公司董事支付的金額(如附註7所披露)及若干最高薪酬僱員(如附註8所披露))如下：

	截至12月31日止年度	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
短期僱員福利	6,603	7,053
離職後福利	65	203
	6,668	7,256

薪酬總額計入「員工成本」(見附註5(b))。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

30 公司層面財務狀況表

	於12月31日	
	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
非流動資產		
於一間附屬公司的投資	347	347
	347	347
流動資產		
現金及現金等價物		345,302
應收附屬公司款項	168,333	91,472
應收股息	97,874	—
其他應收賬款	263	—
	320,279	436,774
流動負債		
應付一間附屬公司款項	30,931	347
其他應付賬款	—	17,599
	30,931	17,946
流動資產淨額	289,348	418,828
資產總值減流動負債	289,695	419,175
資產淨額	289,695	419,175
股本及儲備		
股本	154	155
儲備	289,541	419,020
總權益	289,695	419,175

由董事會於2021年3月22日批准及授權發佈。

蔣孝黃
董事

吳傑
董事

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以人民幣列示)

31 於截至2020年12月31日止年度已頒佈但尚未生效之修訂、新訂準則及詮釋之可能影響

於以下日期或其後
開始之會計期間生效

香港財務報告準則第3號修訂本，概念框架之提述	2022年1月1日
香港會計準則第16號修訂本，物業、廠房及設備：作擬定用途前之所得款項	2022年1月1日
香港會計準則第37號修訂本，虧損性合約 — 履行合約之成本	2022年1月1日
香港財務報告準則2018年至2020年週期之年度改進	2022年1月1日

本集團現正評估此等修訂預期對首次應用期間的影響。本集團目前認為，採納該等修訂不大可能對本集團的經營業績及財務狀況構成重大影響。

32 報告期後的非調整事件

董事會議決按薪酬委員會之建議向本集團選定董事及僱員授出合共40,000,000股獎勵股份，自2021年1月1日起生效。將予無償授出的40,000,000股獎勵股份佔本公司於2020年12月31日已發行股本約1.83%。